

GS E&C INTEGRATED REPORT 2013

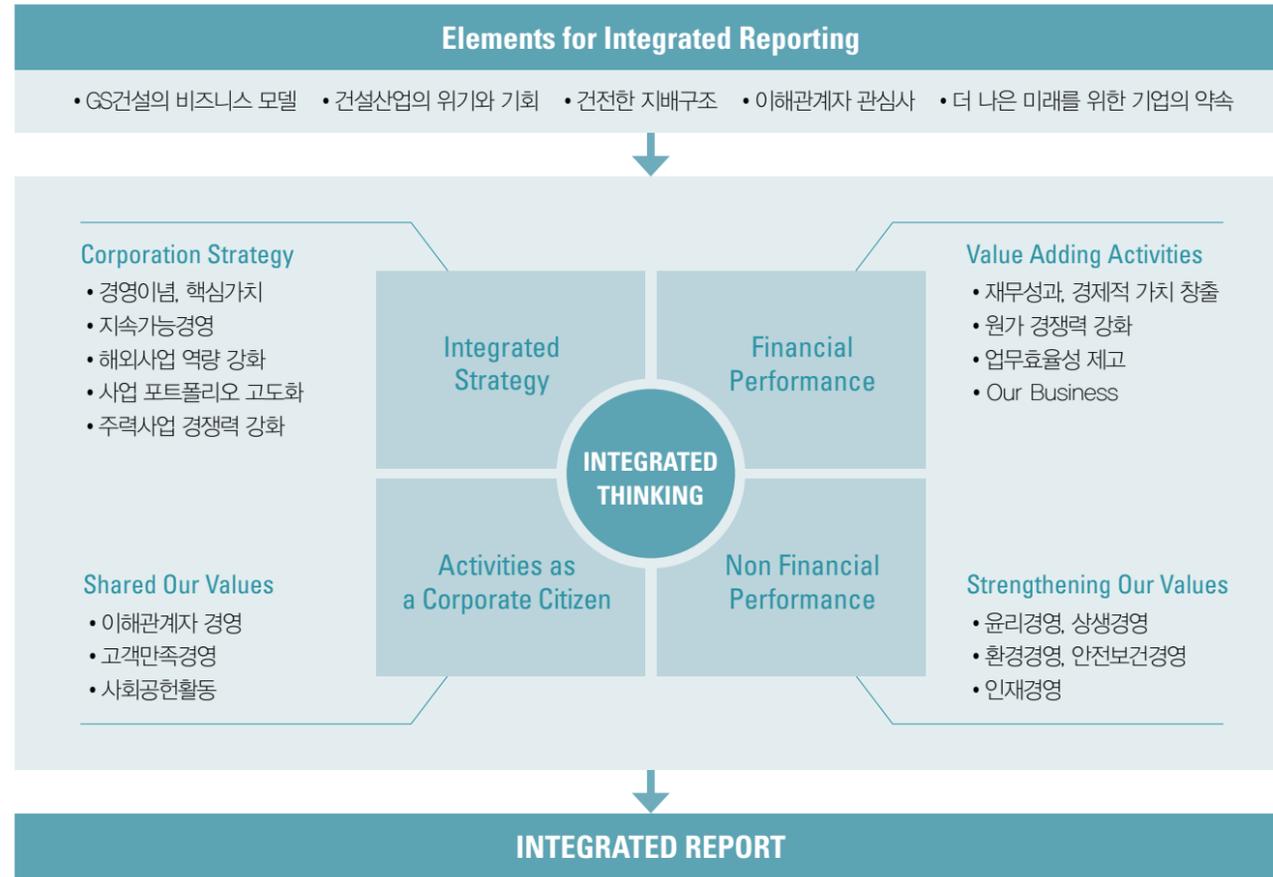
www.gsconst.co.kr



GS E&C INTEGRATED REPORT

GS건설의 전략과 재무적, 비재무적 성과를 통합적인 관점에서 수록하여 이해관계자들에게 공개하고자 합니다.

Integrated Reporting Map



INTRO	CEO's Message	02
	Company Profile	04
	Our Business	06
GREAT CHALLENGE	Episode 01. 지속가능한 가치 창출	
	경영철학	10
	비전과 성과	11
	이해관계자 참여	12
	중대이슈 선정	13
	지배구조	14
	윤리경영	16
	리스크 관리	18
	Episode 02. 전략적 사업경쟁력 강화	
	해외사업 역량 강화	20
사업 포트폴리오 고도화	21	
주력사업 경쟁력 강화	22	
GREAT INNOVATION	Episode 03. 친환경 건설 추진	
	친환경 경영 체제	28
	친환경 건설 활동	31
	기후변화 대응 전략	33
	Episode 04. 친환경 기술역량 확보	
	기술 비즈니스	38
	친환경 연구 인프라	39
친환경 기술 개발	40	
GREAT PARTNERSHIP	Episode 05. 글로벌 인재 육성	
	임직원 역량 강화	46
	안전보건경영	49
	Episode 06. 지속가능한 파트너십	
	고객만족경영	52
	협력회사 동반성장	54
지역사회 파트너십	57	
APPENDIX	외부감사인의 감사보고서	61
	Financial Performance	62
	외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서	66
	내부회계관리제도 운영실태 보고서	67
	녹색경영체제 인증제도	68
	온실가스 제3자 검증성명서	70
	ISO 26000	71
	GRI Index	72
	UNGC	76
	단체 가입현황/수상내역	77

About This Report

- 보고 기간** 2013.01~2013.12(2014년 일부 성과 포함)
- 보고 범위** 국내, 해외 전 사업장 및 주요 공급망
- 보고 원칙** GRI G3.1 가이드라인, ISO 26000, UN Global Compact 10대 원칙
- 보고 기준** 회계연도 기준, 최소 3개년 이상 시계열 제시
- 보고 주기** 매년 보고
- 구성 특징** 중대성 평가를 통해 핵심이슈 우선 보고, 성과 지표 수록
- 공개 원칙** GRI 가이드라인, UNGC, ISO 26000 충족 여부 부록 공개, GS건설 홈페이지(<http://www.gsconst.co.kr>) 상시 공개
- 추가 정보** GS건설 전략기획팀 Tel. 02-2154-1579

CEO's MESSAGE



“
창조적 열정으로
세상의 가치를 건설하여
신뢰받는
지속가능경영 기업이
되겠습니다.
”

GS건설에 대한 변함없는 격려와 성원을 보내주신 여러분께 감사의 인사를 드립니다.

GS건설은 1969년 창사 이래 현재까지 플랜트, 전력, 토목, 건축사업의 안정적인 포트폴리오를 기반으로 성장하면서 고객과 지역사회에 필요한 가치를 제공하고자 노력하고 있습니다.

당사에 있어 2013년은 그 어느 해보다 힘든 시기였습니다. 이에 당사는 빠른 실적 정상화를 위한 자구책을 마련하여 실천하고 있으며, 나아가 양적 성장위주에서 벗어나 EPC 역량 고도화와 원가구조 혁신을 통한 수주 기반 확대 등 질적 성장을 위한 기반을 마련하고자 최선을 다하고 있습니다. 2014년에는 해외 대형프로젝트의 발주 증가로 수주와 매출 확대를 예상하고 있으며, 과거 치열한 수주 경쟁으로 원가측면에서 난항을 겪고 있는 해외 사업장의 상당수가 준공되면서 소폭의 흑자 전환도 가능할 것으로 보고 있습니다.

여러분과 함께 성장하는 지속가능한 글로벌 기업으로 발돋움하기 위해 최선의 노력을 다하겠습니다.

GS건설은 경제적 성장뿐만 아니라 환경적, 사회적 책임이 매우 중요하다는 것을 인식하고 당사의 핵심 가치인 변화, 최고, 신뢰와 연계된 지속가능경영 활동을 꾸준히 수행해가고 있습니다.

환경적 측면에서는 환경친화적인 설계, 그린 콘크리트 개발, 에너지 절감 활동의 프로세스 구축을 통해 친환경 건설기업으로의 체질 변화를 추구하고 있습니다. 사회적 측면에서는 공공사회, 사회적 약자 배려 차원의 사회공헌 프로그램을 지속적으로 운영하고 있으며, 윤리경영을 통한 협력회사와의 상생기반을 구축하고, 사내 조직문화 혁신을 통해 이해관계자와의 신뢰를 재구축하고 있습니다.

이번 통합보고서는 이러한 관점에서 GS건설의 지속가능경영을 위한 다양한 활동과 노력의 결실을 담아 지속가능경영을 기업의 전략 및 가치창출과 통합 연계하고자 하였습니다.

올 한해도 국내 체감경기 개선이 크지 않을 것으로 예상되는 가운데, 중동을 중심으로 아프리카, 아시아 등 해외시장에서의 수주경쟁도 치열할 것으로 전망하고 있습니다. 그러나 GS건설은 어려운 상황에서도 적극적인 자세로 새로운 성장의 기회를 만들어 갈 것이며, 고객의 가치를 최우선으로 생각하고 끊임없는 개발과 혁신을 바탕으로 최고의 비즈니스 파트너로 거듭날 것임을 약속드립니다.

앞으로도 경제적, 환경적, 사회적 책임을 다하며 여러분과 함께 성장하는 지속가능한 글로벌 기업이 되기 위해 더욱 노력하겠습니다.

감사합니다.

2014. 06
GS건설 주식회사
대표이사 사장 임병용

임 병용

COMPANY PROFILE

GS건설은 1969년 창사 이래 플랜트, 발전, 환경, 토목, 건축, 주택 등 각 사업분야에 걸쳐 지속적으로 발전해 왔습니다. 앞으로도 고객의 가치를 최우선으로 하여 최상의 파트너, 최고의 기업이 되기 위한 노력을 지속하겠습니다.

일반현황

기업명	GS건설(GS E&C)
설립일	1969년 12월 19일
대표자	임병용
본사소재	서울시 종로구 종로33 그랑서울
국내외 주요 사업장 수	총 271개(국내 195개, 해외 76개)
주요사업	플랜트, 전력, 토목, 건축, 주택, 설계
신용등급	한국기업평가 A+(2013년 12월 기준)
임직원	6,789명(2013년 12월 기준)

국내외 종속회사 현황(2013년)

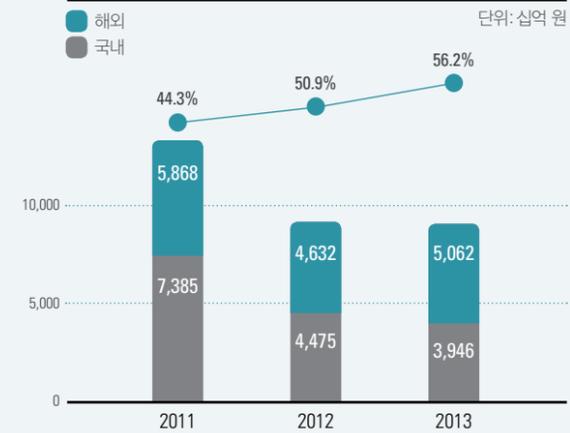
구분	자회사명	주요사업	
국내	파르나스호텔(주)	관광호텔업	
	(주)이지빌	부동산업	
	자이서비스(주)	건설용역업	
	지에스텍(주)	건설용역업	
	지엘에스서비스(주)	서비스업	
	지씨에스플러스(주)	서비스업	
	비에스엠(주)	임가공업	
	지에스오엔엠(주)	서비스업	
	상락푸드(주)	급식위탁경영	
	지엘피에프비이원	부동산업	
옥산오창고속도로(주)	건설업		
은평새길(주)	건설업		
해외	GS E&C Nanjing Co.,Ltd.	건설업	
	GS Nha Be Development One-Member LLC	건설업	
	GS Saigon Development One-Member LLC	건설업	
	GS E&C India Private Ltd.	건설용역업	
	GS (Cambodia) Development Co.,Ltd.	건설업	
	GS Construction Arabia Co.,Ltd.	건설업	
	GS Saudi Co.,Ltd.	건설업	
	GS E&C Poland SP.ZO.O	건설업	
	GS E&C Construction Canada Ltd.	건설업	
	GS E&C Panama S.A.	임대업	
	GS Inima Environment S.A.	건설업	
	GS Engineering & Construction Spain, S.L	건설업	
	01 캐나다	GS E&C Construction Canada Ltd.	
	02 미국	Houston	
	03 파나마	GS E&C Panama S.A.	
	04 콜롬비아	Bogota	
	05 에콰도르	Quito	



해외지사, 해외법인 위치
 ● 해외법인
 ● 해외지사

- 01 캐나다
● GS E&C Construction Canada Ltd.
- 02 미국
● Houston
- 03 파나마
● GS E&C Panama S.A.
- 04 콜롬비아
● Bogota
- 05 에콰도르
● Quito

해외 수주 비중



2013년 주요 해외 수주 현황

사업부	공사명(국가)	계약금액 (단위: 억 원)
플랜트	NSRP 정유공장 (베트남)	2,418
	STAR 정유공장 (터키)	11,555
	Integrated Petrochemical Complex 2단계 (카자흐스탄)	15,179
전력	220kV 4개 변전소 확장공사 (탄자니아)	189
	380kV IRRQAA OHTL 송전공사 (사우디)	990
토목	도하 메트로 레드라인 남부구간 (카타르)	5,516
	Vam Cong 교량 공사 (베트남)	1,748
	Thomson Line T203 메트로 (싱가포르)	2,506
건축	Marina South 복합개발공사 (싱가포르)	5,923
	AEON Mall BSD City (인도네시아)	1,520

- 06 영국
● London
- 07 폴란드
● GS E&C Poland SP.ZO.O
- 08 러시아
● Moscow
- 09 스페인
● GS Inima Environment S.A
● GS Engineering & Construction Spain, S.L
- 10 이탈리아
● Milano
- 11 터키
● Istanbul
- 12 알제리
● Algiers
- 13 리비아
● Tripoli
- 14 이집트
● Cairo
- 15 남아프리카공화국
● Johannesburg
- 16 카자흐스탄
● Almaty
- 17 아제르바이잔
● Baku
- 18 이라크
● Baghdad
- 19 이란
● Tehran
- 20 사우디아라비아
● GS Construction Arabia Co.,Ltd.
● GS Saudi Co.,Ltd.
● Al-Khobar
● Riyadh
- 21 쿠웨이트
● Kuwait City
- 22 바레인
● Manama
- 23 카타르
● Doha
- 24 U.A.E
● Abu Dhabi
● Dubai
- 25 오만
● Muscat
- 26 인도
● GS E&C India Private Ltd.
● New Delhi
- 27 중국
● GS E&C Nanjing Co.,Ltd.
● Beijing
● Shanghai
- 28 대만
● Taipei
- 29 태국
● GS E&C Thai Co.,Ltd.
● Bangkok
- 30 캄보디아
● GS (Cambodia) Development Co.,Ltd.
● GS PP Development Co.,Ltd
- 31 베트남
● GS Nha Be Development One-Member LLC
● GS Saigon Development One-Member LLC
● Hanoi
- 32 싱가포르
● Singapore
- 33 인도네시아
● Jakarta

OUR BUSINESS

2013년 GS건설은 사업별 특성과 시너지를 고려하여 기존의 사업 포트폴리오를 일부 조정하였습니다. 환경은 업의 특성상 플랜트 부문에 통합되었으며, 발전은 전력 부문으로 확대·개편되었습니다. 주택부문은 건축 부문과의 시너지를 위해 건축·주택 부문으로 통합되어 운영되고 있습니다.

플랜트

2013년 경영성과

2013년 플랜트부문은 카자흐스탄 KLPE Project, 터키 STAR Refinery Project 등 초대형 해외 프로젝트 수주로 4,2조원의 실적을 기록하며 플랜트 최대시장인 중동과 신흥시장인 터키/CIS 지역에서 입지를 강화하였습니다. 반면, 실행 프로젝트에서 인건비 상승 등 예상치 못한 리스크가 발생하면서 예정원가율 상승에 따른 손익효과로 이익 폭은 줄어들었습니다.

2014년 사업전망 및 추진계획

중동지역을 중심으로 1조원 이상의 초대형 프로젝트들이 발주되고 있는 가운데, 이라크 시장의 새로운 대두, 이라크 시장의 가능성을 고려하면 플랜트 부문은 전략사업이라고 할 수 있습니다. 당사는 수행 프로젝트의 손익 정상화 시기를 조기에 앞당기기 위해 예상 리스크에 대한 사전 대응책을 수립하고, Value Engineering 활동 강화, Change Management 활동 강화, 전문조직 운영, Fast Track 및 신규 Vendor 발굴 등 수행관리능력을 배양하고 있습니다. 또한 프로젝트의 수익성 확보를 위해 공개경쟁 입찰보다 수의 및 개발형 프로젝트 중심으로 입찰 참여를 확대하고 있습니다. 사업다각화 측면에서는 정유, 석유화학, 가스 등 기존 사업 외에 LNG 액화, Gasification 등 신성장분야에서 사업 참여 기회 확보를 위해 지속적인 영업활동을 전개할 예정입니다.

전력

2013년 경영성과

2013년 전력부문은 신보령 1/2호기 석탄화력발전소, 사우디 IRRQAA 초고압송전 수주 성공에도 불구하고, 전반적인 해외수주의 부진 속에 일부 사업장의 원가상승으로 영업손실을 기록하였습니다. 그러나 질적인 측면에서는 H-Class 고효율 가스복합화력(부곡 3/5호기, 안동가스복합발전), 초초임계압 석탄화력(영흥화력 5/6호기, 신보령 1/2호기) 등 고효율 발전소의 성공적인 수행을 통해 당사의 우수한 기술력을 대내외에 알리는 계기를 마련하였습니다.

2014년 사업전망 및 추진계획

전력부문은 다양한 국내외 프로젝트 수행 실적과 가격 경쟁력을 바탕으로 해외시장에서 산업 단지 개발과 대규모 개발사업에 대해 영업력을 강화하고 있습니다. 특히, 아프리카 지역의 석탄 화력 발전 및 신사업인 Tram의 수주 기반 마련을 위해 기존 지사운영 외에도 주재 영업임원을 전진배치하고 있으며, 이를 통해 양질의 Front-log를 확보하려는 노력을 지속하고 있습니다. 향후 전력부문은 단순 EPC 사업 참여보다는 IPP 사업의 지분 참여 및 투자를 동반한 사업추진, GS에너지 E&R, GS EPS, GS Power 등 그룹사와의 사업 시너지를 통해 수익성 중심의 안정적인 사업 구도를 갖추어 경쟁력을 확보할 예정입니다.



01 Ruwais Refinery Expansion
· 위치 : 아랍에미리트
· 공사기간 : 2009.12~2014.12

02 Oman Sohar II IPP
· 위치 : 오만
· 공사기간 : 2010.09~2013.04

단위:십 억원

신규 수주	4,254
수주 잔고	14,282
매출	3,796
매출 이익	881

단위:십 억원

신규 수주	370
수주 잔고	1,822
매출	1,044
매출 이익	9

토목

2013년 경영성과

2013년 토목부문은 국내 공공시장 침체에도 불구하고, 해외수주의 선전으로 수주 1,2조원, 매출 1,1조원을 달성하였습니다. 지역별로는 싱가포르 Thomson Line T203과 베트남 Vam Cong Bridge 수주를 통해 아시아 시장에서 기반을 다졌으며, 당사의 강점분야인 Metro 공종을 바탕으로 카타르 도하 Metro를 수주하며 중동시장에 진출하는데 성공하였습니다.

2014년 사업전망 및 추진계획

해외 토목시장에서는 아시아 시장을 거점으로 양질의 수주를 통해 M/S 확대에 주력하는 한편, 중동/아프리카 지역으로 시장 다변화를 추진할 계획입니다. 아시아 지역에서는 도급공사를 넘어 금융조달 및 최적의 JV 구성을 통한 PPP(Public Private Partnership) 사업의 지분 참여를 모색하고자 합니다. 중동지역에서는 사회기반시설의 확충과 플랜트와 연계된 Project의 사업기회 확보를 위해 도급사업에 적극 참여할 예정입니다. 사업추진에 있어서는 건적의 적정성 및 사업재원의 안정성 검증 등 리스크 관리에 주력하여 수익성 확보에 집중하고자 합니다.

건축·주택

2013년 경영성과

2013년 주택사업부문은 중소형 평형 위주로 구성된 용인 신봉2지구 광고산자이와 마포구 도심 재정비사업인 공덕자이 및 공덕파크자이를 분양하는데 성공하였습니다. 국내 부동산 경기침체가 지속되면서 양적성장보다는 내실을 다지는데 주력하였으며, 수주는 1.2조원, 매출은 1.7조원을 기록하였습니다.

건축사업부문에서는 국내 공공 및 민간시장 부진으로 수주는 전년대비 25% 줄어든 1.8조원을 기록하였으나, 싱가포르 Marina South와 인도네시아 Aeon Mall Project 수주 등을 통해 동남아 시장에서 위치를 공고히 하는데 성공하였습니다.

2014년 사업전망 및 추진계획

2014년 정부의 주택경기 부양을 위한 정책 효과와 중소형 위주의 수도권 주택 거래량 회복세에 힘입어 분양성이 확보된 우량 공공택지 신규사업과 기획보된 사업장의 조기 사업화 및 수익성 제고 노력을 지속하고 있습니다. 또한 김포시와 서울 도심 재정비 사업에서의 성공적인 신규 분양을 준비 중이며, 주택 관련 투자사업도 진행하는 등 적극적인 사업추진을 계획하고 있습니다. 건축사업부문은 선별적 입찰 참여를 통한 수주 경쟁력 제고로 내실 위주의 성장에 집중하고자 합니다. Pre-Con 등 기술 경쟁 중심의 사업 전개로 수익성 확보에 주력할 예정이며, 당사의 차별화된 기술력과 대규모 프로젝트 수행 노하우를 바탕으로 해외 선진업체 및 현지 우수업체와의 협력을 통해 수행 역량 향상과 해외사업 기반 확대로 장기적인 성장을 추진하고자 합니다.

단위:십 억원

신규 수주	1,276
수주 잔고	4,042
매출	1,147
매출 이익	30

단위:십 억원

신규 수주	3,108
수주 잔고	17,022
매출	3,339
매출 이익	439



01 Down Town Line3 C937
· 위치 : 싱가포르
· 공사기간 : 2011.07~2016.12

02 Aeonmall BSD City
· 위치 : 인도네시아
· 공사기간 : 2013.09~2015.04

03 영등포아파트자이
· 위치 : 서울시 영등포구
· 공사기간 : 2011.06~2014.03

GREAT CHALLENGE

DIRECTION

GS건설은 건전한 지배구조 구축, 윤리경영 및 통합 리스크 관리 강화 등 내부경영시스템 기반을 확고히 하면서 기존사업 및 해외사업 수행 강화와 사업 포트폴리오 고도화를 통해 지속가능한 기업으로 성장하고자 합니다.

IN 2013

GS건설은 글로벌 사업수행 역량 강화를 위해 해외사업 지원 시스템의 Global化 추진 및 신흥시장 주요 권역별로 차별화된 네트워크 전략을 전개하고 있습니다. 또한 신성장사업의 지속적인 추진과 함께 지역 및 공중 포트폴리오의 다변화·고도화로 수익성 제고를 위해 노력하고 있습니다. 기존 주력사업의 Full Potential 달성 노력은 신성장동력과 고부가가치 확보 전략과 병행하여 진행하고 있으며, 본원적 경쟁력을 강화하기 위한 다양한 원가혁신 활동도 지속하고 있습니다.

Episode 01. 지속가능한 가치 창출

- 경영철학, 비전과 성과, 이해관계자 참여, 중대이슈 선정, 지배구조, 윤리경영, 리스크 관리

Episode 02. 전략적 사업경쟁력 강화

- 해외사업 역량 강화, 사업 포트폴리오 고도화, 주력사업 경쟁력 강화



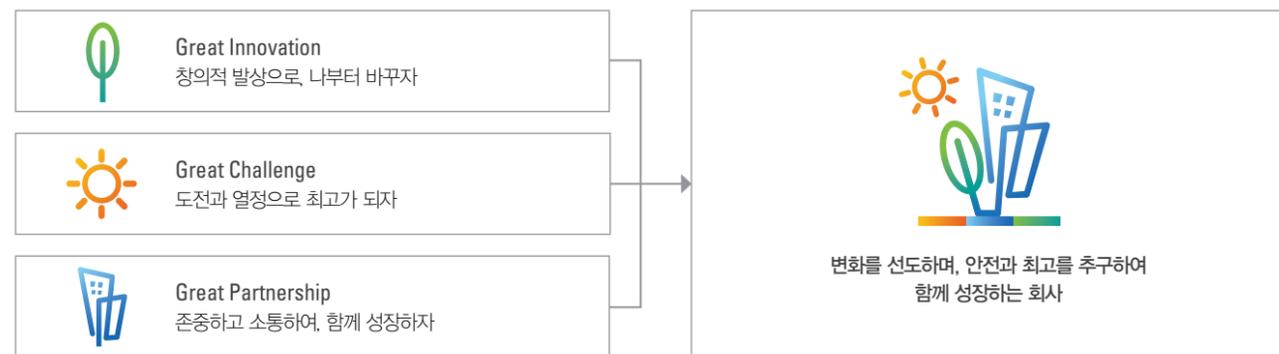
Episode 01 지속가능한 가치 창출

경영철학

경영이념 & 가치체계

GS건설의 경영이념은 '고객과 함께 내일을 꿈꾸며 새로운 삶의 가치를 창조한다'로 다양한 이해관계자가 공유할 수 있는 가치를 창출하고 기업의 사회적 책임을 다하겠다는 GS건설의 의지를 담고 있습니다. GS건설은 G-SPIRIT로 정의된 가치체계를 보유하고 있으며, '변화', '최고', '신뢰'의 3가지 핵심가치를 기반으로 당사의 비전을 달성하고, 지속가능한 발전을 이루고자 합니다.

고객과 함께	GS건설에게 고객은 한가족입니다 GS건설은 고객의 입장에서 생각하고 행동하며 항상 가까이에서 함께 하고자 합니다.
내일의 꿈	GS건설은 내일의 꿈을 열어갑니다 GS건설은 일과 사람의 가능성을 키우고 가꾸며, 열정과 도전정신으로 오늘보다 밝고 힘찬 미래를 만들어 갑니다.
새로움	GS건설은 시대를 앞서갑니다 GS건설은 열린 마음으로 시대의 요구를 적극 수용하고, 발전적 변화를 주도합니다.
삶의 가치 창조	GS건설은 삶의 가치 향상을 선도합니다 GS건설은 생활을 더욱 편하고 즐겁게 하는 유·무형의 가치를 창출하여 사회 공동체 모두가 보다 나은 삶을 영위할 수 있도록 하겠습니다.



2014년 경영전략 방향

2014년에는 수행 프로젝트 리스크 최소화 및 수주 수익성 확보를 위해 "강한 실행 기반의 Global 경쟁력 구축"을 경영방침으로 설정하여 사업을 추진 하고자 합니다.



비전과 성과

지속가능경영 비전 : "이해관계자와 함께 지속가능한 가치 창출을 통한 성장 추구"

목표	전략방향	주요 실행 과제	2013년 성과	2014년 목표
내실있는 성장 체제 전환	해외사업 수행 역량 강화	• 해외사업 지원 시스템의 Global化 전환 • 체계적 전략실행을 통한 해외 네트워크 확장	• 국내사업 인력의 해외전환 • 현지인력 채용 확대 및 현지인 관리자 비율 상승	• Global Partnering 역량 강화 • 설계본부의 Global 체제 구축 • 해외견적 정확도 제고
	사업 포트폴리오 고도화	• 신성장사업의 전략적 육성 • 고객 및 공종 다변화 • 기술지향 공종 집중	• 15개 신성장 대책과제 수행 • LNG 플랜트 테스트베드 실적 확보 • Value Chain 확대형 사업 발굴	• 성장동력사업의 성과 가시화 • 기술지향 공종 지역 확대
	주력사업 경쟁력 강화	• 본원적 경쟁력 강화(수주/원가) • 사업별 주력사업 수행역량 강화	• 20개 원가혁신과제 도출 및 적용 • 중동 송변전 및 메트로 시장 진출 • 카자흐스탄 플랜트 신규 진출	• 원가혁신역량 내재화 • 핵심기술공종의 글로벌 리더십 확보
친환경 경영 체계 구축	친환경 경영 시스템 체계화	• 친환경 경영 시스템 운영 • 해외환경 경영 인증 진행 • 환경 성과 관리 시스템 체계화	• GS Q · HSE Audit Program 개발 • 싱가포르 GGBS 인증 진행 • 환경 경영 KPI 관리	• Audit Program 운영 • 싱가포르 GGBS 인증 획득 • 환경 경영 KPI 내재화
	친환경 건설 활동 확대	• 친환경기술 R&D 확대 • 친환경 사업 확대	• 53개 프로젝트, 68회 기술 지원 • 환경영향 저감 활동 확대	• 녹색기술 확보 지속 • 친환경 설계 요소 적용 확대
	기후변화 대응활동 강화	• 저탄소 사업 육성 • 온실가스 감축 활동 다양화	• 에너지관리 위원회 운영 • 온실가스/에너지 목표관리제 시범 사업 참여 • 녹색경영 확산 지원사업 추진	• 건설업 온실가스/에너지 목표 관리제 대응 • 저탄소 사업 발굴 확대 • 온실가스 감축 로드맵 수립
신뢰관계 구축 및 사회적 책임 실천	선진 조직문화 구축	• 윤리경영 강화 • 임직원 핵심가치 전파 확대	• 윤리규범 전면 개정 • G-SPIRIT 재정립 및 신사옥 적용 • 가족친화프로그램 실시	• 윤리기준 위반 Zero화 • 반부패 · 반독점 위반 Zero화 • 임직원 만족도 제고
	안전보건 경영강화	• 안전혁신학교 운영 • 국내 · 외 안전사고 예방 활동 강화	• 사망 재해자 수 감소 • 해외현장 안전상 수상 • GS Q · HSE 평가 프로그램 실시	• 중대재해 Zero화
	동반성장 정착	• 협력회사 상생협력 정착 • 사회공헌활동의 선택과 집중	• 현금지급비율 상승 • 협력사 금융지원 확대 • 건설업 특화 사회공헌활동	• 협력사 지원제도 및 소통 강화 • 전략적 사회공헌활동 지속

지속가능경영 외부 평가



GS건설은 2010년 DJSI World에 최초로 선정된 이래, 4년 연속 다우존스 지속가능성 지수 월드에 편입되었습니다. DJSI World에 포함된다는 것은 상생경영, 리스크 관리, 윤리경영, 친환경관리, 기후변화 대응, 사회공헌 활동, 인재 육성 등 경제, 사회, 환경 부문에서 종합적인 기업경영이 Global 수준으로 이루어지고 있다는 것을 의미합니다.

지속가능경영 조직 홈페이지를 통해 살펴보기

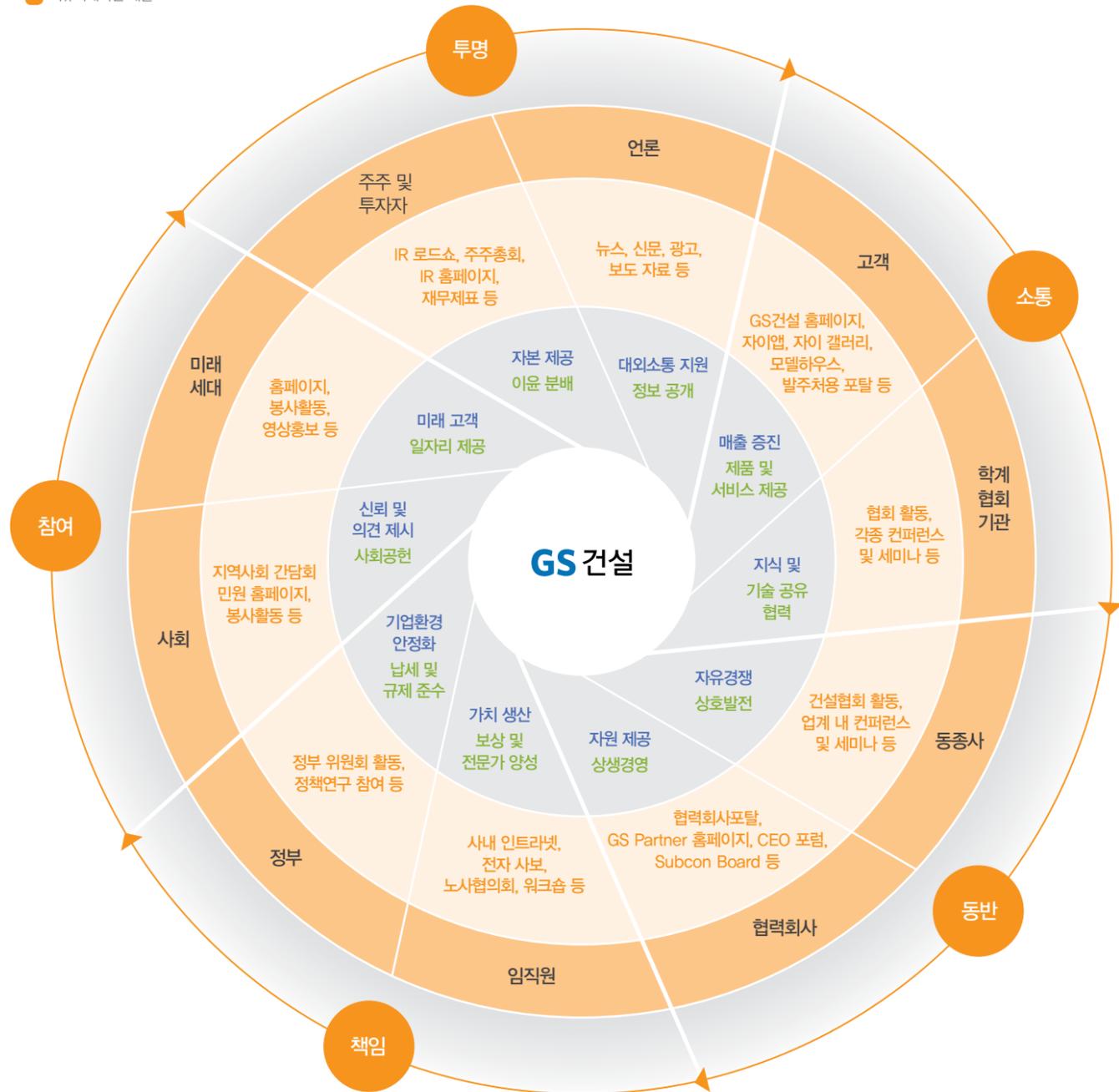


이해관계자 참여

이해관계자 커뮤니케이션 채널

GS건설은 이해관계자들의 주요 관심사와 기대를 파악하고 효과적으로 대응하고자 10대 주요 이해관계자를 정의하고, 이해관계자들의 특성을 고려한 커뮤니케이션 채널을 구축하여 의견을 수렴하고 있습니다.

- 이해관계자의 영향
- GS건설의 역할
- 커뮤니케이션 채널

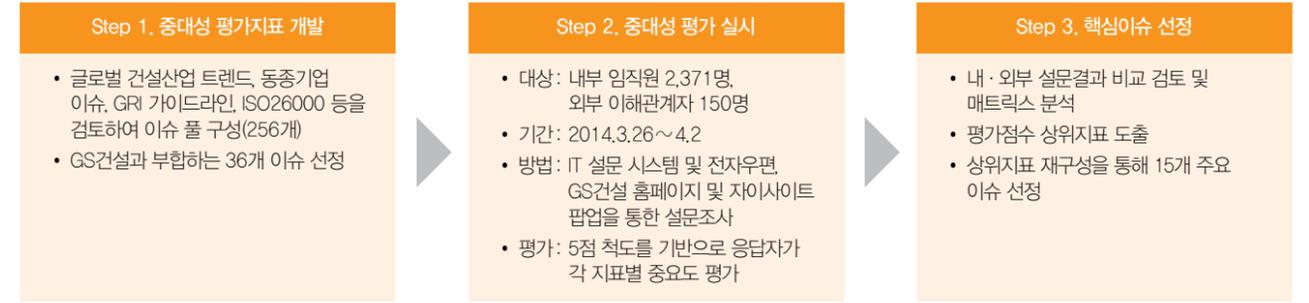


중대이슈 선정

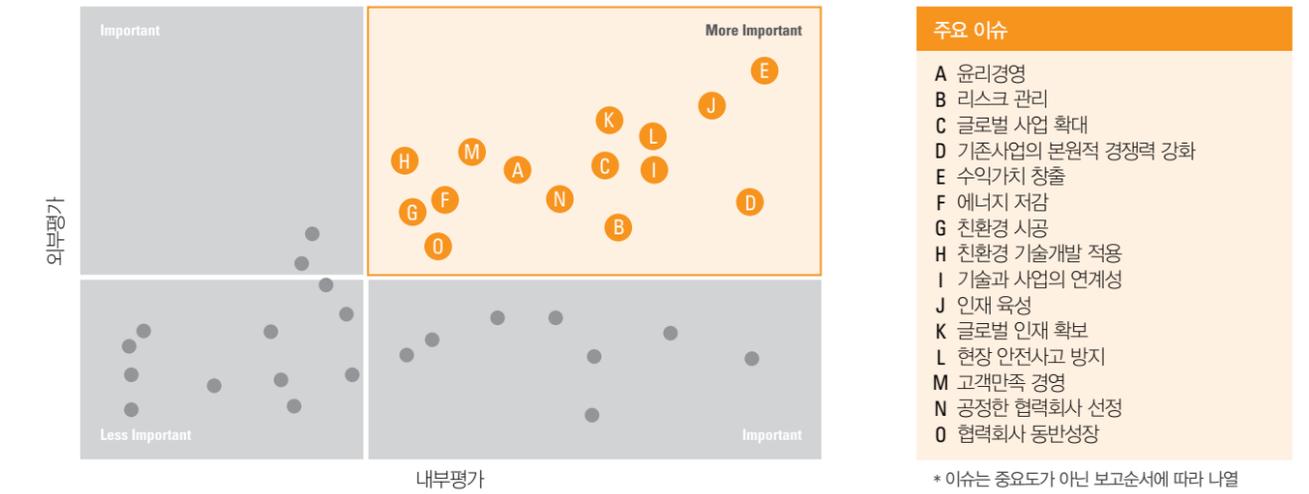
중대성 평가(Materiality Test)

GS건설은 이해관계자들이 알고 싶어하는 지속가능경영 이슈를 담기 위해 중대성 평가를 실시하였으며, 중대성 평가로 도출된 이슈의 중요도와 이행 가능성을 고려하여 보고서에 우선적으로 수록하였습니다.

평가 프로세스



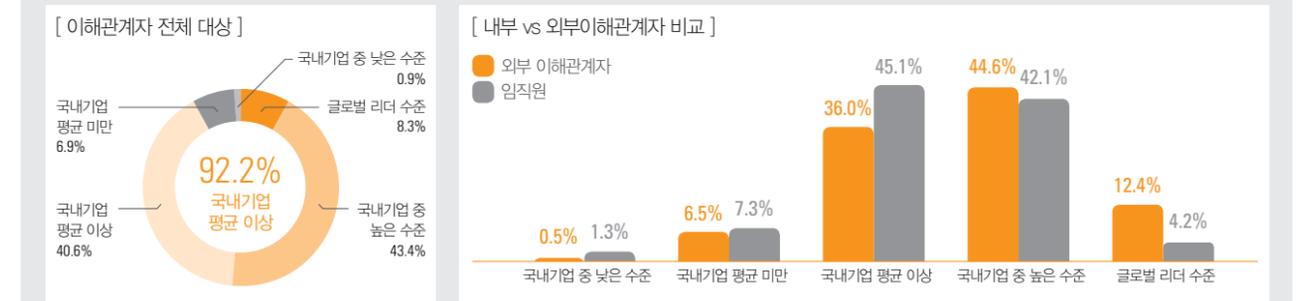
평가결과



이해관계자 지속가능경영 인식도 설문조사

이해관계자들을 대상으로 지속가능경영 인식도 설문조사를 실시한 결과, 92.2%의 응답자가 GS건설의 지속가능경영 수준을 국내기업 평균 이상이라고 응답하였으며, 임직원보다는 외부 이해관계자들이 보다 긍정적 평가를 한 것으로 나타났습니다.

Question. 현재 GS건설의 지속가능경영은 어느 수준이라 생각하십니까?



지배구조

GS건설은 기업 지배구조헌장, 이사회 운영 규정, 감사위원회 운영 규정, 사외이사후보추천위원회 운영규정을 보유하고 있으며, 홈페이지를 통해 공식적인 기업지배구조 정책을 공표하고 있습니다. 앞으로도 지속가능한 지배구조를 강화하여 이해관계자들로부터 신뢰받는 기업이 되도록 노력하겠습니다.

이사회 구성

이사회는 회사경영에 관한 포괄적인 권한을 가지며 회사의 경영의사결정 기능과 경영감독 기능을 수행합니다. GS건설은 사내이사 3인, 사외이사 5인으로 구성된 일원적 이사회 체도를 운영하고 있으며, 책임경영을 실현하기 위해 GS건설 회장이 이사회 의장직을 수행하고 있습니다. 사외이사는 독립적으로 회사 경영정책의 결정에 참여하고 이사회의 구성원으로서 경영진을 감독/지원하고 있습니다.

상임이사(사내 3명)

 허창수 이사회 의장 대표이사 회장	 허명수 부회장	 임병용 대표이사 사장(CEO)
---	---	--

비상임이사(사외 5명)

 진병화 사외이사 前 기술보증기금 이사장	 허영호 사외이사 前 LG 이노텍 사장	 문성우 사외이사 법무법인 바른 대표변호사	 최혁 사외이사 서울대학교 경영학과 교수	 유호선 사외이사 숭실대학교 기계공학과 교수
--	---	---	--	--

이사회 운영

이사회는 기업의 주요 업무 집행에 관한 의사결정과 감독의 역할을 수행하고 있습니다. 이사회는 상법에서 규정한 주주총회 소집, 대표이사 선임, 재무제표 승인뿐만 아니라, 중장기 사업전략 및 사업 정책에 관한 사항, 중요한 재무문제에 관한 사항, 임원 인사관련 사항 등에 대한 권한을 가지고 있습니다. GS건설은 이사회 운영규정을 통해 이사회 최소 참석률을 70%로 규정하고 있으며, 이사회 운영의 공정성 확보를 위해 사외이사는 발행주식의 1% 이상에 해당하는 주식을 보유할 수 없음을 명시하고 있습니다. 이사회 운영과 주요 의결사항에 대한 보다 자세한 사항은 당사 홈페이지를 통해 확인할 수 있습니다.

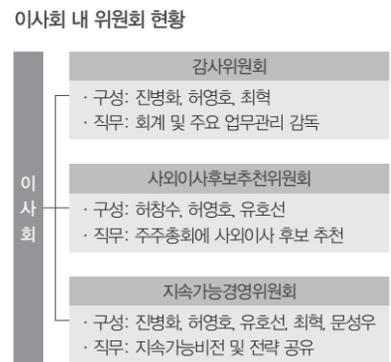
이사회 내 위원회

GS건설은 경제, 사회, 환경 부문의 합리적인 의사결정 및 전문성 확보를 위해 지식과 경험이 풍부한 각 분야 전문가들을 사외이사로 선임하고 있습니다. 당사의 사외이사 5인은 경제전문가, 기업 CEO, 재무전문가, 법률전문가, 공학전문가로 구성되어 있으며, 이사회에서 논의되는 기업의 경영 전략, 재무상태, 국내외 프로젝트 진행에 대해 정책결정과정의 전문성을 제공하고 있습니다. 이사회 내에는 투명성, 공정성, 전문성 강화, 지속가능경영 활동 추진을 위해 감사위원회, 사외이사후보추천위원회, 지속가능경영위원회를 운영하고 있습니다.

2013년 이사회 활동 성과

이사회 개최 횟수	13회
이사회 심의 안건	22건
사외이사 평균 참석률	98.5%

이사회 운영
홈페이지를 통해 살펴보기



이사회 성과평가 및 보상

GS건설은 매년 이사회 운영 및 위원회 활동에 대한 자가평가를 실시하고 있습니다. 평가항목은 이사회의 역할, 책임과 책무, 구성, 독립성, 운영절차, 안건, 이사회 내 위원회의 구성 및 운영, 감사위원회 평가로 이루어져 있습니다. 이사회 및 경영진에 대한 총 급여 및 보상은 매년 사업보고서를 통해 공개되며, 임직원의 연간 평균 보수는 CEO 연간 보수의 5%입니다. 최고 의사결정기구의 전체 성과평가는 경제성과를 기반으로 업무에 따라 보수가 결정됩니다.

이사·감사의 보수 현황 단위: 명, 백만 원

구분	인원 수	보수총액	1인당 평균보수액
등기이사	3	3,132	1,044
사외이사	2	125	63
감사위원회 위원 또는 감사	3	185	62
계	8	3,442	429

* 보수총액은 당기 중 퇴직한 이사·감사에게 지급한 보수금액을 포함한 금액

* 1인당 평균보수액은 보수총액을 인원 수로 단순평균하여 산출

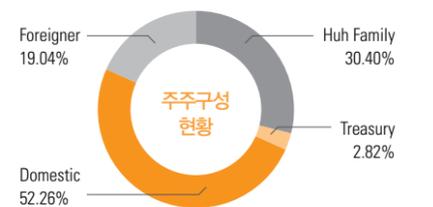
주요 등기이사의 보수 현황 단위: 백만 원

등기이사	직위	보수총액	산정기준
허창수	회장	1,727	보수총액 17억 2,700만원은 모두 근로소득 금액 - 근로소득은 급여 15억 9,500만원, 상여금 1억 3,200만원 - 기타소득 및 퇴직소득은 해당사항 없음
허명수	부회장	635	보수총액 6억 3,500만원은 모두 근로소득 금액 - 근로소득은 급여 5억 7,900만원, 상여금 5,600만원 - 기타소득 및 퇴직소득은 해당사항 없음

* 급여, 상여, 퇴직금은 집행임원 인사관리 규정(이사회 승인)에 따라 지급

주주 구성과 지분

2013년 말 기준으로 주요 주주는 52.26%의 지분을 보유하고 있는 국내기관 및 개인투자자이며, 나머지 지분은 외국인 투자자, 특수관계인, 자사주가 각각 19.04%, 30.40%, 2.82%를 차지하고 있습니다.



주주의 권리 및 구성

GS건설은 사업보고서, 분·반기 보고서 등의 정기보고서는 물론 주주총회, IR 웹사이트 등 각종 커뮤니케이션 채널을 통해 주요 경영사항에 관한 정보를 정확하고 신속하게 공시함으로써 주주의 알 권리를 존중하고 있습니다. 소액주주라도 일정지분 이상을 보유하고 있다면, 이사 또는 이사회에 대해 이해관계사항을 주주총회의 안건으로 제안할 수 있으며, 회계장부 열람 청구, 임시 주주총회 소집 청구, 이사 해임 청구 등 다양한 소수주주권을 행사할 수 있습니다.

윤리경영

GS건설은 1994년 윤리규범을 제정하고, 관련 제도 및 시스템 운영, 교육·홍보 등 다양한 활동을 지속적으로 전개해 오고 있습니다. 2013년에는 윤리규범을 전면 개정하고 사업 진출국의 6개 언어로 번역하여 국내 뿐만 아니라 해외에서도 윤리경영을 실천하기 위해 노력을 다하고 있습니다.

윤리경영 체계

윤리규범 개정과 적용범위

2013년 GS건설은 구성원들의 윤리경영 정책에 대한 이해와 자율적인 윤리경영 실천을 돕고자 기존 윤리규범 체계를 전면 개정하였습니다. 개정은 기존 규범의 유사성과 복잡성으로 인한 업무 활용도 및 효용성 저하 문제를 보완하고, Global standard에서 제시하는 수준을 충족시키는 방향으로 이루어졌습니다. 개정된 윤리규범에서는 이해관계자를 고객, 임직원, 주주 및 투자자, 경쟁사와 협력사, 환경과 안전, 국가와 사회로 분류하고 구성원들의 행동기준을 제시하고 있습니다. 또한 해외사업 주요 진출국가(6개국)의 언어로 번역하여 업무에 활용하고 있습니다. 윤리규범은 국내외 사업장의 모든 임직원과 자회사뿐 아니라, 협력회사와 계약시에도 포함시켜 위반시 계약해지 등의 불이익을 줄 수 있도록 하였습니다.

해외 준법·윤리 가이드라인 제정

GS건설은 해외준법 및 윤리 가이드라인 제정을 통해 해외사업 수행에 있어 주의해야 할 법률적, 관습적 규제사항에 대한 행동기준을 마련하였습니다. 가이드라인에는 현지법에 따라 지켜야 하는 규제 또는 의무적으로 준수를 요구하는 법률(뇌물, 반부패 등)과 현지 상관습 및 문화 측면에서 금지 또는 권장되는 행위 등에 대해 기술되어 있습니다. 가이드라인은 주요 진출국인 중동 4개국, 아시아 5개국에 우선적으로 적용하고 있으며, 해외 사업 수행시 본 가이드라인을 숙지하여 윤리적, 관습적 측면에서 발생할 수 있는 리스크를 사전 예방하고 있습니다.

윤리위원회 운영

GS건설은 윤리경영 활동 점검 및 최고 경영진의 윤리적 의사결정을 보좌하기 위하여 윤리위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 윤리위원회의 위원장은 CFO이며, 운영위원은 각 부문별 14명의 담당임원들이 맡고 있습니다. 윤리위원회는 반기별 1회 정기 개최를 원칙으로 하되, 신속한 의사결정이 필요할 경우에는 수시로 개최하고 있습니다.

윤리경영 위반 제보 시스템

GS건설은 윤리경영 웹사이트, 전화, E-mail, 우편 등 다양한 채널을 통해 윤리경영 위반 사례를 제보받고 있습니다. 조사 결과는 전화나 E-mail을 통해 제보자에게 회신되며, 제보자는 '제보자 보호정책'에 의해 보호되고 있습니다. 2013년에는 제보조사와 내부 모니터링 활동 결과, 24건의 징계 조치가 취해졌습니다. GS건설은 앞으로도 비윤리행위 근절 활동을 지속적으로 추진할 것이며, 투명하고 공정한 경영을 통해 고객과 사회가 신뢰할 수 있는 기업이 되기 위해 노력하겠습니다.

GS건설의 윤리경영 3요소



윤리경영 가이드북



윤리 규범(6개 언어)



윤리경영 위반 제보



윤리경영 위반 징계

세부항목	2011	2012	2013
징계/해고	-	-	3
정직	3	-	12
감급	8	-	6
견책	3	-	2
기타 ¹⁾	3	4	1
합계	17	4	24

1) 자진퇴사, 계약해지(경고 및 윤리경영 위반업체 징계는 통계에서 제외)

윤리경영 교육 프로그램 운영

윤리경영 교육

GS건설은 구성원의 윤리경영 인식 제고와 공감대 확산을 위해 온라인 교육 과정과 집합교육 과정을 운영하고 있습니다. 윤리경영 교육을 통해 임직원들은 업무 중 겪게 되는 윤리적 딜레마 상황에서의 대처방안을 숙지하고, 윤리경영 실천을 위한 개인의 역할과 의무를 되새겨 윤리경영의 초석을 다지고 있습니다.

- 집합교육: 영업·관리 등 실무 직군 대상으로 실제 사례 중심으로 교육을 실시하고, 신입 및 경력 직원을 대상으로는 입문 교육을 실시하고 있습니다.
- 온라인 교육: 온라인 교육은 전 임직원을 대상으로 연 1회 실시되며, 윤리의식 내재화를 위해 회사의 윤리경영 정책과 딜레마 사례를 중심으로 운영하고 있습니다. 2013년 하반기에는 개정된 윤리규범의 내용이 반영된 온라인 교육과정을 새로 개발하였으며, 이를 반영한 2013년 차수 교육은 2014년 연초에 진행하였습니다.

윤리경영 교육(on-line) 참가 현황



* 2013년 교육은 2014년 초 실시
* 전 임직원(파견직 제외) 대상

윤리경영 실천 프로그램 운영

윤리서약서 서명

임직원의 윤리경영 실천 각오를 다지고, 윤리적인 기업문화 정착을 위해 노력하겠다는 의지를 표명한 윤리서약서에 전 임직원이 서명함으로써 윤리경영에 참여할 수 있도록 하고 있습니다.

비윤리행위 신고포상제도 실시

GS건설 및 협력회사 임직원, 일반인 등을 대상으로 당사 임직원의 금품수수, 공금횡령 등 부정비리행위 신고시 포상금을 지급하는 제도를 시행하고 있으며, 포상금은 사안 발생시 포상심의위원회 심의·의결로 결정되며, 최대 포상금액은 1억원입니다.

비윤리행위 연대책임제 운영

비윤리행위를 근절하기 위해 비윤리행위 발생시 행위자는 물론 관련 조직원과 담당 임원에 대해 성과급을 차감하는 연대책임제를 운영하고 있습니다. 연대책임에 따른 징계수위는 징계위원회에서 결정되며, 비윤리행위자의 직속상사가 해당 비윤리행위를 인지하고도 관련 조치를 취하지 않거나 묵인한 경우에는 행위 당사자와 동등한 수준으로 징계됩니다.

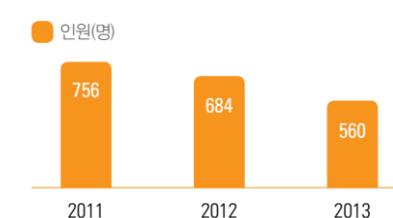
경영진단 활동

Compliance팀에서는 비윤리 행위의 사전 예방과 사후 조치를 담당하고 있으며, 조직진단 등을 통하여 업무 프로세스 개선사항을 도출하고 제보조사 및 경영진 지시감사 등으로 윤리적 리스크에 대응하고 있습니다.

반독점 정책

GS건설은 고객과 공공의 신뢰를 바탕으로 한 지속가능한 사업 영위를 목표로 전세계 모든 사업장에서 반독점 원칙, 관련 법률 사항 및 규정의 철저한 이행을 준수하고 있습니다. 관련 제재 건으로 2012년 공정거래위원회로부터 4대강 사업 Turnkey 공사 담합과 관련하여 과징금 198억원을 부과 받은 바 있습니다. GS건설은 향후 이 같은 사안의 재발 방지를 위해 원칙과 법률을 더욱 철저히 준수하도록 할 것이며, 당사 모든 임직원과 자회사는 모든 파트너사, 협력업체 및 납품업체에 대해 반독점·반부패 규정을 준수하도록 노력하겠습니다.

윤리경영 교육(집합 교육) 참가 현황



리스크 관리

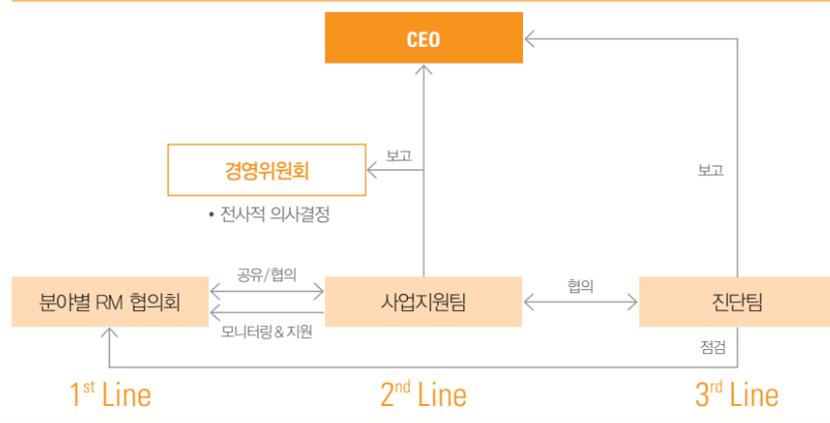
GS건설은 급변하는 경영환경과 불확실성에 대응하기 위해 관련 부서 간 리스크 공유활동 활성화와 리스크 관리 조직에 의한 통합관리 및 경영위원회·사업심의위원회 등을 통해 리스크를 체계적으로 관리하고 있습니다. 특히, Mega Project의 증가에 따라 사업환경 리스크와 사업추진 리스크를 구분하여 전담 기능에 의해 집중 관리하고 있습니다.

사업환경 리스크 관리

관리 체계

경영실적, 공정원가관리, 채권관리, 안전관리, 부실징후관리 등 10개 분야, 51개 항목을 당사 사업 환경에 영향을 미치는 재무적·비재무적 리스크로 정의하고, 각각의 리스크에 대한 중요도, 발생 가능성, 영향도 등을 분석하고 있습니다. 리스크 항목들은 2011년 구축하여 운영되고 있는 통합 리스크관리를 통해 실시간으로 체크되고 있으며, 이를 통해 위험요인 발생시 신속한 대응이 가능합니다. 전사적 영향도가 큰 이슈의 사전 감지 및 발생시에는 영역별, 분야별 RM 체제 운영으로 실시간으로 대응하고 있습니다.

리스크 관리 체계



재무적 리스크

수주, 매출, 손익, Cash Flow, 채권, 외환, 금리, 환율 등을 재무적 리스크로 분류하여 관리하고 있으며, 주기적인 경제전망 및 분석을 통해 리스크에 대한 선행관리 활동을 강화하고 있습니다.

비재무적 리스크

안전관리, 협력회사 및 회원사 관리, 소송현황 관리 등을 비재무적 리스크로 분류하고, 심층 분석을 통한 모니터링 및 상황별 대응능력을 강화하고 있습니다.

Cash Flow 중심 경영

GS건설은 회계상의 손익은 물론, 추가적인 현금 유출입 정보를 파악하여 실제 경영상태를 보다 정확히 분석하고자 Cash Flow 시스템을 운영 중에 있습니다. Cash Flow 시스템은 경영활동별 미래 현금창출능력 정보를 제공함으로써 미래 현금흐름의 불확실성을 최소화하는데 기여합니다. 특히, 신성장사업의 투자 리스크에 대한 사전예측으로 투자시점을 합리적으로 결정하는데 도움을 주고 있습니다.



* Cash Flow 실적은 각 프로젝트 단위로 매월 시스템을 통해 집계되며, 프로젝트 담당자는 시스템을 통해 확인

RM 협의회 운영

GS건설은 리스크 발생의 원천관리를 통한 최적의 해결방안 모색 및 조기 대응을 위해 전문성을 확보한 RM협의회를 상설화하여 운영하고 있습니다.

	분야	핵심 이슈
RM 협의회	규제(Compliance)	• 분쟁, 소송, 회사의 평판 및 법률적 리스크
	자원(Resource)	• 자금보충 및 지급보증 총액관리 • 유동성 관리 • 업무 수행상 내재된 리스크
	윤리(Fraud)	• 정도경영 미준수 리스크, 조직문화 리스크
	인력(HR)	• 인적자원 채용, 유지 및 육성관리 • 인력과잉/노사 리스크
	거시지표(Macro-Index)	• 경제 및 금융시장 주요 지표 변동 리스크

사업추진 리스크 관리

관리 체계

사업 초기 단계부터 준공 및 사후 AS의 전 과정을 통해 사전 예측되거나, 불시에 발생하는 모든 리스크에 대응하기 위하여 사업부문 및 전사 스태프 간 유기적인 리스크 관리 체계를 구축하고 있습니다. 사업부문 심의를 통해 상정된 사업 입찰 건에 대한 리스크 최종 점검과 운영 중 발생하는 중대 리스크 검토는 사업부문 및 전사 사업심의위원회에서 이루어집니다. 또한, 사업성 검토를 위해 수행하는 재무적 평가 외에도, 비재무적 리스크 평가도 사업 진행 단계별(착공 전/수행 중/완료 후)로 분류하여 관리하고 있습니다.

Project 시작 전 리스크 관리	Project 수행 중 리스크 관리	Project 완료 후 리스크 관리
발주처 안전성, 사업 타당성, 계약구도(Consortium 구성), Resource 확보, 공기 적정성, 신기술/신공법 적용, 설계 및 견적기간, 입찰지침 준수여부 등	협력업체 수행능력, 원가율, 적정 공기 준수, 안전/품질/환경 관리, 설계도서 및 시방서 준수, 적정 Resource 동원, 민원 및 대외 언론 관리 등	준공처리 지연, 하자 보수 처리, 운영품질 저하 등

사업추진 리스크 관리 체계



리스크 관리기능 강화 활동

2013년 GS건설은 공정, 손익, 사업특성에서 각 기능별 개선을 통하여 활용도를 높이고, Cost Trend 파악 등 사전 리스크 관리기능을 강화하였습니다. 플랜트 사업의 경우에는 사업지원에 최적화된 TPMS(Total Project Management System) 개선을 통해 리스크 관리를 고도화하고 있습니다.

공정	손익	사업특성
<p>프로젝트별 공정관리 기능의 활용가치를 높일 수 있도록 사용편의성, 자율성 중심의 TPMS 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> 발주처 도구 중심의 계획수립과 실시간 관리 SITS(Schedule Information Tracking System) 연계, CPM, 보할, 마일스톤 관리 현장 자율운영 확대, 온라인 매뉴얼 제공 	<p>실행예산과 기성, 투입원가 흐름은 물론, 미집행분 추정원가율 관리를 강화하여 손익관리 모니터링 및 리스크 관리기능 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> CRV, CRI 지수 분석으로 RM 기능 강화 월 단위 손익마감시점의 Status 관리강화 미집행분에 대한 추정원가율 관리 강화 사용자별 맞춤형 화면 제공 	<p>설계, 구매를 포함하는 플랜트 EPC 등 사업 특성에 적합한 TPMS 개선</p> <ul style="list-style-type: none"> 설계, 구매, 시공 간 정보유통 구조 개선 EPC 전체 프로세스 지원에 최적화된 TPMS 구축

Episode 02 전략적 사업경쟁력 강화

해외사업 역량 강화

해외 사업지원 시스템의 Global化 전환

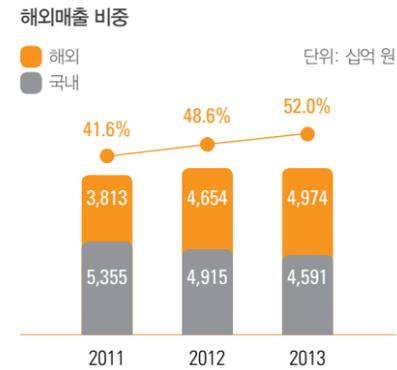
글로벌 경제의 저성장 장기화 기조 속에 대형 선진사, 인도·중국 등 신흥 후발업체들의 시공물량 잠식으로 글로벌 수주 경쟁은 더욱 심화되고 있습니다. 2013년 GS건설은 해외사업의 수행역량과 영업력 강화를 위해 주요 해외거점을 중심으로 담당인원들을 전진 배치하고, 공무와 구매조직도 UAE, 베트남, 싱가포르 등 거점지역에 재배치하였습니다. 인력 측면에서도 기술인력 현장 전진 배치를 실시하고 있으며, 국내사업 인력의 해외전환을 위해 플랜트 school을 운영하여 국내사업 인력의 해외전환을 지속하고 있습니다. 또한 프로젝트 수행에 차질이 없도록 글로벌 인력 채용 비율 확대 및 해외인력 Sourcing 거점 구축을 추진하고 있으며, 해외인력의 효율적 관리를 위해 글로벌 HR 시스템 구축, 글로벌 인력 성과관리체계 재구축 등을 진행 중입니다.

해외 네트워크 전략

2013년 GS건설은 전략거점인 중동과 아시아 지역에서는 주력사업 중심으로 양질의 프로젝트를 확보하고, 신규시장으로는 우량 프로젝트 평가과정을 거친 선별적 진출을 추진하였습니다. 이에 따라 카자흐스탄과 터키 등에 신규 진출하는 성과를 거두었으며, Proposal Resource와 수익성 확보를 바탕으로 중남미, 북아프리카 지역 등으로 시장을 점차 넓혀갈 계획입니다. 플랜트 부문에서는 금번 카자흐스탄 수주를 시작으로 CIS 지역 진출을 확대할 예정이며, 캐나다 블랙홀드 Oil Sand 프로젝트 경험을 바탕으로 Oil Sand, Shale Gas 등 비전통적 자원 분야로 사업을 확대하고자 합니다. 토목 부문에서는 플랜트 사업으로 유리한 고지를 선점하고 있는 중동 지역에 대한 전략적인 진출을 모색한 결과, 카타르 메트로 공사 프로젝트를 수주하는데 성공하였습니다. 또한 아프리카 인프라 시장의 안정적인 진입을 목표로 2013년에는 남아공 요하네스버그에 신규지사를 설립하였으며, 사업기회 선점을 위한 거점으로 활용하고 있습니다.

권역별 진출 전략 및 신규 시장 대표 현장

권역	진출전략
미주	<ul style="list-style-type: none"> 중남미, 자원 부국 Potential 금융주선을 통한 사업기회 발굴 필요 북미, 신사업 기회 증대 - IOC/IPC 고객 영업 니즈 증가
터키·CIS	<ul style="list-style-type: none"> 관계지향형 고객 중심의 발주 경향 - Network 기반 영업으로 수익성 확보를 위한 기회 선점
아프리카	<ul style="list-style-type: none"> 중장기적 관점의 수익/제안형 사업기회 증가 - ODA 사업 추진을 통한 경험 확보 - 북아프리카, 현지화 니즈에 대한 적극적 대응 - Sub-sahara, 조기영업 전개를 통한 사업기회 선점



- Canada Blackgold Oil-sand Project (2010.08~2014.06)
- Kazakhstan KLPE Project (2013.10~2014.08)
- Uzbekistan UGCC Ethylene Plant Project (2012.06~2015.09)
- Turkey STAR Project (2013.05~2017.08)
- Bangladesh Bibiyana-Kaliakoir 400kV Transmission Line Project(2012.01~2014.07)
- Tanzania Arusha 132kV OHTL Project (2013.02~2014.11)

사업 포트폴리오 고도화

신성장사업 및 Value Chain 확대

GS건설은 기존 주력사업 분야에서의 도급사업 위주의 성장모델에서 벗어나 신성장사업 발굴과 Value Chain 확대를 추진하고 있습니다.

첫째, 수행실적/경험, 필요역량 확보의 용이성, 글로벌 대규모 성장 기회 등을 고려하여 성장동력화가 가능한 신성장 후보 공종들을 분류하였습니다. LNG 액화, 원자력, 석탄화력 등 선별된 공종에 대해서는 국책과제 수행, M&A, 지분투자 등 다양한 사업화 방안을 추진 중에 있습니다. 전사 차원에서는 장기수익형 투자사업을 발굴하고 있으며, 그 일환으로 현재 중국 영보시에서 수처리 사업 Test Bed 프로젝트를 추진 중입니다.

둘째, Value Chain 확대 측면에서는 석탄화력 발전소 운영의 기본조건인 Feedstock 역량확보를 위해 저등급 석탄의 고품질화(CUPO) 사업에 기술투자를 진행하고 있습니다. 또한, 기존의 EPC 기술력과 수행역량을 바탕으로 고부가가치 창출이 가능한 종합 프로젝트 관리 영역 진출을 모색 하였습니다. 그 결과 2014년 4월 국내 동종사 최초로 베네수엘라 El Palito 정유플랜트 수행을 위한 종합관리용역 및 PMC(Project Management Consultant) 사업 수주에 성공하였습니다.

2013년 주요 성과

사업명	2013년 성과	향후 추진계획
저등급 석탄 고품위화	에너지기술연구원과 MOU 체결	<ul style="list-style-type: none"> 사업추진을 위해 한전 발전사와 기술협력 체결 상업화를 위한 인도네시아 내 생산시설 준공 착수
LNG 액화	국내 최초로 상용 액화플랜트 설계기술을 적용한 LNG 플랜트 테스트베드 준공 실적 확보	<ul style="list-style-type: none"> 국책과제 수행을 통한 기술역량과 실적확보 LNG 수입처의 가스전 확보시 지분참여 LNG 액화 licensor와의 협업을 통한 사업기회 발굴
원자력	사우디 원전 현지화 전략 제언(한전 협업체계 구축)	<ul style="list-style-type: none"> 국책과제 수행을 통한 페로 및 시공기술 개발 한전/한수원 협업활동 강화를 통한 해외원전 수주
석탄화력	국내 신보령 석탄화력 수주	<ul style="list-style-type: none"> 기술력 기반 사전영입 강화로 해외시장 진입 중동 및 아프리카, 아시아, 중남미 등 3개 지역담당 운영으로 양질의 프로젝트 발굴 추진

기술 지향 공종 집중

토목부문에서는 당사 기술연구소의 신공법에 대한 연구개발 성과를 토목 프로젝트에 접목하여 기술장벽 구축이 가능한 기술지향 공종의 고부가가치 시장 진출을 강화하고 있습니다.

- 특수장대교량: 주경간 400m 이상의 사장교인 여수대교와 목포대교 완공과 2013년 베트남 Vam Cong Bridge 수주를 바탕으로 핵심기술을 보유한 전담조직 운영 및 해외 선진사들과의 제휴를 통해 글로벌 시장에 진입할 계획입니다.
- 도심도 지하교통망: 2013년 싱가포르 C913 Slurry TBM(기계굴착공법) 시공 실적과 싱가포르 Thomson Line 및 카타르 도하 메트로 수주 등을 기반으로 대규모 해저터널 발주가 예상되는 해외시장 진출을 확대 할 계획입니다.
- 항만: UAE RRE#7 현장 완공으로 확보된 사업실적과 수행인력을 바탕으로 선진사 및 우수 Subcon과 네트워크를 구축하여 중동지역 항만사업 수주를 본격화할 계획입니다.

건축사업부문에서는 Green 기술제안을 통해 LEED 등 국제 친환경 인증 건축물을 건설하는 Green Smart Building 사업을 추진하고 있습니다. 2013년에는 LEED Platinum 건물인 춘천 NHN IDC (인터넷데이터센터) 완공으로 실적을 확보하였으며, 싱가포르에서는 대형 초고층 종합건축물인 Marina South를 수주하는데 성공하였습니다.



01 목포대교
 · 위치 : 전라남도 목포시
 · 공사기간 : 2004.11~2012.12

02 Downtown Line No.2 C913
 · 위치 : 싱가포르
 · 공사기간 : 2009.09~2015.07

주력사업 경쟁력 강화

원가혁신 활동

GS건설은 원가상승에 따른 손실 재발을 막기 위해 기존 사업의 원가개선과 원가절감을 통한 수익 극대화를 목표로 조직의 역량을 집결하였으며, 2013년 원가혁신의 기회를 발굴하고 성과를 창출하는 새로운 계기를 마련하였습니다.

원가혁신 과제 추진을 위해 과거 수행한 프로젝트 분석을 토대로 원가절감이 가능한 주요 요인들을 찾아내고, 그 중 가장 개선효과가 큰 EPC형 7개, 시공형 13개 등 총 20개의 원가혁신 실행과제를 도출하여 현업에 적용하였습니다. 설계원료 및 현업적용 중인 과제들은 현업 주관으로 내재화에 집중하고, 원가혁신팀 주도로 분기별 성과 모니터링을 실시해 절감효과를 극대화하였습니다. 또한 프로젝트 수행 전 단계별로 Lessons Learned 활용을 확산하고, 과년도 우수혁신 과제의 현업 적용을 전사 Project로 확대하여 원가 경쟁력을 강화하고 있습니다.

원가혁신 과제들은 업무의 통합화와 효율화를 달성하는데 초점을 맞추고 있으며, 주요 추진 과제로는 구매 경쟁력 확보, 견적역량 강화, 설계단계 오류 최소화 등이 있습니다. 원가혁신의 효율적 추진을 위해 과제별로 Champion 및 수행조직에 목표를 부여하고, 전사 Control Tower를 중심으로 과제별로 주기적 모니터링 및 자기평가를 공유해 전사에 확산되도록 하는 체계를 구축하였습니다. 또한 성공 사례 확산을 위한 지식시스템 운영을 통해 혁신역량을 내재화하여 추가 성과 창출의 선순환 구조를 마련하였습니다. 이와 함께 프로젝트의 초기 원가관리 강화와 손익 악화 예상 프로젝트의 집중 관리 등 프로젝트 기반의 원가관리 접근 방법을 통해 원가 리스크에 선제적으로 대응할 수 있는 시스템을 구축하였습니다.

2013년 경영혁신활동 성과

구분	방법	주요 성과
Cost Innovation	전사 원가혁신 과제 수행	<ul style="list-style-type: none"> 총 20개 과제를 현업에 적용해 경영 Impact 556억 달성 - 설계/구매/수행경쟁력 강화로 각각 31억원, 10억원, 512억원 등 EPC 추가 과제 목표금액 276억원 도출 - 설계경쟁력 강화 58억, 구매경쟁력 강화 218억
Work Smart	경영 Speed 제고	<ul style="list-style-type: none"> 결재 Process 개선을 통해 24시간 결재완료 비율 85% 개선 회의/보고문화 혁신
	협업수행개선/지원	<ul style="list-style-type: none"> 내부고객만족지수 관리로 협업 및 소통 통로 구축 400여건의 ERRC(Eliminate, Reduce, Raise, Create) 활동 수행 Lessons Learned 2,000여건 신규등록 및 활용

주요 원가 혁신 부문

- 안전관리 합리화
- 자재표준화
- 설계단계 오류 최소화
- 주택/건축/토목 VE 상향 평준화
- 플랜트/전력 VE 내재화
- 외주관리 체계 개선
- 건축/주택 Pre-con 체계 구축
- 공무구매 Pool 확대 및 통합발주
- 플랜트 구매 부문
- 플랜트/전력 설계 Outsourcing 최적화

사업별 기존 주력사업 수행 역량 강화

플랜트 사업

플랜트부문의 주력 사업은 정유, 가스, 석유화학 플랜트 EPC 사업입니다. Downstream의 경우 중동, 아프리카, 중남미 지역의 성장세에 힘입어 지속적인 발주가 예상되며, 북미를 중심으로 가스 시장도 급성장할 전망입니다. 이에 플랜트부문은 기존 주력시장뿐 아니라 성장이 예상되는 지역으로의 다변화 전략을 목표로 영업을 추진 중입니다.

또한 과거 경쟁 심화기에 수주한 일부 프로젝트에서 현지 수행 Resource 문제 등으로 원가가 상승하여 손실이 발생한 경험을 교훈으로 삼아 앞으로는 원가구조 혁신 및 수익성 위주의 프로젝트 수주를 통해 질적 성장으로의 전환을 함께 추진할 예정입니다. 이를 위해 공개 경쟁 입찰 프로젝트보다는 수익률을 확보할 수 있는 수의 및 개발형 프로젝트를 발굴하는 방향으로 영업력을 집중하는데 주력하고자 합니다.

Upstream의 경우에는 onshore 자원 감소 추세에 따라 해양플랜트와 같은 offshore 시장의 점진적인 성장이 예상되는 바, 시장변화에 대응하기 위해 고객 및 시장 다변화 영업전략을 추진하고 있습니다. 고객 네트워크와 가격 경쟁력 확보에 집중적인 노력이 요구되는 onshore 사업과 달리 offshore 사업은 수행실적, 고품질 및 On-time Delivery를 최우선으로 요구하는 기술중시형 사업이라는 점에서 기술과 전문인력 확보를 통한 경험과 노하우 축적을 위해 다양한 노력을 기울이고 있습니다.

전력 사업

2013년 하반기, 舊발전·환경사업본부의 발전사업부문과 건축주택사업본부의 전력제어사업을 통합하여 전력부문을 신설하였습니다. 전력부문의 주력사업은 전력 생산을 위한 발전플랜트와 송·변전 시설 EPC 사업입니다.

국내 전력시장은 공공공사의 경우 시공 프로젝트 위주로, 민간공사는 EPC 사업 형태로 발주되고 있으며 프로젝트 규모는 대형화되고 있습니다. 이에 따라 공공공사에서는 영업력 강화 및 컨소시엄 구축을 통한 경쟁력 확보에 집중할 예정이며, 민간발주 부분에서는 발전 EPC와 IPP (Independent Power Plant) 개발사업에 적극 참여하여 안정적 수익 창출에 주력하고자 합니다. 해외 발전 EPC 시장은 아국사 간 치열한 경쟁구도 속에 낮은 원가를 앞세운 중국업체들의 참여로 경쟁이 더욱 심화되고 있는 상황입니다. 이에 당사는 대형 Project 발주가 지속되는 중동시장은 수익성을 고려하여 선별적으로 참여하고, IPP 발주 증가와 함께 지속적 성장이 예상되는 아시아 및 아프리카 지역으로 시장을 확대하여 수익성을 확보하고자 합니다. 특히 당사는 높은 수익을 기대할 수 있는 IPP 사업에 EPC, 지분투자, 직접개발 등 다양한 형태로 참여하는 방안도 모색하고 있습니다. 이를 위해 권역별로 강점이 있는 글로벌 developer와의 협력관계 구축, 주기기업체와의 전략적 제휴를 통한 입찰 및 현지 밀착영업을 통한 네트워크 구축 등을 통해 양질의 사업기회 발굴에 주력할 예정입니다.



01 UGCC Ethylene Plant Project
· 위치 : 우즈베키스탄
· 공사기간 : 2012.06~2015.09



02 신보령 Coal Power1/2호기
· 위치 : 충청남도 보령시
· 공사기간 : 2013.06~2017.06

Pre-construction Service (Pre-con)

건설 프로젝트의 내용과 사업비는 기획부터 설계단계 까지 80% 이상이 결정됩니다. 따라서 사업초기부터 효과적으로 프로젝트를 관리한다면 고품질의 목적물을 경쟁력 있는 사업비로 완성할 수 있습니다.

Pre-construction service는 발주자의 예산, 목표 일정, 요구 품질을 만족시키는 프로젝트 수행을 위하여 기획, 설계 단계에서 발주자에게 제공하는 서비스로서 BIM, Big Room Meeting 등 다양한 선진 사업 관리 기법을 활용하고 있습니다.



Value Created Activity, 간접 경제효과 유발

건설업의 생산유발효과는 타 산업에 비해 큰 편으로, 한국은행에서 발표한 산업연관표에 따르면 건설산업 생산유발계수 2,250/억원 기준, GS건설의 2013년 국내 생산유발효과는 21조 5,230억원이었습니다. 또한 GS건설이 국민경제소득에 부가한 공헌액을 의미하는 부가가치 효과의 경우, 한국은행에서 발표한 건설산업 부가가치유발계수 0.717/억원 기준으로 2013년 총 6조 8,586억원의 부가가치 유발효과를 창출하여 경제성장에 기여하였습니다.

토목 사업

토목부문의 기존 주력사업은 공공 발주처로부터 수주한 일반 토목 시공입니다. 국내 토목시장의 경우, 경기침체에 대비한 SOC 예산의 조기집행 실시 이후 발주물량은 감소추세에 있으며, 건축시장과 마찬가지로 시장 내 전방위 경쟁이 심화되고 있는 상황입니다. 이에 따라 원가, 수주 측면에서 본원적 경쟁력을 지속적으로 강화하고, 프로젝트 추진 여부 결정시 철저한 사전검토로 경쟁력 있는 프로젝트를 선별해 참여하고자 합니다.

해외시장에서는 특수장대 교량 및 대심도 교통망 지하공간 개발 등 기술지향 공종을 중심으로 단계적인 사업확장을 도모할 예정입니다. 이 과정에서 건적의 적정성 및 사업재원의 안정성 검증 등 사전 리스크 관리에 주력하여 수익 확보에 집중하고자 하며, PPP 사업에 대해서도 금융조달 및 최적의 J/V 구성을 통해 경쟁력을 확보하는데 주력할 계획입니다.

건축·주택 사업

건축사업부문의 기존 주력사업은 공공, 관계사, 민간발주처로부터 수주한 일반 건축 시공입니다. 경기부진 및 주요 국책사업의 마무리 단계 진입 등으로 국내 건축시장의 여건은 양호하지 않을 것으로 예상되는 가운데, 해외시장도 완전 현지화 외에는 이익 창출이 쉽지 않은 구조로 변화하고 있습니다. 이에 국내 공공시장에서는 설계 및 기술제안 역량 향상을 통해 경쟁력을 강화하고 있으며, 민간시장에서는 수익성 위주의 제안 사업을 적극 추진하고 있습니다. 해외시장에서는 타겟 지역의 영업 경쟁력 강화와 우량 발주처 중심의 선별적 입찰 참여를 통해 경쟁력을 제고하는 전략을 추진하고 있습니다.

주택사업부문의 기존 주력사업은 Mass 아파트 신규 개발 사업과 정비사업입니다. 시장 성장 정체로 경쟁이 더욱 치열해지면서 이익 감소세가 지속되는 가운데, 당사가 공략할 수 있는 시장도 축소되고 있습니다. 이 같은 상황에서 주택사업의 이익 극대화를 위해서는 차별적 CS, 커뮤니티, 조경, 특화 설계 등을 통하여 자이 브랜드가 경쟁사보다 프리미엄 브랜드로 repositioning되어야 할 것입니다. 한편, 외주(도급)·자체사업은 분양성이 확보된 우량 공공택지 신규사업 위주로 선별적으로 추진할 계획이며, 정비사업의 경우에는 수도권 우량 정비사업 물량확보와 기확보된 사업장의 조기 사업화를 통해 수익성을 확보하는데 주력할 예정입니다.



01 Vam Cong Bridge
· 위치 : 베트남
· 공사기간 : 2013.11~2017.11



02 Marina South
· 위치 : 싱가포르
· 공사기간 : 2013.08~2016.08

Value Created Activity. 공공시설 인프라 건설 참여를 통한 사회적 가치 창출

GS건설은 사회와 공익을 위한 공공시설 인프라 건설에 참여함으로써 국가 경제성장에 기여하고 있습니다. 2013년에는 울산자원회수시설, 화순항2단계개발사업 등과 같은 사회 인프라 구축사업들을 신규로 수주하였습니다. 또한, 해외에서는 베트남 Vam Cong 교량 등 인프라 구축사업을 통해 개발도상국의 경제성장에도 기여하고 있습니다.



화순항2단계 개발사업
· 위치 : 제주도 서귀포시
· 공사기간 : 2013.10~2017.15

경제성과

2013년은 해외사업의 손실반영과 국내 부동산 경기의 장기 침체에 따른 주택사업 리스크 확대에 따른 어려운 한 해였습니다. 당사의 전략사업인 플랜트 부문의 선전에도 불구하고, 해외 전력 및 국내 공공 부문의 부진으로 전체 수주는 전년 대비 1.09% 감소한 9조 87억원, 매출은 전년 대비 0.03% 감소한 9조 5,658억원을 기록하였습니다. 손익 측면에서는 해외사업에서의 대규모 손실 반영으로 9,355억원의 영업손실을 기록하였습니다.

K-IFRS 연결 기준, 단위: 십억 원

항목		2011	2012	2013
매출액	총계	9,168	9,569	9,566
	· 플랜트	3,875	4,492	3,796
	· 전력	594	655	1,044
	· 토목	1,097	1,237	1,147
	· 건축·주택	3,303	2,904	3,339
	· 기타	299	281	240
매출 총이익		1,054	765	(379)
영업이익		410	176	(935)
세전이익		524	182	(993)
당기순이익		407	95	(827)
총 자산		11,779	11,776	12,427
총 차입금		1,775	2,460	4,247
수주액	총계	13,253	9,107	9,008
	· 플랜트 신규 수주	4,180	3,195	4,254
	· 전력 신규 수주	1,799	1,697	370
	· 토목 신규 수주	1,685	557	1,276
	· 건축·주택	5,589	3,639	3,108

GREAT INNOVATION

DIRECTION

GS건설은 기술개발, 설계, 구매, 운송, 시공, 운영에 이르기까지 사업 전 과정에서 환경 영향을 최소화하고 있으며, 친환경 사업 활동 확대를 친환경 경영 역량을 강화하고 있습니다.

IN 2013

GS건설은 친환경 경영시스템을 구축하여 체계적인 환경 관리 업무를 진행하였으며, 친환경 건설 사업 활동을 통해 환경과 사회적 비용을 최소화하고 있습니다. 또한 기후변화에 대한 적극적 대응으로 탄소저감 등 환경적 가치 구현은 물론, 협력회사의 녹색커뮤니케이션을 통해 사회적 가치도 함께 창출하고 있습니다. 뿐만 아니라, 친환경 기술 인프라 구축으로 다양한 녹색 기술에 기반을 둔 신사업 발굴에도 주력하고 있으며, 기술과 환경관리의 연계를 강화함으로써 친환경 경영성과 극대화 및 환경리스크 저감을 위해 노력하고 있습니다.

Episode 03. 친환경 건설 추진

- 친환경 경영 체제, 친환경 건설 활동, 기후변화 대응 전략

Episode 04. 친환경 기술역량 확보

- 기술 비즈니스, 친환경 연구 인프라, 친환경 기술 개발



Episode 03 친환경 건설 추진

친환경 경영 체제

환경경영 체제

GS건설은 2020년까지 온실가스 배출량 30% 감축을 목표로 탄소경영체제 강화, 온실가스 및 에너지 감축사업 추진, 전사 및 협력회사 인식 확산을 위한 전략과제를 수립하였습니다.

환경경영 전략

전략목표	Eco Global Top Tier 2020년까지 온실가스 배출량 30% 감축(BAU 대비)		
전략방향	전사 및 협력회사 인식 확산	온실가스 및 에너지 감축사업 추진	탄소경영체제 강화
전략과제	에너지 절감 캠페인	전과정 평가(LCA) 시스템 구축	온실가스 감축 활동 강화
	전사 환경교육 강화	온실가스 감축사업 및 관련 기술 개발	전담조직 및 전문가 양성
	협력회사 온실가스 감축 지원	온실가스·에너지 진단 역량 확보	온실가스 인벤토리의 효율적 운영

환경경영 추진 조직



환경경영 KPI 관리

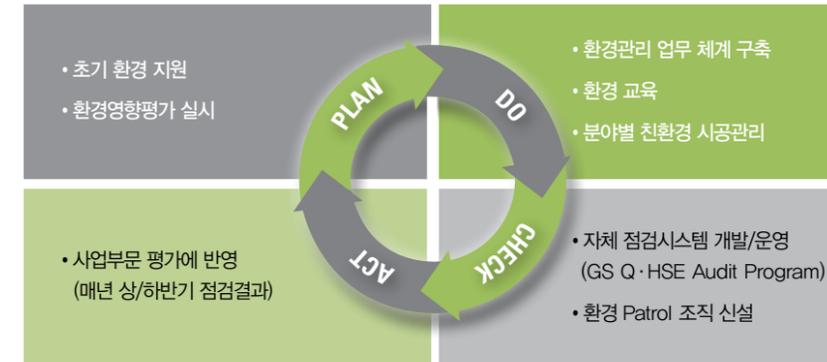
GS건설은 2012년 녹색경영체제 인증 규격에 따라 총 19개의 지표를 관리하고 있으며, 그 중 6개의 핵심성과지표를 전사 환경경영 KPI로 선정하여 연도별 단기, 중장기 목표 수립 및 달성 여부를 관리하고 있습니다. 전 현장을 대상으로 한 이행 실적 모니터링 결과는 최고경영층과 전 임직원 이 공유하고 있으며, 차년도 목표 수립에 반영하여 개선과제를 도출하고 있습니다. 또한 친환경 경영 성과의 체계적 관리를 위해 녹색경영정보시스템에서 온실가스 인벤토리, 온실가스 배출량 및 에너지 사용량, 폐기물 배출량 등 환경성과 데이터를 실시간으로 집계하고 있으며, 이를 통해 효율적인 환경경영 성과지표관리 및 환경 리스크 사전 예방을 하고 있습니다.

핵심성과지표	정의	중장기 목표(2020)	2013년 달성도
직접 온실가스 배출량(CO ₂ -e)	연간 총 직접 온실가스 배출량	BAU대비 현장 7.1%, 건물 26.7% 감축	High 85%
간접 온실가스 배출량(CO ₂ -e)	연간 총 간접 온실가스 배출량		Achieved 107%
폐기물 재활용률(%)	발생량 대비 폐기물 재활용량	재활용률 90% 이상	Achieved 135%
원·부자재 녹색구매 비율(%)	총 원·부자재 구매액 대비 녹색자재 구매액	11.8% 이상	High 90%
환경보전 활동(건수)	연간 생물다양성 및 지역 환경 보전활동 건수	연간 50건 이상	Achieved 158%
녹색제품 투자 비율(%)	기술개발 투자액 대비 녹색기술 연구개발 투자액	70% 이상	Achieved 132%

친환경 경영시스템 운영

GS건설은 현장의 환경관리업무 지원을 위해 환경관리 가이드, 공종별 환경정보, KM 환경업무 매뉴얼로 구성된 환경정보시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 매년 2월 환경관리에 관한 법규, 주요이슈 및 사례를 포함한 환경관리 가이드북을 제작하여 배포하고 있으며, 공종별 환경정보시스템에서 절차, 표준, 사례, 체크리스트 및 교육 등의 핵심정보를 P-D-C-A Cycle 기법을 통해 현장별 맞춤 형식으로 제공하여 체계적 환경 관리 활동을 진행하고 있습니다.

PDCA Cycle 프로세스



PLAN 초기현장 환경 Set-up 지원 강화

공사 착수 2개월 이내의 초기 현장을 대상으로 녹색환경팀과 사업부문 환경담당자가 환경인허가 문서, 환경영향 검토 및 각 현장별 환경 리스크를 고려한 현장의 환경관리 방안을 제공하고 있습니다. 또한 공사 유형과 환경 리스크를 고려한 현장 Level 관리를 통해 환경사고를 예방하고 효율적인 환경지원을 전개하고 있습니다.

PLAN 환경영향평가 실시

GS건설은 현장별 환경관리계획서를 작성하고, 매분기 환경영향평가 대상 현장에 사후 영향평가를 실시하고 있습니다. 또한 주기적 환경영향평가를 통해 주변 생태계 보전활동 및 환경 시설물관리 점검으로 환경영향피해를 예방하고 있습니다.

DO 현장 환경관리 업무체계 구축

GS건설은 효율적인 현장환경 관리와 리스크 저감을 위해 2005년부터 현장별 환경관리 담당자를 지정하여 환경업무 R&R 제도를 운영 관리하고 있습니다. 현장 부소장이 환경 관리자를 겸직하고, 4개 부문(환경문서, 환경시설물관리, 환경모니터링, 녹색정보시스템 운영)의 환경리스크 담당자를 선임하여 지속적으로 개선활동을 전개하고 있습니다.

DO 환경 경영 교육

전 현장 임직원들의 친환경경영에 대한 이해 증진 및 활동 효율성 제고를 위해 매년 '동절기 환경관리자 역량강화 교육' 및 연 4회 신규 환경관리자 교육을 진행하고 있습니다. 환경 측면에서 특별관리가 필요한 시기(동절기, 장마철 등)마다 집중적으로 현장 환경 관리 지침을 공유하고 있으며, 환경 관련 이슈가 발생할 경우 Case study를 사내 EIP 게시판에 공지함으로써 전 직원이 공유할 수 있도록 하고 있습니다.

DO 분야별 친환경 시공관리

GS건설은 매년 환경관리 가이드북을 제작하여 전 현장에 배포하고 있으며, 주변 환경영역 예방 및 점검 지침서로 활용하고 있습니다. 또한 주변 환경과 지역주민에 대한 환경영향을 최소화하기 위해 환경오염물질 관리, 생물다양성 보호 활동 등을 수행하고 있습니다.

공사유형 및 환경 리스크에 의한 현장 분류

구분	분류 기준	비율
Level 1	· 사고 가능성이 높은 현장 (5년치 통계 근거) · 대규모 공사 현장 (환경관리 범위가 넓은 현장)	23%
Level 2	· 잠재적 환경사고 발생 가능 현장 · 민원예상 현장	24%
Level 3	· 환경사고 인자가 적은 현장	53%

환경경영교육

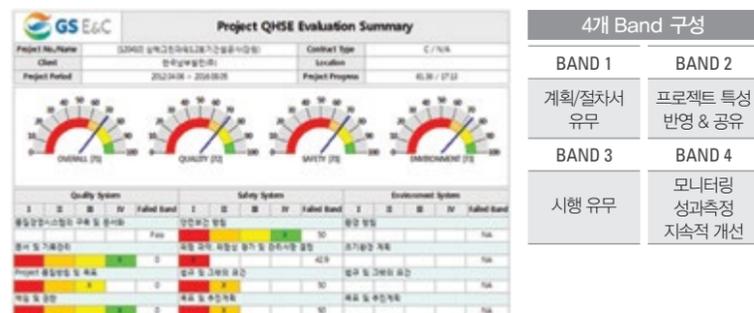


* 2013년 동영상공교육과 화상회의로 교육이 진행되어, 집합교육인원 감소

GS건설의 친환경 시공관리에 대해 자세히 살펴보기

GS Q·HSE Audit Program 개발 및 운영

2013년 GS건설은 당사만의 특화된 점검시스템인 'GS Q·HSE Audit Program'을 개발하였습니다. 동 시스템은 ISO14001(환경경영시스템), 싱가포르 ConSASS 등 선진 환경관리 기법을 벤치마킹하여, 당사 실정에 맞게 적용하여 개발하였습니다. 동 점검시스템은 현장 점검과 평가에 활용되고 있으며, 현장 자가진단을 위한 도구로서 현장의 환경관리 수준을 제고하는데 기여하고 있습니다.



※ ConSASS(Construction Safety Audit Scoring System) : 싱가포르 Audit Program

환경 Patrol 조직 신설

현장의 환경 리스크를 사전에 파악하여 사고를 예방하고자 안전혁신팀 산하에 환경 Patrol 조직을 신설해 운영하고 있습니다. 환경 Patrol에서는 환경 리스크 Level 분류를 통해 도출된 현장별 관리활동을 집중적으로 점검하고, 교육을 실시하여 환경사고 예방 및 자체 환경관리 역량을 강화하는데 기여하고 있습니다.

사업부문 환경평가 실시

GS건설은 GS Q·HSE Audit Program을 활용하여 매년 상/하반기 사업부문 환경 평가를 실시하고 있습니다. 2013년 평가결과에서는 초기 환경계획 수립, 교육훈련의 적격성, 부적합 예방 조치 등의 개선과제가 도출되었습니다. 향후에도 정기적인 환경평가와 개선활동을 통해 환경관리 수준을 제고하겠습니다.

	2011	2012	2013
지도점검	72	15	24
특별점검	3	74	37
Patrol 점검	-	-	89
계	75	89	150

단위: 건

CHECK

ACT

해외 환경경영 인증 활동

싱가포르 GGBS 인증 추진

GS건설은 싱가포르 현장에서 3R(Reduce, Reuse, Recycle) 활동을 통해 천연자원을 보존하고, 저소음 굴착 공법과 현장주변 8m 방음벽 설치 및 주기적인 모니터링을 통해 지역주민에게 소음피해를 최소화하고 있으며, 이러한 활동들을 바탕으로 싱가포르 건설청(BCA)에서 주관하는 GGBS 인증 취득을 2014년에 추진 중입니다.

(Singapore DTL3 C925 현장)



저소음 굴착공법 8m 방음벽 설치 현장 주변 민원관리 활동

* GGBS(Green and Gracious Builder Scheme): 건설기업의 지속가능하고 환경친화적인 건설 활동노력과 친환경 공법 및 기술이 관련 기업에 본보기가 되는지 평가하는 환경인증제도

GGBS 평가 내용

환경경영체계
환경정책, KPI 설정, 환경관리 절차 수립 등
환경성과
폐기물 재활용, 용수 사용량 절감, 재활용 용수 사용 등
환경개선활동
환경 시설물 개선, 신재생 에너지 적용, 민원저감활동 등
기타
환경 수상실적 등

친환경 건설 활동

건설 자재 개발 및 현장 상용화

GS건설은 온실가스 배출량을 최소화하면서도 기존 콘크리트 성능을 유지하는 그린 콘크리트를 개발하여 건설현장에 상용화하고 있습니다. 그린콘크리트 기술은 파주 LCD 공장의 P9-프로젝트를 시작으로 Gran Seoul을 비롯한 8개 현장에 적용하였으며, 약 10.6억원의 레미콘 원가절감과 약 45,027tCO₂-e(누적)의 탄소 저감효과를 확보하였습니다.

환경사고 및 분쟁 최소화 활동

GS건설은 환경사고 및 분쟁 예방을 위해 환경사고 데이터베이스를 구축하고 전사적으로 약 487개의 대내·외 사고사례를 공유하고 있습니다. 또한 환경사고 및 분쟁현황을 최소화하기 위해 주기적인 모니터링을 진행하고 있으며, 일부 공사현장에서는 SNS를 활용한 소통활동으로 민원을 관리하고 있습니다. 2013년 발생한 환경사고는 총 7건으로 전년과 동일한 수준이나, 환경분쟁 조정비용은 소폭 증가하였습니다.



· 동탄센트럴하이 현장 : 소음피해 예상지역의 소음저감을 위해 수목 이식 및 흡음형 방음벽 설치로 민원예방
· 가재울4구역 주택재개발 현장 : 거푸집 해체시, Drop-head 시스템을 도입해 낙하충격을 최소화하여 소음저감

2013년 그린 콘크리트 적용 대표현장

현장명	온실가스 저감량 (tCO ₂ -e)	원가 절감액 (억원)
신화명리버뷰하이	5.3	4.4
가재울4구역주택재개발	4.1	3.4
공덕파크하이	2.2	1.8
신촌하이델라	1.0	0.8

유형별 환경사고

분류	2011	2012	2013
폐기물	1	0	1
비산먼지	2	2	1
수질	0	0	0
소음 및 진동	6	5	5
토양	0	0	0
계	9	7	7

단위: 건

* 환경법규 관련 행정처분 기준

환경 영향 저감 활동

GS건설은 사업수행으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 현장의 에너지·자원 사용을 관리하고 주기적으로 점검 및 평가하여 환경영향 피해를 예방하고 있습니다.

재활용 용수 사용

GS건설은 유류저장 탱크 충수 시험시 사용하는 용수를 중수로 재사용함으로써 물 부족 현상과 상수도 요금 상승에 따른 원가율 상승 등의 문제를 해결하고 있습니다. 그 결과, 용수비용 75% 절감뿐만 아니라 우리나라 국민 약 4일 에너지 사용 가능량만큼의 절감효과*를 얻었습니다.

* 급수인구 48,385천명이 16,104천m³/일의 용수를 사용할 경우, 약 4일 사용가능한 에너지 절약 효과

생물다양성 보호 활동

GS건설은 공사로 인한 생태계 훼손 및 환경오염 등의 영향이 발생하지 않도록 다양한 생물다양성 보호 활동을 추진하고 있습니다. 2013년에는 보령LNG Terminal, 당진4호기 바이오매스 발전소 현장 등에서 사전/사후 환경영향평가를 실시하였습니다.

삼척-동해 간 고속도로 3공구 현장의 생물다양성 보호 활동



GS건설의 환경 영향 저감 활동

생물다양성 활동

GS건설은 삼척-동해 간 고속도로 3공구 현장 공사 착수에 앞서 환경영향평가를 실시한 결과, 수달, 잔가시고기, 흰목물떼새, 원앙, 황조롱이 등 총 5종의 야생동물을 확인하였습니다. 이에 공사중단 구간에 대한 월별 모니터링, 하천식생 복원공법 실시, 동물의 이동 Box 설치, 오탁 방지장 및 침사지 설치 등으로 생태계 영향과 환경훼손을 최소화하였습니다.

가설교량 설치 활동

GS건설은 현장 내 가설교량 설치를 통해 작업 효율 향상 및 비산 먼지 저감을 동시에 추구하였습니다. 영보일반산업단지 현장에서는 내부를 가로지르는 지방도로로 인해 같은 현장인데도 불구하고 세운시설을 통과해야 이동할 수 있는 불편함이 있었습니다. 이에 가설교량을 설치하였고, 이를 통해 폐기물 298ton 저감과 24.4tCO₂-e의 온실가스 배출 저감 및 지역주민의 안전사고 Zero를 달성하였습니다.

녹색 구매

GS건설은 친환경 제품 구매 확대, 친환경자재 생산업체 발굴 및 협력회사 녹색구매시스템 지원 등을 통해 지속가능한 구매 프로세스를 강화하고 있습니다. 협력회사의 녹색경영을 지원하기 위해 대체 가능한 녹색 제품 생산업체를 발굴하여 등록·관리하고 있으며, 신규 협력사 등록 및 협력사 정기평가시 환경인증 부문에 가점을 부여하고, 우수업체에 하자보수 이행증권의 면제 등의 포상을 실시하고 있습니다. 또한 녹색 구매와 관련된 정부의 정책사항을 협력회사에서 쉽게 모니터링 할 수 있도록 협력사 커뮤니케이션 채널인 GS-Constmat 게시판에 정기적으로 정보를 제공하고 있습니다.

녹색 운송

Eco Driving 캠페인

GS건설은 운송 과정에서의 환경영향을 최소화하기 위해 Eco Driving 캠페인을 추진하고 있습니다. 현장에서는 장비 및 공사차량 운전 인력을 대상으로 공회전 금지 및 적정속도 운행, 노후장비차량 사용억제 등을 내용으로 자체 교육을 실시하고 있습니다. 향후 친환경 운전을 활성화하기 위해 Eco Driving 포스터를 배포하고 관련 캠페인을 지속적으로 진행할 계획입니다.

화상회의 시스템

GS건설은 2010년부터 환경관리자 지역협의회를 본부별 화상회의 체제로 전환하였으며, 이슈·시기별로 환경관리자 및 실시간 주요 환경정보를 화상회의를 통해 공유하고 있습니다. 해외현장에서도 외국인 임직원들의 HSE 직무 능력 향상을 위해 동영상 자료를 제작하여 배포하고 있으며, 화상교육도 적극 실시하고 있습니다. 화상회의 시스템은 업무 효율성 향상뿐 아니라, 차량 이동 최소화로 연료 사용 절감에도 기여하고 있습니다. 2013년 화상회의에 참여한 총 임직원 수는 11,475명(누적)이며, 이를 통해 저감된 온실가스 배출량은 약 1.95tCO₂-e*입니다.

* 2,000cc 승용차가 서울~부산을 14회 왕복하면서 배출하는 이산화탄소의 배출량과 비슷한 수준

녹색 운영과 철거

친환경건축물 인증 확대

GS건설은 다양한 녹색기술을 접목한 친환경건축물 시공으로 녹색건축인증을 받고 있습니다. 2013년까지 준공된 건축물 기준으로 총 27개의 상업건물과 공동주택에 대해 친환경건축물 및 녹색건축인증을 획득하였으며, 앞으로도 미국의 친환경건축인증인 LEED, 싱가포르의 Green Mark 인증을 계속 확대해 나갈 예정입니다.

친환경 철거 프로세스 구축

GS건설은 건물의 철거 및 해체 과정에서 발생하는 폐기물 및 기타 환경오염 물질로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 폐기물 관리 지침을 마련하고 공사 완료 후에는 내부 검증절차에 따라 선정된 적법한 폐기물 업체를 통해 처리를 하고 있습니다. 또한 국내 산업안전보건법 및 미국 EPA(Environment Protection Agency) 기준에 준하는 '철거공사 석면처리 매뉴얼'을 제작·활용함으로써 석면 해체시 발생하는 폐석면으로부터 근로자 및 인근 주민의 건강을 보호하고자 노력하고 있습니다.

폐석면 적정 처리 절차



	단위: 억원
HB마크	18.94
고효율에너지 기자재	125.91
에너지 소비효율 1~2등급	65.36
환경마크	76.19
계	286.40



건축물명	인증 구분	인증 일자
세종시정부청사 경비대	본인증	2013.02
국방문화연구센터	예비인증	2013.01
창원경상대학교병원건립공사	예비인증	2013.01
GS홀쇼핑제2사옥	예비인증	2013.04
쌍용타운오피스리모델링	예비인증	2013.05
신촌자이델라	예비인증	2013.05
역삼자이	예비인증	2013.12

기후변화 대응 전략

에너지관리위원회

GS건설은 효율적인 에너지 절감방안을 수립하기 위하여 사업부문별 주요 담당자와 건물관리자들이 공동으로 논의하는 에너지관리위원회를 운영하고 있습니다. 위원회에서는 전사 차원의 에너지 절감 목표를 설정하고, 주기적인 모니터링으로 개선 과제를 도출하고 있습니다. 2013년에는 현장의 에너지 진단 결과를 공유하고 감축 방안에 대해 논의하였으며, 논의자료는 전사 온실가스 감축 목표 달성을 위한 부문별 목표 할당시 에너지 절감 가이드라인으로 제공될 예정입니다. 또한 2013년에는 전사 에너지 절감 캠페인을 현장·본사·전사 순으로 확대하여 총 4차례 실시하였습니다.

현장의 에너지 절감 활동

각 사업부문에서는 설계, 시공, 운영에 걸쳐 에너지 절감 방안을 수립하여 관련 활동을 전개하고 있으며, 신재생 에너지를 이용한 가설사무실 운영, 출퇴근 및 점심시간 일괄 소등, 현장 내 차량 공회전 금지, 자전거 이동 등의 활동을 진행하고 있습니다.



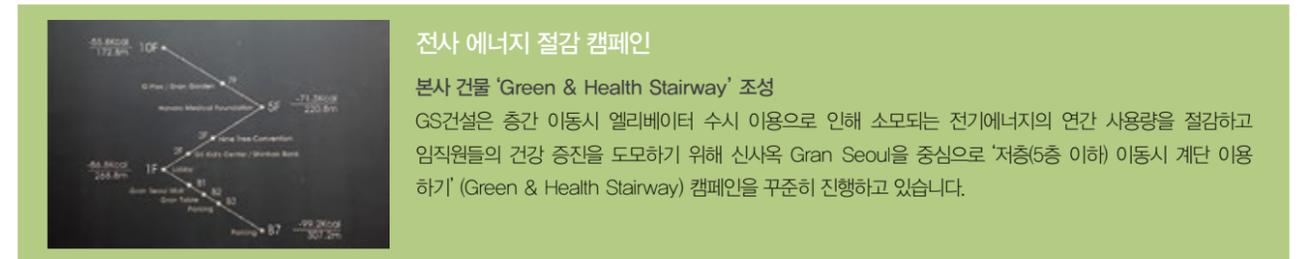
저탄소 산업 육성

LNG플랜트 개발

천연가스가 환경오염을 방지할 수 있는 청정성, 안정성, 편리성을 갖춘 대체에너지로 부상하면서 전처리 및 액화공정을 포함한 LNG 플랜트 사업에 대한 관심이 확대되고 있습니다. GS건설은 LNG 플랜트 공정설계 및 건설, 시운전 관련 기술을 확보해 국내 건설기업 가운데 처음으로 Test Bed 1호기를 준공하고 하루 생산량 100톤 상당의 액화천연가스 생산에 성공하였습니다.

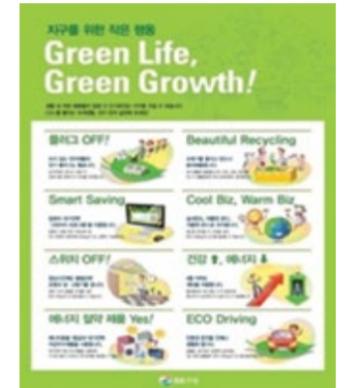
스마트 그리드(Smart Grid) 개발

GS건설은 2009년부터 제주 스마트 그리드 실증단지 국책연구사업에 참여하여 체험형 실증단지를 구축하였습니다. 실증단지 내에는 스마트 미터링 시스템, 스마트 가전제품과 전력/열 자체 생산을 위한 해수열 냉난방시스템, 연료전지, 태양광 및 풍력 발전 설비를 설치하여 저탄소 사업을 추진하고 있습니다.



- #### 전사 에너지 절감 캠페인
- 페이퍼패월 사용 줄이기
 - 사무환경 개선활동
 - 에너지 절약형 복장 안내
 - 사무실 전기절약 행동요령

에너지 절감 포스터



녹색정보관리시스템 운영

GS건설은 환경성과의 체계적인 관리와 정보 제공을 위해 녹색정보관리시스템을 운영하고 있습니다. 녹색정보관리시스템을 통해 온실가스 인벤토리 및 환경성과(자재, 용수, 폐기물, 녹색구매, 현장 녹색경영활동 등)를 실시간으로 모니터링하고 있으며, 이를 임직원과 공유하고 있습니다.

녹색정보관리시스템 역할	
녹색경영 전략 수립 및 이행	<ul style="list-style-type: none"> 녹색경영 정량적 목표 수립 및 모니터링 녹색경영 성과 지표 관리
미래 기후변화 규제 리스크 대비	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 배출량 산정 및 분석을 통한 미래 기후변화 규제 리스크 대응
비용 절감	<ul style="list-style-type: none"> 오프라인 및 하드카피 업무 대체 정보 취합 채널 단일화로 인한 업무 부하 방지
녹색경영 마인드 확산	<ul style="list-style-type: none"> 실시간 정보공유를 통한 임직원 관심 유도 현장 녹색경영 전파

기후변화 규제 대응

건설업 온실가스/에너지 목표관리제 시범사업 참여

국가 중기 온실가스 감축 목표를 달성하기 위해 2010년부터 온실가스/에너지 목표관리제가 실시 중에 있으며, 2014년에는 건설업도 관리 대상으로 편입되었습니다. 이에 따라 온실가스 배출량 산정시 건설업 특성에 맞는 기준 마련이 필요한 가운데, GS건설에서는 선제적 시범사업 참여를 통해 대응 체계를 구축하고 있습니다.

Responsible G-SCM(녹색경영 확산 지원사업)

GS건설은 협력회사의 지속가능한 성장을 위해 환경부에서 주관하는 건설업 녹색경영 확산지원 사업(G-SCM)을 통해 협력회사 녹색경영시스템 구축, 녹색경영전문가 양성, 온실가스 인벤토리 구축, 그린 커뮤니케이션 구축 등을 지원하고 있습니다. 2013년 참여업체 10개사 중 3개사를 구매 협력회사로 포함시켜 녹색경영체계 구축, 녹색기술인증획득, 환경보고서 발간, 해외박람회 참관 등의 활동을 통해 협력회사의 녹색경영정착을 지원하였습니다.

2013년 주요 협력회사 지원 활동	
녹색경영시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> 녹색경영 인식도 조사 및 현황 진단 녹색경영 비전 및 목표 수립 지원 	녹색경영 전문가 양성 <ul style="list-style-type: none"> 전문가 양성 교육 및 에너지관리위원회 워크숍 실시 해외벤처마케팅 프로그램 지원
온실가스/자원 및 에너지 관리 <ul style="list-style-type: none"> 에너지 진단 및 감축 아이템 발굴 온실가스 감축사업(KVER)¹⁾ 등록 우수 그린비즈/환경신기술/탄소성적표지 인증 지원 	녹색경영 전문가 양성 <ul style="list-style-type: none"> 공중별 특성을 고려한 친환경 건설 가이드라인 제작 에너지절약 포스터 및 온실가스 감축 가이드북 제작 환경보고서 발간 지원

1) KVER(Korea Voluntary Emission Reduction): 자발적 온실가스 감축 프로세스



건설업 온실가스·에너지 목표관리제 시범사업 협약식

G-SCM 사업을 통한 협력회사의 주요 성과



LIFE CYCLE VALUE CREATED ACTIVITY

GS건설은 사업의 전 과정에서 원가혁신 등의 경제적 가치뿐 아니라 환경오염 저감, 고객만족 극대화라는 환경·사회적 가치도 함께 창출하고 있습니다. GS건설의 신사옥으로 사용하고 있는 그랑서울 건축과정을 통해 설계 단계부터 시공, 운영단계까지 친환경 가치의 창출과정을 살펴보도록 하겠습니다.

01 설계단계

적용 사항	절감 효과
① Double Low-E 유리 수직 스펠드릴 추가	· 에너지 효율 향상
② LED 조명, NGR 반사판 사용	· 기존 현관등 대비 40% 에너지 절감
③ 추가 환기량 제공/친환경 냉매 사용	· 연간 응용수 사용량 31.6% 절감
④ Water Efficiency 절수형 위생 기기 반영 Intelligent Building System	· 에너지 소비량 8.72% 절감 ¹⁾
⑤ 열원 시스템 (열병합발전시스템, 빙축열시스템, 지열히트펌프)	· 에너지 비용 23.11% 절감 ¹⁾

1) ASHRAE(미 냉동공조협회) 표준 건물 대비



02 시공단계

적용 사항	기대 효과
<ul style="list-style-type: none"> 공사 중 내·외부환경 관리 <ul style="list-style-type: none"> - 친환경 실내 마감자재 사용 - 오염물질 및 분진 유출 최소화 - 실내 공기의 질 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 공사중단 요청 및 행정소송 감소 지역주민의 환경 분쟁 민원 감소
<ul style="list-style-type: none"> 도심 속 휴게 공간 확보 	<ul style="list-style-type: none"> 긍정적 기업 이미지 구축
<ul style="list-style-type: none"> 문화재 복원 	<ul style="list-style-type: none"> 역사성과 지역성 유지
<ul style="list-style-type: none"> 폐자재 재활용/재활용된 자재 이용 지역에서 생산된 자재 이용(MR) 	<ul style="list-style-type: none"> 자재비의 20% 이상 재활용 자재 사용



녹지공간과 공원

03 운영단계

적용 사항	기대 효과
<ul style="list-style-type: none"> 목적층 선행 등류 시스템 엘리베이터 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 승강기 효율 30~50% 증가 승강기 복구 시간 단축
<ul style="list-style-type: none"> 고효율 저배출 차량 우선주차 제도 자전거 보관소 설치 	<ul style="list-style-type: none"> 온실가스 저감
<ul style="list-style-type: none"> 건물에너지관리 시스템 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 5~15% 에너지 소비량 절감
<ul style="list-style-type: none"> 전기/설비 친환경 시스템 도입 	<ul style="list-style-type: none"> 에너지 절감 및 수자원의 효율적 이용



자전거 보관소

04 친환경 건축물 인증



* LEED(Leadership in Energy and Environmental Design) : 미국 친환경건축물 인증

물질 흐름도

지속가능한 건설 프로세스

INPUT

01 녹색기술 개발 및 설계

- 녹색기술 개발 강화
- 녹색기술의 사업화

02 녹색구매

- 녹색인증 제품 구매
- 협력회사 녹색구매 확산

03 녹색운송

- 녹색운송체계 구축

04 녹색시공

- 자원 사용량 절감활동
- 환경영향 최소화 활동

05 녹색운영

- 친환경 건축기술
- 개발 및 인증 확대

06 녹색철거

- 건설 폐기물 최소화
- 석면 적정처리
- 자원 재활용

OUTPUT

환경연구 개발비

(단위: 백만원)

연도	2011	2012	2013
금액	1,785	1,269	1,127

자원사용량

모래	73,097 m ³	레미콘	1,753,558 m ³	골재	295,351 m ³	철근	253,602 ton
석고보드	1,714,138 m ³	시멘트	129,694 ton	아스콘	452,506 ton	순환골재	17,935 m ³

* 데이터 수집범위: 국내 현장 192개

용수사용량

(단위: m³)

상수	1,239,879	지하수	663,666	하천수	369,187	총계	2,272,732
----	-----------	-----	---------	-----	---------	----	-----------

* 데이터 수집범위: 국내현장 192개, 건물 본사포함 9개

에너지 사용현황

총계	2,846.3 TJ
전년대비	3.4% 감소

* 데이터 수집범위: 국내현장 192개, 건물 본사포함 9개

폐기물, 폐수 및 폐석면 처리량

폐콘크리트	218,509 ton	혼합건설폐기물	98,076 ton
페아스콘	16,801 ton	폐합성수지류	5,752 ton
건설폐토석	20,020 ton	폐목재	3,281 ton
건설오니	518 ton	총계	362,957 ton

* 데이터 수집범위: 국내현장 192개

온실가스 배출현황

원단위(배출량/매출)	2013	4.09 tCO ₂ -e/억원
	2012	3.98 tCO ₂ -e/억원
	2011	4.40 tCO ₂ -e/억원

* 데이터 수집범위: 국내현장 192개, 건물 본사포함 9개

온실가스 저감목표 초과감축

1,736 tCO₂-e

에너지원별 사용현황

경유	60.3%
전력	34.1%
휘발유	3.0%
LNG	1.9%
등유	0.6%
기타	0.2%

폐수 처리량

3,412,959 ton

폐석면 처리량

274 ton

온실가스 배출현황

Scope 1(직접배출)	2013	21,091.4
Scope 2(간접배출)	2013	47,072.1
Scope 3(기타 간접배출)	2013	110,250.6

온실가스 배출 집약도 절감

(배출량/건물 연면적) 0.02 tCO₂-e/m²

본사 전력 에너지 절감

(2012년 대비) 8.5%

Episode 04 친환경 기술역량 확보

기술 비즈니스

기술분부는 GS건설 경쟁력의 핵심이라고 할 수 있는 차별화된 기술 확보를 통해 신사업 진출 및 저탄소 녹색사업 강화를 선도하고 있습니다. 또한 원가혁신형 기술, 특화기술, 요소기술을 Packaging한 복합기술 개발 연구를 진행하고 있으며, 기술과 사업의 유기적인 연계를 통해 핵심사업의 수행력 제고, 프로젝트의 기술적 문제 해결, 생산성 향상과 안전사고 예방 활동을 지속하고 있습니다.

2013년 경영성과

2013년은 기술 기반의 원가 경쟁력 강화와 사업 리스크 최소화에 주력한 한 해였습니다. 이를 위해 기술본부에서는 프로젝트의 입찰 지원, 설계 지원, 해외 및 특수 현장을 대상으로 기술안전점검 활동을 강화하였으며, 기술과 사업의 연계성 강화를 위하여 R&D 수행체계 및 개발기술 실용화 시스템을 개선하였습니다. 또한 개발기술의 활용도 향상을 위한 기술홍보 및 대내외 기술행사 개최 등을 통해 당사의 기술력 홍보로 사업본부의 수주에 기여하였습니다. 이 외에도 사업본부의 주요 신성장 사업에 대해 13개의 TRM(Technology Roadmap)을 재수립하고, 31개 핵심기술을 개발하는 성과를 거두었습니다.

2014년 사업전망 및 추진계획

2014년 기술분부는 구조, 지반, 재료, 방재, 건물 에너지 등 핵심기술을 바탕으로 원가혁신 활동, 안전 기반의 기술지원 강화, 차별화 기술개발 및 해외사업에 필요한 Global 기술역량 조기 확보를 목표로 사업을 전개해 나갈 계획입니다. 첫째, 원가혁신 활동은 수행 프로젝트 리스크를 최우선으로 해결하고 내실을 강화하기 위한 것으로, 이를 위해 기술지원 강화 및 기획보한 생산성 향상 기술의 적용 확대를 위해 노력하겠습니다. 둘째, 기술지원의 전문화, 고도화 및 예방 중심의 기술안전활동 강화를 위해 선제적 기술지원 체계를 구축할 예정입니다. 마지막으로, 차별화된 기술개발을 위해 R&D 및 기술지원 전문인력의 육성과 관리를 체계화하는 한편, 효과적인 기술 인프라 구축으로 효율성을 높히도록 하겠습니다.



Value Created Activity. 엔지니어링 특화기술 개발 사례

GS건설은 대형 구조물에 적용되는 소방관계법의 성능 위주 설계 적용과 프로젝트의 원활한 설계 심의 통과를 위해 방재핵심 기술을 개발하였습니다. 동 기술의 핵심사항인 화재 시나리오 설정, 피난 시뮬레이션 기술 등을 통해 초고층 복합건물의 화재 안전 성능을 극대화하고, 당사 설계 및 시공 구조물의 신뢰성 향상과 기술 경제성을 확보하는데 성공하였습니다. 동 기술을 활용하여 캄보디아 AEON Mall 프로젝트에서는 10억원의 원가 절감효과를 창출하였으며, Gran Seoul과 파르나스 호텔 증축공사에서는 초고층 건물의 화재 안전성 향상 효과를 확보하였습니다. 향후에도 건축 프로젝트의 원활한 설계(소방) 심의 통과와 인프라(터널) 및 플랜트 분야 등의 방재 설계 지원에 적극 활용할 계획입니다.



AEON Complex Mall
· 위치 : 캄보디아
· 공사기간 : 2012.12~2014.06

친환경 연구 인프라

친환경연구 개발

연구 개발 확대

GS건설은 친환경 기술 역량 강화를 위해 연구시설 투자와 인력의 전문화를 추진하고 있습니다. 2013년 친환경 연구개발 예산은 11,3억원으로, 선행 기술개발 및 현장 환경기술지원 활동 등에 지출하였습니다. 또한 총 37명의 전문 연구개발 인력이 LNG 플랜트, 상수도, 해수담수화, 물 재이용, 폐기물 자원화, 친환경 건축, 에너지 그리드 등 핵심기술분야 지원에 투입되었습니다.

녹색기술 인증

녹색기술 인증은 온실가스 감축, 에너지 이용 효율화, 청정에너지 등 사회·경제 활동 전 과정에 걸쳐 에너지와 자원을 절약하고 효율적으로 사용하여 온실가스 및 오염물질 배출을 최소화하는 기술에 대한 인증입니다. 녹색기술 인증을 통해 당사의 녹색성과 기술의 우수성을 확인할 수 있습니다.

건축부문 친환경 국책 과제 수행

GS건설은 친환경 기술력을 인정받아 국토부와 지식경제부의 다양한 환경 관련 국책 과제를 수행하고 있습니다. 국책과제 참여를 통한 테스트베드 수행으로 신규시장 진출을 위한 실적 확보와 공공기관인 발주처와의 동반진출 기회를 확보할 수 있으며, 정부출연금 지원으로 연구비 절감 효과도 기대할 수 있습니다.

국책과제명	주요 내용
EEH 구축기술 (Energy Efficiency House)	환경부하 저감형 건축재료를 활용하고, 비용효율적인 Passive 기술을 적용한 에너지 고효율 실증하우스 구축 기술 개발
탄소저감스마트도시 에너지관리시스템	도시단위의 에너지 공급시스템 최적설계를 위한 의사결정 지원시스템 및 에너지 최적 운영 시나리오 도출이 가능한 관리시스템 개발
녹색건축물 활성화를 위한 온실가스 배출량 통합인증시스템	건축물 Life cycle을 통해 발생하는 온실가스에 대한 데이터베이스화 및 분석 시스템을 구축하고, 실증 프로젝트를 통한 검증으로 프로젝트 전 과정에 걸친 탄소저감 추구
시장수요기반 기존건축물 녹색화 확산	녹색 리모델링 활성화를 위한 설계/시공/유지관리 프로세스 정립 및 녹색 리모델링 실증사업을 통한 성능평가/모니터링 방법론 구축



* 인건비, 장비비를 제외한 순수한 연구과제비

환경부 인증 기술

인증 기술명	기대 효과
하수재이용 기술	에너지 절감 (동력비 10% 절감)
중금속 오염 지하수 및 침출수 처리 기술	고효율처리, 낮은 유지관리비
탁수처리를 위한 조립식 응집·침전시설	시설비 40% 이상 절감
친환경 상수도관로 비굴착 갱생기술	시공비 20~40% 절감, BPA ¹⁾ 무사용, 유해물질 無
2단분기 역삼수 여과공정을 적용한 해수담수화 시스템	에너지 절감 (기존대비 10~15% 절감), 회수율 10% 상승

1) BPA : Bisphenol-A

친환경 건축기술 수상

'JW Marriott' 서울 동대문 플라자는 계획, 설계, 시공, 유지·관리, 폐기에 이르기까지 전 과정에 걸쳐 에너지 절약과 CO₂ 저감 등 친환경 에너지 절감 요소기술 및 시스템을 적용한 모범 사례로 선정되어 2013년 11월 대한민국생태환경건축대상 기술부문 우수상을 수상하였습니다.



친환경 기술 개발

친환경 건축 기술

GS건설은 조명에너지 절감, 신재생에너지 냉난방 시스템 등 건물 에너지 절감 기술개발 및 실증연구를 통해 건물단위 탄소 배출량 저감에 기여하고 있으며, 건물에너지/공기 질/소음 각 분야별 시공단계 품질관리를 통해 고객만족 극대화에 노력하고 있습니다. 또한 도시에너지 관리 시스템 개발 등 지역 및 도시 단위의 에너지 절감과 효율화를 추진하고 있으며, 온실가스 배출량 평가 및 통합인증시스템을 구축하여 당사 프로젝트의 탄소배출량을 체계적으로 관리하고 있습니다.

구분	개념	관련 기술	적용
에너지절감 기술	· 단열 신소재 신재생에너지, 에너지 관리 시스템 등을 적용하여 에너지 수요를 절감하고 효율을 극대화	· 냉난방 부하 저감 기술 · 신재생에너지 적용 최적화 기술 · 통합 에너지 공급 및 제어 기술 · 지열 냉난방 기술	· 동탄센트럴자이 냉난방에너지 50% 저감 · 신촌자이엘라 외단열 적용 · 신금호자이 주차장 LED조명 최적설계
소음저감 기술	· 외부·충간·설비 소음을 효과적으로 제거하여 소음전달이 없는 실내환경 제공	· 능동 소음 제어 · 최적 음향 설계 · 신개념 흡차음 패널 · 음풍경(Soundscape) 설계	· 판교 호텔, 경성대학교 병원 등 건식차음벽체 적용
공기 질 개선 기술	· 화학가스, 바이러스, 곰팡이 등 유해물질을 제거한 안전하고 청정한 실내환경 제공	· 나노물질 활용 친환경 자재 · 오염확산 방지 설계 · 지능형 공기정화 시스템	· 국내 주택현장 실내공기 질 개선

분야별 친환경 설계 요소

에너지 절감

GS건설은 열병합 발전기, 빙축열과 태양열 급탕 시스템, 지열 시스템 등을 이용해 에너지 효율을 극대화하면서 환경 문제는 최소화한 친환경 설계를 현장에 적용하고 있습니다. 관련 기술로는 '열원설비 설계 최적화 기술' 개발을 통해 에너지 사용량 절감과 기술 원가경쟁력 우위 설계 제안이 가능하게 되었으며, 동 기술을 활용하여 인천선수촌2단계사업 등 다양한 프로젝트에서 에너지 성능 개선 효과를 확보하였습니다.

생태환경 보호

GS건설은 사업현장에서 발생하는 소음, 진동, 분진 등으로 인한 환경영향을 최소화하기 위해 U자형 하로교 형식의 교량 상부, 연속 용접 레일, 고압나트륨 광원 등을 설계에 적용하여 사업 현장 주변 지역주민의 피해를 최소화하고 있습니다. 실제 의정부 경전철 현장의 경우, 교량 하부 구조 급속시공 기술인 '코핑 철근 선조립 공법'을 적용하여 공사기간을 단축함으로써 지역주민의 불편을 최소화하는 효과를 확보하였습니다.

폐기물 저감

GS건설은 폐기물 발생량 Zero, 종이거꾸집 사용, 중수 재활용 등을 통해 환경오염 저감효과와 함께 폐기물 처리비 절감 및 자원 절약의 경제적 가치도 창출하고 있습니다. 관련 기술로는 터널 공사시 발생하는 폐수를 여과막을 이용하여 처리, 배출하는 공법을 개발하여 당사 수도권 고속철도 수서~평택 9공구 현장에 적용한 결과, 안정된 수질 확보와 유지관리비 절감, 처리의 효율성 제고 효과를 확보하였습니다. 또한 친환경 응집제를 적용한 공사 중 탁수저감 처리기술의 적용으로 폐기물 발생량을 줄일 수 있습니다.

인천선수촌 현장 에너지 인증서



의정부 경전철 현장



수도권 고속철도 수서~평택9공구 현장

물 자원 개발

용수 절감 기술 적용 확대

GS건설은 물 재이용 시스템을 통해 수자원을 보호하고, 물 부족 현상 등 물 관련 리스크에 대비하고 있습니다. 물 재이용 시스템은 고도 수처리, 하수 재이용, 슬러지 자원화로 구성되어 있으며, 기존보다 20% 낮은 생산단가로 고효율 재이용수를 생산하고, 공업용수를 위해 TOC(Total Organic Carbon, 총유기탄소)를 저감할 수 있으며, 자원회수형 슬러지 처리가 가능한 점이 특징입니다.

해수담수화 기술 개발

해수담수화 기술은 국내 해수담수화 기술의 해외시장 진출을 견인할 수 있는 신성장 동력이다. GS건설이 고부가가치를 창출할 수 있는 유망 기술분야입니다. GS건설은 관련 기술로 담수화 RO설비 운영비의 40%를 차지하는 전력비용을 최소화하는 보론 제어 기술 및 Smart WE(Water Energy)기술을 보유하고 있습니다. 현 단계에서는 SWRO-PRO(Pressure Retarded Osmosis) 하이브리드 기술을 개발 중에 있으며, 성공적으로 개발이 완료된다면 최대 25% 에너지 절감을 통해 물 생산단가를 낮출 수 있는 핵심기술이 될 것입니다.

하수처리수의 TOC 저감 기술 개발

GS건설은 하수 처리 및 재이용 사업 적용을 위해 고효율 응집, 침전 제거 기술인 TOC 저감 기술을 개발하였으며, 이를 통해 기존 기술 대비 소요부지 20% 절약 및 처리효율 증가로 운영비를 10% 절감하는 효과를 확보하였습니다. 동 기술은 구미하수재이용 운영사업설계에 반영되었으며, 고도정수처리로의 적용 범위 확대를 위한 후속 연구 진행 및 다양한 적용 실적 확보를 위한 기술실시권 협약 체결을 검토 중에 있습니다.

폐기물 자원화 추진

폐기물 자동집하시스템 적용 확대

폐기물 자동집하 시스템은 지하의 관로를 통해 폐기물을 수거하는 방식으로 기존의 인력/차량수거 방식에 비해 위생, 쾌적함, 주민 편의성 등을 가져올 수 있어 신도시 위주로 적용이 확대되고 있습니다. GS건설은 폐기물 자동집하시스템을 통해 폐기물 수거율 향상, 폐기물 투입구/배출설비 개선, 악취 및 부식 저감효과를 확보하였으며, 동 기술 활용으로 영종하늘도시 프로젝트 수주에 성공하였습니다. 과거 행복도시사업에 적용했던 해외기술과 비교할 경우, 원가 28.8억원, 소요 전력 1,100Mwh 및 CO₂ 1,136ton을 절감한 것으로 나타나 자원의 재활용률 제고와 함께 경제 효율성을 확보하였습니다.

기술과 사업의 연계 강화

2013년 GS건설은 53개 프로젝트에 23건의 개발 기술을 활용하여 총 68회의 기술 지원을 진행하였습니다.

주요 개발 기술	적용 사업
중규모 경간(60m) PSC 거더	· 세종시 정부청사 2-1구역 건립공사 · 농업진흥청 지방이전사업 1공구
MBT [®] 음식 폐기물 선별 기술 폐기물 자동집하 기술 적용	· 대구광역시 폐기물에너지화시설 민간투자사업 · 영종하늘도시 현장
공동주택 안방형 제진장치	· 대전센트럴 자이
그린 콘크리트	· 신분당선 연장(정자-광고) 복선전철사업
하수처리수 재이용(TOC 저감기술)	· 구미하수재이용운영사업

1) MBT(Mechanical Biological Treatment): 폐기물 전처리시설

Smart WE 기술 개요

Smart Grid System	전력망에 수요·공급 양방향 통신 IT기술 연계 : 수급에 따른 전력 요금 변동 실시간 관리
Smart Water System	저에너지 해수담수화 최적 시스템: Split-partial RO 최적화 시스템
Smart Energy System	기존 전력에 신재생에너지를 접목한 하이브리드 저에너지 기술
Smart Water Energy 관리시스템	전력 및 전력 요금운영관리 시스템



고효율 응집침전 Pilot Plant



폐기물 자동집하 Pilot Plant

2013년 친환경기술 개발 성과

구분	기술상품명	기술상품 개요	기술상품 녹색성	2013년 주요 추진사항	2014년 주요 추진 목표
플랜트	대용량 LNG 플랜트	천연가스의 전처리 및 액화 공정을 포함한 LNG 플랜트 건설 사업	· 온실가스 배출량 감소	· Train-1 시공 · Train-2 상세설계	· Train-2 시공 · 사용급 LNG Plant Feed Package
	CCS(이산화탄소 포집 및 저장기술)	CO ₂ 를 대량으로 배출하는 시설(발전소, 공장)에서 CO ₂ 를 포집하여, 지중에 저장하는 기술	· 온실가스 배출량 감소	· 해외 공동연구: Worleyparsons, RITE(캐나다), AMT社(미국) · 산업통상자원부 CO ₂ EOR 국책과제 수행	· CO ₂ EOR 국책과제 수행 지속 · 인도네시아 파일렛테스트(1,000ton) 수행 예정
환경	저에너지 해상담수화 플랜트 사업	톤당 전력소모량을 3.0kWh/ton 이하로 최소화(기존 대비 25% 절감 목표) 및 저농도 농축수 배출 기술	· 탄소배출량 감소 · 동력 사용량 최소화 · 저농도 농축수 해양 배출에 따른 해양오염 최소화	· 해외 공동연구: KAUST, USC, INIMA社 · SWRO/PRO 하이브리드 공정개발 국책과제 · MASDAR Project 추진 · 조류제어용 전처리 공정 연구 완료	· SWRO/PRO 하이브리드 공정개발 국책과제 수행 지속
	물 재이용 시스템	Membrane를 이용한 저에너지형 하수처리 및 재이용 시공 및 운영기술	· 동력 사용량 최소화 · 폐수 및 폐기물 최소화	· 기존 MBR 하수처리 기술 대비 동력비 10% 절감 기술개발 · 공업용수 사용을 위한 TOC저감 기술개발	· 하수처리장 슬러지 처리성능(함수율)보증 및 운영비 절감을 위한 잉여 슬러지 탈수성 개선 연구
	상수도 통합관리	수돗물의 취수부터 공급까지 전과정을 ICT 기술에 기반하여 실시간 최적 운영·관리하는 토달 솔루션 기술	· 원수 수질·고객요구 맞춤형 수돗물 생산·공급 · 한정된 수자원 이용 효율화 · 취/도/송수 펌프에너지 최소화	· 환경부 에코스마트 상수도 국책과제 수행 · 환경부 차세대 지능형 상수관망 국책과제 수행	· 지능형 정수처리플랜트 최적 운영 시스템 개발 · 상수도 통합관리 시스템 구축 및 운영 실적 확보 · 베트남 호치민 상수도 통합 운영관리시스템 구축사업 참여 추진
	대용량 청정 소각플랜트	가연성 폐기물 소각을 통한 폐기물 처리 및 에너지·물질 회수 플랜트 건설 사업	· 온실가스 배출량 감소	· 200~500톤/일 대용량 stoker 소각로 개발 완료	· 국내외 프로젝트 설계 적용
	고함수율 폐기물 대응 최적 MBT 프로세스	가연성 폐기물을 RDF로 전환하는 폐기물 처리 및 에너지 회수 플랜트 건설 사업	· 온실가스 배출량 감소	· 대구 그린에너지 센터, 대전 SOC사업 설계 반영	· 경북신도시 SOC사업 적용 추진 · 경량 가연성 폐기물 선별 시스템 후속과제 연구
	바이오가스 생산 프로세스	유기성 폐기물을 biogas로 전환하는 폐기물 처리 및 에너지/물질 회수 플랜트 건설 사업	· 유기성 폐기물의 자원화 · 온실가스 배출 감소	· Hybrid Biogas 공정 최적화 및 요소기술 개발	· Hybrid Biogas 공정 기술 개발 완료
	폐기물 자동집하시스템	대규모 아파트 단지에서 발생되는 폐기물을 집하/처리하는 시설로 공기를 이용하여 이송시키는 door-to-platform 시스템 건설 사업	· 온실가스 배출 감소	· 빌딩형 1-way 폐기물 자동집하시스템 개발	· 과천 중공 6단지, 반포 한양 적용 추진 · 행복 3단계 T/K 설계 반영
전력·토목	해상풍력 설계 및 시공	해상풍력 단지 설계, 해상풍력 구조물 경제적 설계 및 해석, 해상풍력 친환경 시공방법 개발	· 신재생 에너지 적용 확대 · 온실가스 배출량 감소	· 해상풍력 단지 F/S 설계 지원 · 해상풍력 수중소음 저감장치 수리모형 실험 수행	· 해상풍력단지 F/S 설계지원 지속 추진 · 해상풍력 기술지원 · 해상풍력 수중소음 저감장치 시제품 제작
	그린콘크리트	산업부산물인 플라이애시 및 고로슬래그를 시멘트 대체제로 활용함으로써 일반콘크리트 대비 CO ₂ 는 46% 저감, 원가는 6% 이상 절감할 수 있는 친환경기술	· 온실가스 배출량 감소 (시멘트 절감에 따른 CO ₂ 3,284ton 절감) · 온실가스 배출량 감소 (시멘트 절감에 따른 CO ₂ 3,203ton 절감)	· 삼척그린파워 석탄취급설비 현장(시공물량: 90,316m ³) · 안동센트럴하이 외 5개 현장 (시공물량: 88,073m ³)	· 플랜트, 전력부문 적용 확대
건축					· 전사 주택/건축 현장 적용 확대

환경성과

항목	단위	2011	2012	2013	
자재 사용량(국내현장)	레미콘 사용량	m ³	2,617,233	2,063,610	1,753,558
	시멘트 사용량	ton	112,842	1,236,241	129,694
	골재 사용량	m ³	606,450	341,262	295,351
	아스콘 사용량	ton	592,687	362,964	452,506
	모래 사용량	m ³	95,469	88,694	73,097
	철근 사용량	ton	399,108	218,300	253,602
	석고보드 사용량	m ²	3,031,365	2,230,998	1,714,138
원부자재 사용량 원단위 개선율	%	-	57	38	
순환골재 사용량(국내현장)	m ³	168,382	20,414	17,935	
용수 사용량(국내현장+건물)	총계	m ³	1,892,825	2,040,096	2,272,732
	상수 사용량	m ³	797,725	1,124,730	1,239,879
	지하수 사용량	m ³	640,362	564,210	663,666
	하천수 사용량	m ³	454,738	351,156	369,187
	건물 용수 집약도 ¹⁾	m ³ /m ²	3.96	4.21	3.91
에너지 사용량(국내현장+건물)	총계	TJ	3,474.44	2,945.04	2,846.31
	도시가스(LNG)	TJ	60.98	103.12	52.82
	등유	TJ	72.17	15.37	18.04
	경유	TJ	2,131.48	1,675.12	1,716.53
	휘발유	TJ	84.58	102.45	85.42
	전력	TJ	1,121.14	1,042.57	969.21
	기타	TJ	4.09	6.41	4.29
건물 에너지 집약도 ²⁾	MWh/m ²	0.14	0.13	0.12	
폐기물 발생량(국내현장)	총계	ton	347,277	299,835	362,957
	페콘크리트 배출량	ton	160,240	152,307	218,509
	페이아콘 배출량	ton	102,781	27,195	16,801
	건설폐토석 배출량	ton	5,557	27,854	20,020
	혼합건설폐기물 배출량	ton	58,416	84,155	98,076
	폐합성수지류 배출량	ton	9,903	4,923	5,752
	폐목재 배출량	ton	661.84	3381.88	3,281
	건설오니 배출량	ton	9,718	18	518
폐기물 재활용률	%	94	97	98	
폐석면 처리량(국내현장)	ton	46	226	274	
폐수 처리량(국내현장) ³⁾	ton	908,282	299,012	3,412,959	
온실가스 배출량(국내현장+건물)	총계	tCO ₂ -e	219,105.05	182,730.57	178,414.05
	Scope 1(직접배출)	tCO ₂ -e	21,170.62	19,624.20	21,091.36
	Scope 2(간접배출)	tCO ₂ -e	54,451.13	50,635.36	47,072.13
	Scope 3(기타간접배출)	tCO ₂ -e	143,483.30	112,471.01	110,250.55
건물 온실가스 배출 집약도 ⁴⁾	tCO ₂ -e/m ²	0.10	0.10	0.08	
원단위 온실가스 배출량	tCO ₂ -e/억 원	4.40	3.98	4.09	
녹색구매 비용	억 원	477.30	230.23	286.40	
환경분쟁 건수	건	5	12	14	
환경사고 건수	건	9	7	7	
환경분쟁 조정비용	억 원	8.6	12.8	14.5	
녹색환경교육 이수현황	명(누계)	3,343	3,476	2,819	

1) 건물용수 집약도 = 연간 총 용수 사용량 / 건물 연면적(소유건물 분사 포함 9개 건물)
 2) 건물 에너지 집약도 = 연간 총 전력 사용량 / 건물 연면적(소유건물 분사 포함 9개 건물)
 3) 1개 현장(약 3,000,000ton)의 지하용출수 다량 유입으로 인해 폐수처리량이 급격히 상승하였으나, 적법 처리함
 4) 건물 온실가스 배출 집약도 = 연간 총 온실가스 배출량 / 건물 연면적(소유건물 분사 포함 9개 건물)

GREAT PARTNERSHIP

DIRECTION

GS건설은 고객, 임직원, 협력회사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 적극적인 소통과 협력을 바탕으로 상호신뢰의 기업문화를 구축하고 있습니다. 이를 통해 창출된 가치를 이해관계자들과 함께 공유하면서 더욱 발전적인 미래를 창조해 나가겠습니다.

IN 2013

GS건설은 임직원 역량 강화를 위해 교육에 대한 투자를 지속하고 있으며, 공정하고 합리적인 성과평가와 보상, 커뮤니케이션 활동 등을 통해 만족도를 제고하고 있습니다. 또한, 전사차원의 안전사고 예방 프로그램을 강화하고 현장 중심의 안전보건경영을 통해 선진안전문화 정착에 주력하고 있습니다. 고객 대상으로는 감성 관리를 목표로 고객만족활동을 진행하고 있으며, 건설업 특성을 반영한 사회공헌 프로그램을 통해 사회적 책임을 다하고 지역사회와 가치를 공유하고자 노력하고 있습니다. 협력회사와는 윤리적이고 투명한 협력관계 구축과 경영·금융·교육·기술 지원으로 상생성장을 도모하고 있습니다.

Episode 05. 글로벌 인재 육성

- 임직원 역량 강화, 안전보건경영

Episode 06. 지속가능한 파트너십

- 고객만족경영, 협력회사 동반성장, 지역사회 파트너십



Episode 05 글로벌 인재 육성

임직원 역량 강화

인재개발 전략

GS건설은 '육성형 성과관리 제도'를 통해 임직원들의 체계적인 경력개발과 역량향상에 기여하고 있으며, 성과중심의 인재개발 전략을 바탕으로 교육뿐 아니라 코칭 세미나 및 다양한 직무경험기회를 제공하고 있습니다. 또한 교육의 효율성과 적시성을 높이기 위해 온라인 교육, 화상교육, 스마트폰 어플리케이션 등 다양한 방법을 활용하고 있습니다.

GS건설을 이끌어 나가는 기업가 육성		
경영교육	직무교육	글로벌교육
<ul style="list-style-type: none"> 임원 교육 핵심인재 교육 공통직무기본과정 	<ul style="list-style-type: none"> PM 육성과정 직무 전문가 육성과정 해외사업 수행역량 향상과정 시공역량 향상과정 	<ul style="list-style-type: none"> Global Language GSE(외국인 임직원) 육성 과정 해외지사 및 법인 교육과정
사업본부 주관교육/학습조직교육/전사공통교육/사외교육 등		
신입사원/경력사원 입문 교육		
교육제도	교육관리 System	
Position Profile (Job Profile & Key Position Profile)		

글로벌 역량 강화 프로그램

Global Language Course

GS건설은 해외업무 수행에 요구되는 커뮤니케이션 역량 강화를 위해 해외현장 파견자를 위한 시공 영어과정(SCS), 해외업무 담당자를 위한 단기 Skill-up 과정(ABS), 미래 해외인력 양성을 위한 장기 학습과정(GBC) 등 직무별/기간별/수준별 어학과정을 운영하고 있으며, 국내·외 현장에서도 수강이 가능하도록 온라인 및 화상 어학프로그램을 지원하고 있습니다.

GSE(외국인 임직원) 교육과정

GS건설은 외국인 임직원들의 소속감, 직무 및 경영역량 제고를 위해 외국인 엔지니어 입문과정, GS Insight 온라인 과정, 한국어 및 영어 화상어학과정, 해외 우수인력 초청과정 등을 운영하고 있습니다.

공정한 성과평가와 보상

성과평가는 업적부분과 역량부분으로 나누어 실시하고 있으며, 공정한 성과평가를 위해 MBO평가, 다면평가, 직군 내 상대평가 등 다양한 평가방법을 적용하고 있습니다. 성과평가 결과는 상사와의 개인 면담을 통해 피드백되며, 평가 공정성을 제고하기 위해 평가이의제도와 평가조정위원회를 운영하고 있습니다. 임직원의 공정한 성과보상을 위해 조직의 성과와 개인의 성과를 각각 보상에 연동하여 운영하고 있으며, 최고경영진은 재무성과, 인지도 성과, 환경성과, 사회성과 등 전 분야에 걸친 성과를 반영하고 있습니다.

임직원 교육 성과



* GS건설 전 임직원(계약직 포함)과 협력사 직원 대상으로 실시

인권 및 다양성 존중

2013년 대졸 신입사원의 임금은 법정 최저임금 대비 389% 수준으로 성별에 따른 임금 차별은 없습니다. 성별, 연령, 학력 등에 따른 관련 위반사항도 없었으며, 매년 성희롱 예방 교육 등을 통해 차별과 인권침해 가능성을 사전에 예방하고자 노력하고 있습니다.

글로벌 사업 확대에 현지 문화 및 사업에 대한 이해가 높은 우수한 현지인력 채용이 늘어나면서 2013년 현지 출신 관리자 비율은 전년대비 5%p 상승한 12%를 기록하였습니다. 해외법인에서는 현지인 우선 채용 정책에 따라 현지인력 중심으로 배치되고 있으며, 태국, 인도네시아, 이집트 현장의 경우에는 현지인력이 90%를 상회하는 비중을 차지하고 있습니다. 이에 따라 2013년에는 사내 외국인 근로자 인권 보호를 위해 인권관련 교육 프로그램을 신규로 도입하였습니다.

G-SPIRIT 기반의 조직문화 혁신 활동

GS건설은 당사 핵심가치를 중심으로 임직원의 생각과 행동을 일치시켜 경영위기를 극복하고자 조직문화의 지향점과 핵심가치를 포괄한 'G-SPIRIT'(GS E&C Great Spirit)를 재정립하였습니다. 신사옥 'Gran Seoul' 내부의 다양한 공간에는 'G-SPIRIT' 컨셉을 적용해 디자인함으로써 핵심가치의 지속적 실천을 촉진하고 있습니다. 또한 '안전, 공정한 인사, 말보다 행동'으로 요약된 실천 선언문을 전파하고 사내회의와 행사에서 활용하고 있습니다.

가족친화 기업문화 프로그램

출산/육아휴직

GS건설은 저출산 문제 해결에 기여하고자 임직원 배우자 출산의료비 보장, 직장 내 보육시설 운영, 난임 휴직제도 신설, 출산/모성보호 지원을 확대하고 있습니다. 2013년 출산휴가를 사용한 직원들의 업무 복귀율은 96%로 높은 수준이며, 업무복귀 후 12개월 이상 근무율은 100%를 유지하고 있습니다.

다양한 복리후생 제도

GS건설은 임직원의 건강, 여가생활, 주거생활안정, 경조사 등을 지원하는 다양한 복지 프로그램을 운영하여 일과 삶이 조화를 이루는 업무 환경을 조성하고 있습니다. 또한, 퇴직직원의 노후생활 보장을 위해 확정급여형 퇴직연금제도를 도입해 운영하고 있습니다.

임직원 만족도

GS건설은 매년 9개 범주로 구성된 임직원 만족도를 조사하고 있습니다. 2013년 조사결과, 평균 점수는 경영상황 악화에 따른 업무 피로도 상승으로 전년대비 8점 하락한 61점을 기록하였습니다. 향후에는 임직원들의 스트레스를 지속적으로 관리하고, 공정한 성과관리 및 조직관리를 통해 임직원 만족도 향상을 위해 노력해 나가고자 합니다.

Value Created Activity

지역경제 활성화

GS건설은 지역 건설업체와 인력들을 공사에 참여시킴으로써 일자리 창출과 지역경제 활성화에 기여하고 있습니다. 2013년 GS건설의 국내 지역기반 협력회사 비중은 기성금액 기준, 전체의 28.2%를 차지하고 있습니다. 해외 사업장에서는 현지인 채용을 확대하는 한편, 현지고용인에게 선진기술과 전문성을 전수해 해당국가의 지역사회 발전에 도움을 주고 있습니다.

고용 유발 효과

GS건설은 구매, 설계, 시공 등 전 과정에서 협력회사를 포함한 관련 사업의 수요 창출로 직·간접 고용창출과 국가경제 활성화에 기여하고 있습니다. 한국은행의 산업연관표(건설업 고용유발계수 10.5명/10억원)에 따르면 GS건설의 2013년 직·간접 고용창출효과는 100,443명입니다.

인권 관련 교육 실시 현황



* GS건설 전 임직원과 협력사 직원 대상으로 실시

복리후생제도

여가생활 지원

- Informal Group 설립/활동비 지원
- 콘도 등 휴양시설 이용 지원
- 자기맞춤형 휴가제도

출산/모성보호 지원

- 보육지원비 지원/사내 보육시설 운영
- 출산축하금 지원/난임 휴직제도
- 출산휴가 및 육아휴직제도(본인 및 배우자)

주거/생활안정 지원

- 주택구입/임차자금 지원
- 현장근무자 귀가교통비/전입여비 지원
- 해외근무자 정기휴가

의료/건강 지원

- 건강검진
- 의료실손보험/단체상해보험 지원
- 해외근로자 보험 지원
- 배우자 출산의료비 보장

교육 지원

- 자녀 학자금 지원

법정 복리후생

- 건강보험/국민연금/고용보험/산재보험

선택적 복리후생

- 한도 내 자기계발/여가활동 지원

경조지원

- 경조휴가 및 경조비
- 조사지원(차량/물품 등)

가족친화 프로그램(2013년)

구분	내용		참석인원(건)
가족사랑 프로그램	현장근무 임직원을 대상으로 사기 증진, 업무 몰입도 증진을 위한 프로그램		
	대학 입시설명회	맞춤형 입시 정보를 제공하는 프로그램 (대상: 고3학년)	206명
	자녀 꿈 찾기	긍정적인 태도형성과 명확한 비전설정을 통해 진로결정 지원(대상: 중학생)	135명
	자기주도 학습방법	자기주도학습을 위한 동기부여 및 방법 제시(대상: 중학생)	182명
	행복한 가정 만들기	가정경영을 위한 대화기법, 자녀양육 및 교육, 건강관리 등을 주제로 한 특강(대상: 임직원 배우자)	103명
해외가족 초청행사	해외현장에서 근무 중인 임직원 가족을 초청하여 감사의 마음을 전하는 행사로 가족 간의 유대를 강화		
전문상담 프로그램	외부전문가를 통해 업무 관련 내용은 물론 개인적 고충 등을 상담(대상: 임직원 및 배우자, 자녀)		651건
가족친화 복리후생	배우자 의료실손 보험지원, 사내 어린이집 운영 등 원활한 직장생활을 위한 가족 친화적 복리후생 실시		

임직원 커뮤니케이션

열린경영 프로그램

GS건설은 부서 이기주의나 개인주의, 무관심 등의 병폐를 예방하고 신바람 나는 조직을 만들기 위해 CEO와 임직원들의 소통채널을 강화하고 있습니다. 사업본부별 주요 팀 리더들과 경영 현안에 대하여 폭넓게 생각을 교류하는 팀장과의 소통 간담회를 실시하고 있으며, 회사와 직원 간의 소통 매개체 역할을 하는 Change Agent를 육성하여 열린 경영의 첨병으로 활용하고 있습니다. 또한 최고경영진과의 친밀감을 높이기 위해 Walk & Talk 프로그램도 운영하고 있습니다.

경영정보 소통 활성화

GS건설은 경영정보 소통 활성화를 위해 온라인 채널인 EIP 게시판에 CEO Message, 주요 행사 등 전사 공유 필요사항을 게재하고 있으며, 오프라인 채널로 매분기 '경영현안공유회'와 격월 '현장소장회의'를 정례화하여 주요 경영사항을 공유하고 있습니다.

노사 상생 협력

GS건설은 과장 이하 사원 중 관리직군(재경, 기획, 인사, 총무)을 제외한 정규직 1,107명(20.2%)으로 구성된 노동조합을 운영하고 있습니다. 노사협상을 통해 임금협약(매년)과 단체협약(격년)을 체결하는 등 근로자의 노동3권을 존중·보장하고 있으며, 회사 경영상 중요사항에 대해 즉시 통보 및 협의를 진행하고 있습니다. 또한 노사협의회를 분기별 1회 운영하여 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진 등 노사공동의 이익과 관련된 이슈에 대한 논의와 고충처리 업무를 수행하고 있습니다.



CEO와의 Walk & Talk



시목이전 후 사무식

노동조합 가입 비율

노동조합 가입 비율		단위: %
2011	2012	2013
19.2	19.2	20.2

안전보건경영

안전보건경영 체제 강화

안전보건경영 시스템 운영

GS건설은 '기본과 원칙의 준수'라는 방침 하에 '중대재해 ZERO' 달성을 위한 선진 안전관리와 현장중심의 안전보건경영을 추진하고 있습니다. 2013년에는 안전보건 위험의 원천적 관리, 사고 예방 및 지속적인 개선을 위해 GS Q·HSE(안전·환경·품질) 평가 프로그램을 도입하였습니다. 이를 통해 발주처의 평가/요구에 사전 대응하고, 객관적 Q·HSE 성과평가 및 재해/부적합 재발방지를 위한 지속적 개선활동의 발판을 마련하였습니다.

안전보건경영 추진 조직

GS건설은 전사 안전보건경영 수준 향상과 품질·환경 관리 활동 강화를 위해 전사 Q·HSE 운영위원회를 활용하고 있습니다. 전사 Q·HSE 운영위원회는 각 사업부문(본부) 대표 및 지원부서가 참석하는 전사 위원회로서 당사의 안전관리 현황과 주요 Q·HSE 발생 이슈에 대해 공유하고 대응 방안을 마련하고 있습니다. 경영위원회에서는 당사 및 타사 중대재해 원인 및 재발방지 대책 등과 관련된 안전이슈를 가장 우선적으로 공유하여 최고경영자의 안전보건경영 의지를 전 임직원에게 전파하고 있습니다.

안전사고 예방 활동 확대

Confined Space & Emergency Drill(밀폐공간 및 비상모의 훈련)

GS건설은 전국 모든 시공현장에 화재안전가이드 책자를 배포하였으며, 화재, 폭발, 인명피해 등의 비상상황을 대비하기 위해 국내외 전 현장에서 비상모의 훈련을 실시하고 있습니다. 모의 훈련 종료 후에는 결과에 따른 리스크를 분석하여 사고 발생시 대처 요령과 인명 피해 최소화해 최선을 다하고 있습니다.

Permit To Work(작업허가서) 강화

GS건설은 사고 발생 위험이 높은 작업에서의 안전사고를 예방하기 위해 작업 실시 전 예상되는 위험요인에 대한 안전조치 계획을 수립, 사전 허가를 받은 후 작업을 시행하는 Permit to Work(PTW) 제도를 운영하고 있습니다. 일일 단위로 작성되는 PTW는 화재/폭발 위험작업과 밀폐공간 내부 작업 구간 등에 게시되며, 안전 담당자가 정기적으로 PTW의 준수여부를 점검하여 안전사고 발생을 적극적으로 예방하고 있습니다.

커뮤니케이션 채널 다양화

GS건설은 안전사고 예방과 현장관리 수준을 높이고자 '찾아가는 컨설팅'을 시행하고 있습니다. 안전팀, 품질팀, 녹색환경팀, 장비관리팀으로 구성된 컨설팅팀이 현장 밀착 지원을 실시하고 있으며, 고위험 공종에 대해서는 시공 착수 전 현장과 기술본부 간 시공상황을 미리 시뮬레이션화해 위험요소를 사전에 파악하여 예방대책을 현장에 적용하기 위한 PCM(Pre-Construction Meeting)을 수행하고 있습니다. 이 외에도 근로자의 위험 또는 건강 장애를 예방하고 산업안전보건에 관한 중요한 사항에 대해 노사가 함께 심의, 의결하는 산업안전보건위원회를 운영하고 있습니다.

GS건설이 취득한 안전보건인증
KOSHA18001과 OHSAS18001
인증현황에 대해 살펴보기



중점추진목표

실행력 강화	· 팀워크를 통한 목표 달성 · 리더십 강화 · Action Plan 수립
안전 문화 실천	· 체험을 통한 안전문화 습득 · 안전관리 실무
새로운 시작	· 변화와 혁신 의식 함양 · 역할별 실무
안전혁신 Mindset	· 신념 강화 · 참여의식 고취



비상사태 화재 모의 훈련

사고발생 현황관리

GS건설은 안전사고 발생 현황을 Q·HSE 정보시스템을 통해 추적, 관리하고 있습니다. 2013년에는 총 120개 국내 현장을 대상으로 1,540회 지원 점검을 실시하였으며, 이를 통해 사업장별 안전관리 운영실태 파악 및 재해 예방과 안전사고 방지 활동의 효율성을 높이고 있습니다. 또한 사고 발생 시 스마트폰이나 태블릿 PC를 통해 신속시 대응하고 피해 확산을 방지하는 '모바일 Q-HSE 시스템'을 개발해 안전사고를 실시간으로 관리·예방하고 있습니다. 2013년에는 사업 부문(본부)별 Q·HSE팀/CM팀과 안전팀, 안전혁신팀, 기술안전지원팀, 장비관리팀 등 세분화된 조직 운영을 통해 사고 발생 최소화 노력을 기울인 결과, 전년대비 사망 재해자 수가 대폭 감소하는 성과를 거두었으며, 재해율 역시 국내 건설산업 평균 대비 매우 낮은 수준을 유지하였습니다.

2013년 현장 Q·HSE 지원 점검

단위: 건

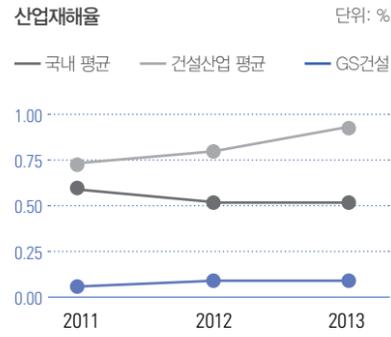
안전(교육 포함)	품질	녹색환경	안전혁신	건설장비	기술안전	합동점검	사업부문
340	54	63	476	70	282	61	194

안전혁신학교 운영

GS건설은 국내 건설사 최초로 2006년 3월부터 안전혁신학교를 운영하고 있습니다. 2013년에는 화재/질식 위험 현장과 비상모의훈련 현장에 대해 교육을 실시하고, Case Study와 안전 실습 교육을 통해 현장직원들의 실행력 강화, 의식 변화 및 복합위험관리능력 제고를 유도하였습니다. 특히, 기존의 직종별 교육을 현장 내 조직별로 실시하여 전 조직의 통합관리능력을 제고하였으며, 실행력 위주의 실습을 통한 학습 구성으로 안전 의식변화와 신념강화 효과를 도모하였습니다.

또한 교육 수요자를 대상으로 현장 이행 여부에 대해 정기적으로 모니터링하는 한편, 교육불참자에 대해서는 철저한 관리를 진행해 교육을 활성화시키고 있습니다. 그 결과, 당사의 안전혁신학교는 동남아 국가와 타사의 모범 사례가 되고 있으며, 베트남 베토로 현장, 싱가포르 JCT 현장 담당자 등이 안전혁신학교 벤치마킹을 위해 방문하였습니다.

안전혁신학교 Program [3박4일 과정]			
1일차 : MIND SET	2일차 : Case Study 1	3일차 : Case Study 2	4일차 : 감성안전관리
<ul style="list-style-type: none"> 과정소개 목표달성 신념강화 학교장 특강 개선과 실행 창의적 문제해결 구조, 응급처치 	<ul style="list-style-type: none"> 감전재해 Case Study 화재, 폭발, 질식 Case Study 화재, 폭발, 질식 실습 	<ul style="list-style-type: none"> 건설장비 Case Study 가시설 붕괴재해 Case Study 가상안전체험 비상상황 모의훈련 (계획, 실습) 	<ul style="list-style-type: none"> 감성코칭 Skill TBM(근로자교육) 신바람 나는 현장 만들기 수료식



사망자 수		
2011	2012	2013
6	9	2

* 출처: 고용노동부, 『2013년 산업재해 발생현황』
 * GS건설 데이터는 환산재해율(내부 추정치)
 (= [환산 재해자 수 / 상시 근로자 수] x 100)

안전혁신학교 교육 이수자		
2011	2012	2013
2,699	1,682	1,112

전문 장비 관리자 양성

GS건설은 다양한 장비관리자 교육을 통해 건설장비로 인한 재해를 Zero화하고 있습니다. 2013년에는 건설장비 Case Study 과정을 개설하여 총 19회에 걸쳐 608명을 대상으로 교육을 실시하였으며, 현장 장비관리자 78명을 대상으로 집합교육을 통해 장비관리 방법을 공유하였습니다. 또한 타워크레인 및 건설용 리프트 등 임차장비 교육과 임차장비 사전 검사로 결함이 있는 장비의 현장 반입을 원천적으로 차단하여 장비의 안전성을 확보하였습니다.

장비전문가가 부족한 해외현장에는 장비전문가 파견 및 운영컨설팅 74건을 실시하였으며, PCM 등을 통해 해외공사에서 발생할 수 있는 장비 재해 및 안전사고에 대한 리스크를 사전에 차단하였습니다. 또한 전문적인 건설장비 가이드북을 제작·배포하여 건설장비로 인한 재해를 상시 점검하고 사전 예방할 수 있도록 노력하고 있습니다.

해외현장 안전관리 활동

Construction Safety Handbook

GS건설은 해외현장에서 근무하고 있는 현지 직원들에게 당사의 안전지침과 제도를 소개하고 안전 의식을 향상시키기 위해 'Construction Safety Handbook'을 제작하여 배포하였습니다. 핸드북은 개인보호구 착용에서부터 고소작업, 밀폐공간 작업시 안전사항 등 총 17개 항목으로 구성되어 당사의 안전 프로그램에 대한 현지 직원의 이해를 돕는데 유용하게 사용되고 있습니다.

Tool Box Meeting (TBM)

2013년에는 근로자의 안전의식 강화와 효율적인 장비 관리를 위해 그림과 간단한 설명으로 구성된 'Tool Box Talks Card'를 개발하였으며, Card를 활용한 TBM 경진대회를 정기적으로 실시하여 안전의식 강화에도 힘쓰고 있습니다. 향후 내용을 더 세분화하고 공정을 추가하여 지속적으로 운영할 계획입니다.

월간 HSE 화상교육

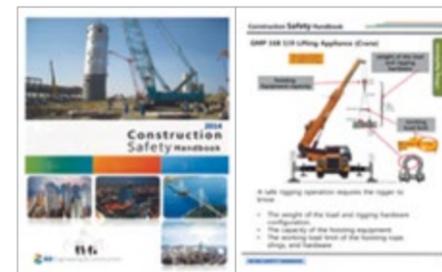
본사의 신규 안전 지침, 사고 사례 및 Lessons Learned을 전파하고 직원들의 역량을 강화시키기 위하여 월간 'HSE 화상 교육'을 실시하고 있습니다. 교육의 질을 높이고, 필수교육을 선별해 우선적으로 실시할 수 있도록 교육에 대한 수요를 지속적으로 파악할 예정입니다.

우수근로자 포상(Safety Award)

GS건설은 현장 안전수칙 준수에 모범적인 근로자를 선정하여 포상함으로써 현장 내 안전수칙 준수를 유도하는 한편, 당사 필수 안전 수칙인 카디널 룰(Cardinal Rules)을 위반할 경우에는 현장 퇴출 등의 제재를 가해 안전사고를 미연에 방지하고 있습니다.



Annual Safety Award Convention
 싱가포르 DTL C913 현장은 싱가포르 육상교통청이 주관하는 2013년 ASAC 행사에서 안전을 최우선으로 하는 Project HSE Management를 인정받아 금상을 수상하였습니다.



Construction Safety Handbook



Tool Box Talks Card

Episode 06 지속가능한 파트너십

고객만족경영

품질 관리 극대화

품질조직과 활동

GS건설은 Global 수준의 품질 기준 정립과 자율적 품질 역량 배양을 통한 3Z(Zero Accident/Pollution/Defect) 구현으로 "Global Quality No.1"을 달성하고자 노력하고 있습니다. 이를 위해 품질팀, Global Q·HSE 팀 및 각 사업부문별 품질업무를 수행하는 담당부서가 협력하여 품질경영 시스템을 관리하고 있으며, TPMS, CRM, TIMS 시스템을 통해 협력사 품질 관리와 개선을 실천하고 있습니다. 2013년에는 25개 현장의 내부심사와 75회의 품질감사를 실시하였으며, 결과물은 품질 관련 문제 인식, 리스크 예방 및 최상의 품질 확보를 위한 활동에 활용하고 있습니다.

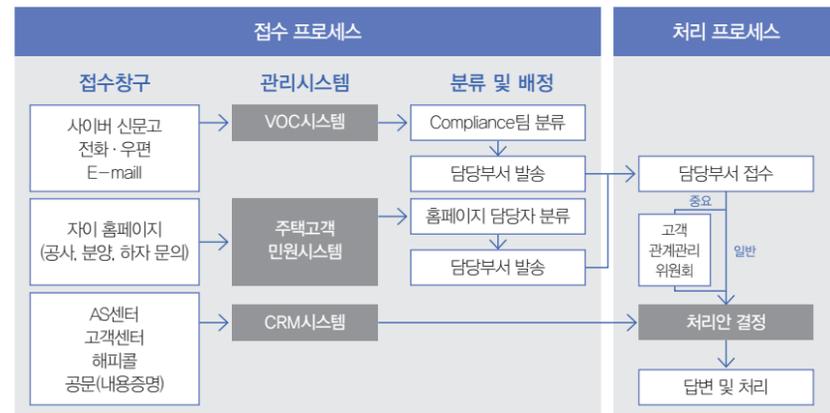
입주 전 사전품질 점검

GS건설은 고객불만을 사전에 차단하고자 입주 전 하자 예방활동의 일환으로 PQC(Pre-Quality Control, 사전품질점검)와 가가자이 행사(자체 품평회)를 실시하고 있습니다. 사전품질점검 매뉴얼에는 전수검사(BS) 절차를 비롯해 단계별 업무 과정이 기술되어 있으며, 임직원과 협력사가 입주 전후로 진행되는 하자 관련 업무를 파악하는 자료로 활용되고 있습니다. 이 같은 노력에 힘입어 입주자 사전 점검시 지적된 하자 건수는 과거 평균 10건에서 현재 3건 이하로 현저히 감소하였습니다.

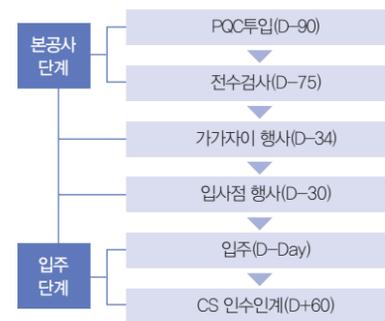
고객민원 실시간 관제 시스템

GS건설은 고객과의 커뮤니케이션 채널로서 전사 VOC(Voice of Customer) 시스템, 주택고객민원시스템 및 고객이력관리(CRM) 시스템을 운영 중에 있으며, 이를 통해 On-line 및 Off-line으로 접수되는 모든 고객의 민원, 제보 등을 실시간 모니터링하여 신속한 조치가 이루어질 수 있도록 관리하고 있습니다. 당사로 접수된 민원은 즉시 처리를 원칙으로 하고, 중요한 사항일 경우 고객관계 관리위원회에 상정되어 등급에 따라 처리되고 있습니다. 또한 직원 및 협력사 등 모든 이해관계자에게 관련 내용을 피드백함으로써 유사 민원이 재발하지 않도록 체계적으로 관리하고 있습니다.

VOC 시스템



사전품질점검 매뉴얼 프로세스



고객 감성관리 및 만족활동

고객 커뮤니케이션 강화

입주자, 계약자, 조합원 등을 대상으로 라이프스타일 매거진 '가가(佳家)자이'를 발행하고, 계약자 대상으로는 공사현장의 생생한 진행상황을 전달하기 위해 별도 현장소식지인 '자이스토리'(Xi Story)를 발송하여 고객과 소통하고 있습니다. 또한 스마트폰 및 태블릿 PC 이용자를 위한 통합 애플리케이션을 개발하여 분양소식 등 다양한 생활정보 및 문화행사 정보를 전달하고 있습니다.

1:1 맞춤형 고객응대 서비스

모든 A/S 사항에 대해 접수, 세대확인 점검, 스케줄링, 지연하자 고객안심콜, A/S처리 후 해피콜 까지 고객 개인별 일정 및 사정에 따른 맞춤형 A/S서비스를 제공합니다. 특히, 2012년에는 업계 최초로 '모바일해피콜' 시스템을 구축하여, 모든 A/S 완료사항에 대해 고객이 직접 SMS로 만족도를 체크하고, 불만사항에 대해서는 최종 만족할 때까지 관리하고 있습니다. 또한, A/S접수부터 최종 처리를 위한 방문 시점까지 A/S정보 및 방문자에 대한 정보를 고객에게 사전 제공하는 '고객안심문자서비스'를 운영 중에 있습니다.

자이 플러스 원 서비스

GS건설은 입주 초기 단지 내 조경의 안정적 활착과 성장을 촉진하고, 향후 자체적인 조경관리가 가능하도록 조경관리 내용을 인수인계하는 '자이그린서비스'를 실시하고 있습니다. 또한 입주 후 1년이 도래하는 시점에 각 단지별 입주세대를 방문하여 침실, 욕실, 주방청소 등 클리닝서비스를 제공하고 있습니다.

고객 개인정보 보호

GS건설은 개인정보보호위원회를 운영하여 개인정보보호를 위한 역할 정립 및 방향 제시, 개인정보보호지침의 제정 및 개정안 검토 등의 활동을 수행하고 있습니다. 또한, 개인정보보호법의 개인정보 범위 확대에 따라 기존의 고객정보와 채용정보뿐 아니라 임직원·협력사의 개인정보까지 암호화하고 있으며, 데이터베이스 접근제어 솔루션 구축을 통해 개인정보처리시스템 접근권한을 관리하고 있습니다.

고객만족도 조사 실시

GS건설은 고객의 요구와 불만 등을 파악해 보다 나은 서비스를 제공하기 위해 매년 고객만족도 조사를 실시하고 있습니다. 2013년 일본능률협회에서 실시한 글로벌고객만족지수(Global Customer Satisfaction Competency Index ; GCSI) 조사에서는 GS건설의 대표 아파트 브랜드인 '자이'가 9년 연속 1위를 달성하였습니다.

또한, GS건설은 발주처 고객들에게도 보다 품질 높은 서비스를 제공하고자 프로젝트 관리, 수행인력, 커뮤니케이션 등에 대한 설문을 매년 수행하고 있으며, 조사결과는 프로젝트 수행시 적극 반영하고 있습니다.



Xi 매거진 활동



자이그린서비스

하자사례집 발간

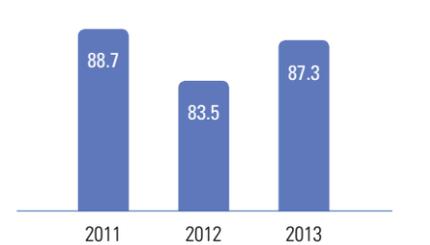


GS건설은 일반 건축 주요 하자에 대한 사례집을 발간하고, 유관부서와 현장에 배포하여 사전 하자 예방 활동을 강화하고 있습니다.

GCSI 고객만족도지수 조사결과

[브랜드명: 자이]			
연도	2011	2012	2013
점수	71.4	71.9	72.0

발주처 고객 만족도 조사결과
[고객만족도 지수 평균 총합]



협력회사 동반성장

상생경영 정착

협력회사 분포도

GS건설은 협력회사를 안정적 수행능력을 바탕으로 성공적인 프로젝트 수행에 기여하는 장기적 비즈니스 동반자로 간주하고 동반성장을 위해 노력하고 있습니다. 2013년 기준, GS건설과 파트너십을 확보하고 있는 협력회사는 총 650개사로, 국내 주요 협력사의 72.1%는 서울 및 경기지역에 자리하고 있습니다. 현지 협력업체 이용에 지출한 비용은 전체 협력업체 용역비용의 64.2%로 전년대비 3.4%p 상승하였습니다. 2013년에는 당사의 경영일정 변경으로 협력업체 신규등록은 진행하지 못하였습니다.

협력회사 선정·평가·관리 시스템

협력회사 선정

GS건설은 입찰 대상 자동선정 시스템을 구축하여 공정하고 투명한 절차를 통해 경쟁력 있는 협력회사가 입찰기회를 확보할 수 있도록 하였습니다. 협력회사 선정에서는 협력사 가이드라인에 따라 품질·환경·노동 및 국제기준에 부합하는 요구조건을 제시하여 가장 적합한 회사를 선택하고 있습니다. 또한 지역경제 활성화 및 지역소재 우수 협력사에 대한 지원을 위해 해당지역 소재 협력회사에 대한 지역우대 항목을 적용하고 있습니다.

입찰 참여사 선정 프로세스

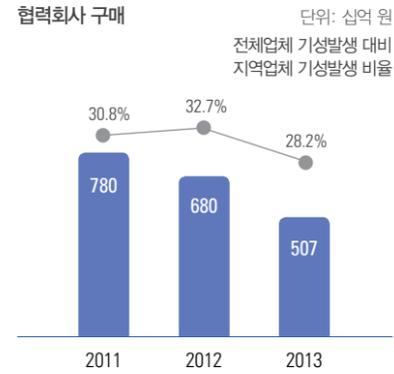


협력회사 평가

구분	세부 내용
평가 제도	<ul style="list-style-type: none"> 분기별 평가 : 현장별로 협력회사의 공사관리, 품질·환경·안전 평가를 연 4회 실시 종합평가 : 분기평가 결과를 바탕으로 연 1회 실시
평가 기준	계약물품의 특성에 따라 구체화
평가 항목	가격 경쟁력, 품질수준, 납기준수, 하자관리, 안전관리, 협력도 등
평가 결과 활용	<ul style="list-style-type: none"> 공정성 확보를 위해 평가결과를 협력회사에 공개 평가결과는 피드백을 통해 협력회사 재등록, 선정, 육성의 기초자료로 활용

협력회사 리스크 관리

GS건설은 협력회사 관리지침서를 기반으로 협력회사 실사, 부실 건설사 거래비중 모니터링 및 신용등급 관리 등 다양한 리스크 관리 활동을 전개하고 있으며, 고위험군으로 평가된 협력회사에는 입찰제한 제재를 하고 있습니다. 2013년 건설경기 침체 지속에 따른 협력회사 경영악화가 심화되면서 전체 협력회사 중 36개사가 부도 처리되었으나, 부도업체 사전예측율은 전년대비 약 9% 향상되어 리스크를 저감할 수 있었습니다.



협력업체 인권 관리

GS건설은 모든 외주 시공협력사와의 하도급 계약에 있어, 윤리경영을 위한 청렴이행동의서를 징구하고 있습니다. 또한, 협력업체에 대해 인권(아동노동, 강제노동, 차별, 뇌물, 부패, 공정거래 위반) 관련 심사를 정기적으로 실시하고, 투자협약(계약) 진행시 인권 관련 문제가 발생한 업체에 대해서는 투자/입찰 제한, 등록 취소 등의 내부방침을 적용하고 있습니다. 2013년 주요 협력회사 650개 전체를 대상으로 인권심사를 실시하였으며, 수행조건 부족으로 조치된 건은 없었습니다.

상생경영을 위한 소통 강화

Great Partnership Package 운영

GS건설은 경기침체 장기화와 건설산업 불황 지속에 따른 기업 네트워크 간 경쟁 심화 환경을 개선하고, 대·중소기업 간 공생발전을 모색하기 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 협력회사에 대한 단순 지원에 그치지 않고 상호 경쟁력 강화를 통한 동반성장을 이루고자 Great Partnership Package를 운영하고 있습니다. Great Partnership Package를 통해 GS건설과 파트너들은 공사 수행력 강화와 가격 경쟁력을 확보할 수 있는 상생문화 정착을 위해 함께 노력하고, 재무 건전성 향상 및 수평적 소통을 통한 상호 신뢰를 구축하고 있습니다. Package 구성은 '재무건전성 확보를 위한 금융 및 경영지원, 공사 수행력 강화, 생산성 제고를 위한 시공문화 체질개선, 상호신뢰 증진을 위한 수평적 소통 강화'의 4가지 부문으로 구성되어 있습니다.

Great Partnership Package 세부구성

금융·경영 지원	공사 수행력 강화	혁신을 통한 생산성 확대	소통 강화
<ul style="list-style-type: none"> 경영지원금 상생예금 대금 지급조건 개선 자이 CEO 포럼 차기 CEO 교육 경영닥터제 등 	<ul style="list-style-type: none"> 입찰사 자동선정 시스템 군별 순환 관리 현장소장 교육 안전혁신학교 등 	<ul style="list-style-type: none"> 기술경진대회 선후행 공종 간 인수인계 입찰조건 정량화 및 최적화 녹색경영 확산 등 	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장협의회 Subcon Board 국내외 온라인 협력회사 포탈 TPMS 사이버 신문고 등

주요 소통강화 활동

활동	주요 내용	대표 프로그램
GS Partner(국내)	<ul style="list-style-type: none"> 동반성장 및 교육정보 제공 입찰·계약·기성관리 협력회사 정보 관리 	<ul style="list-style-type: none"> GS건설 동반성장위원회(그룹 차원의 공생발전협의회와 연계해 운영) 자이 CEO 포럼 Great Partnership 동반성장협의회
GS Partner(국외)	<ul style="list-style-type: none"> 해외 프로젝트 정보 제공 입찰·계약·기성관리 국내·외 2,500개사 관리 	<ul style="list-style-type: none"> 서브콘 보드
TPMS	<ul style="list-style-type: none"> 일일 작업관리 시스템 공정·자원 현황 관리 낭비요소 저감 및 생산성 향상 	-
사이버신문고	<ul style="list-style-type: none"> 협력사 의견 청취 불공정거래 방지 윤리경영 실천 	-
기술지원	<ul style="list-style-type: none"> 기술경쟁력 향상 지원 및 공유 우수 협력회사 포상 기술 제휴 체결 기술 유출 방지 제도(기술임치제) 	<ul style="list-style-type: none"> 기술 워크숍 및 세미나 기술경진대회 신기술 공동 개발



Xi CEO 포럼



Great Partnership 동반성장협의회

2013년 상생경영 활동 성과

구분	프로그램	대표 프로그램	2013년 주요성과
금융 지원	경영지원금	· 선급금이 없는 공사에서 협력회사 요청시 선급금 지원 · 연간 최대 150억원 규모	· 10개사, 151.6억원 지급
	상생예금	· 300억원 규모의 상생예금을 조성하여 대출지원(대출금리 1.5% 차감) ※ 펀드규모는 600억원에서 300억원으로 줄어듦, 대출금리 차감을 1%에서 1.5%로 확대해 실질 지원효과 제고	· 당사 300억원 전액 예치 - 27개사 211.8억원 지원
	Network Loan	· 추천 협력회사에 대해 금융기관 대출심사 우대 · 대출한도: 전년도 당사와의 거래실적의 1/6	· 우리은행과 Network Loan 체결 · 수출입은행과 협력회사 해외 동반 진출 상생협력 프로그램 협약 체결
	대금 지급조건 개선	· 현금 지급비율 개선 · 현금성 결제비율 100% 유지	· 현금 지급 비율 : 82.1% (전년대비 5.3%p 상승) · 현금성 결제 비율 : 100% · 대금지급기일 : 목적물 수령일로부터 10일 이내 지급
	계약보증금 면제	· 우수/공로 협력회사 계약 및 하자보증서 면제를 통한 비용부담 저감	· 연 11.98억원 면제
교육 및 소통 강화	협력회사 차기 CEO 교육	· 차기 CEO의 경영능력 배양 기회 제공	· 25명 수료
	협력회사 현장소장 교육	· 현장소장 업무 수행능력 향상을 위한 교육	· 90명 수료
	차기 협력회사 현장소장 교육	· 협력회사 현장소장 자원에 대한 선행적 교육	· 60명 수료
	안전혁신학교	· 안전의식 고취를 위한 체험학습	· 264명 수료
	협력회사 실무자 교육	· 협력회사 실무자 대상 노무, 리더십, 품질 교육 실시	· 187명 수료
	자이 CEO 포럼	· 명사초청 강연 및 우수/공로 협력회사 시상	· 2회 개최
	Subcon Board	· 협력회사 의견 수렴을 위한 공중별 간담회	· 3회 개최
기술 지원	신기술 공동 개발	· 신기술 공동연구 진행 및 공동 특허 출원 지원	· 공동개발 9건
	기술 워크숍·세미나	· 기술력 강화를 위한 워크숍 및 세미나 실시	· 24회 실시
	협력회사 기술경진대회	· 우수 협력회사 포상 및 현장 적용기회 부여	· 7건 포상 (6건 기술제휴 체결)
	기술임치제	· 협력회사 중요 기술을 공공기관에 임치하여 보호	· 4건 임치계약 체결
경영 지원	GS그룹 공생발전협의회	· GS그룹 차원의 동반성장 추진을 위한 협의회 · 각 협력회사 CEO가 협의회 위원으로 참여	· 2회 개최
	GS건설 동반성장위원회	· 동반성장 지원제도 점검 및 추가발굴 논의	· 2회 개최
	Great Partnership 동반성장협의회	· 최고경영진과 협력회사 CEO 간 동반성장 논의	· 1회 개최

지역사회 파트너십

전략적 사회공헌활동

GS건설의 사회공헌활동은 단발성 기부활동이 아닌 사업전략과 연계하여 사업수행과 우수인재 확보에 기여할 수 있도록 전략적으로 이루어지고 있습니다. 국내외 지역사회 요구에 부응하는 다양한 사회공헌활동으로 사업수행 지역의 이해관계자들과 신뢰를 형성해 원활한 공사 수행, 기업 이미지 제고 및 브랜드 가치 향상뿐 아니라 GS건설이 동반자적인 존재로 인식될 수 있도록 노력하고 있습니다.

사회공헌 프로그램 체계

핵심가치	Great Partnership 우리가 하나되어 세상과 함께 성장합니다		
핵심영역	사회복지 Social welfare	교육문화 Education & Culture	환경·안전 Environment & Safety
사회공헌활동	본사/국내외 현장 봉사활동	꿈과 희망의 공부방(가정 내 학습지원)	꿈과 희망의 놀이터(안전 놀이터)
	노사공동활동 (사랑의 헌혈, 홀몸어르신 지원)	즐거운 방과 후 교실(방과 후 교육지원)	희망의 집수리
	사랑의 감장 나누기	장학금 지원(학교생활 지원)	
	임직원 모금활동 (사랑의 냄비/저금통)	GS건설 대학생 봉사단	

사회복지 프로그램

사회취약계층 지원 활동

GS건설은 생활이 어려운 독거 및 보호가족 어르신들께 매주 한번씩 '사랑의 밑반찬' 지원 및 가정방문, 저소득층 대상 김장김치 전달, 난방유 지원, 임직원 모금활동 등을 진행하고 있습니다. 특히, '임직원 모금활동'은 회사 임직원 전체가 적은 금액으로도 참여하여 저소득층을 지원할 수 있다는 점에서 봉사의 진정한 의미를 되새길 수 있는 활동으로 평가 받고 있습니다.

교육·문화 프로그램

GS건설 '대학생 봉사단'과 '꿈과 희망의 공부방'

GS건설은 미래의 주역으로 성장할 대학생들의 봉사활동 문화를 활성화시켜 올바른 인성을 갖춘 인재로 성장할 수 있도록 대학생 봉사단을 운영하고 있습니다. 대학생 봉사단은 매년 공모를 통해 선정되며 활동비 지원, 봉사활동과 관련된 교육 및 정보를 공유하는 방법으로 운영됩니다. GS건설은 봉사단 운영을 통해 우수인재 확보 및 미래세대에 GS건설의 긍정적 이미지를 구축하는 기회로 활용하고 있습니다.

'꿈과 희망의 공부방' 프로그램에서는 매년 40명의 청소년을 선정하여 가정의 공부방을 직접 꾸며주고, 공부방 조성 후에는 멘토링 활동을 실시하고 있습니다. 또한 우수학생에게는 대학 입학금과 등록금, 그리고 스스로 자립하여 대학을 졸업할 수 있도록 대학생활 초기 정착금을 지원하고 있습니다.

〈공부방 주요 활동〉
· 공부방 조성: 사전조사를 통해 도배, 장판, 전기 등을 시공하고 책상, 스탠드, 컴퓨터 등 공부방 조성에 필요한 물품 제공
· 진로탐색 프로그램 실시: 학업 및 고충상담, 진학 희망 대학 견학 등의 멘토링 프로그램 제공, 우수학생 대상으로 최초 입학금, 등록금 및 교재비 지원



꿈과 희망의 공부방 지원 수(누적)

120개

환경·안전 프로그램

‘꿈과 희망의 놀이터’

GS건설은 ‘꿈과 희망의 놀이터’ 프로그램을 통해 저소득층 가정의 아이들이 안전한 놀이환경에서 마음껏 뛰어놀면서 신체적·정서적으로 건강한 아이로 자랄 수 있도록 지원하고 있습니다. 그 외에도 저소득층 아동의 아토피, 천식, 비염 등과 같은 환경 질환 치유와 예방을 돕기 위해 Green Sharing 프로젝트를 진행하고 있으며, 나눔상품 판매 수익금으로 환경 질환을 가진 저소득층 아동들의 주거환경 개선 및 치료 등을 지원하고 있습니다.

〈놀이터 주요 활동〉

- 놀이시설 제공: 지역복지시설에서 이용아동의 니즈를 사전에 파악하여 시설별 필요에 맞는 맞춤형 놀이시설을 시공하여 기증
- 생태학습 지원: 놀이터 공간에 텃밭을 조성해 생태학습이 가능하도록 지원
- 직원 참여: 텃밭 가꾸기 임직원 자원봉사를 실시해 아동들의 생태학습 지원

‘희망의 집수리’

GS건설은 저소득층 주거환경 개선을 통한 삶의 질 향상 및 시공인력의 일자리 창출에 기여하고자 안전행정부와 공동으로 ‘희망의 집수리’ 사업을 지원하고 있습니다.

〈집수리 주요 활동〉

- 슬레이트 지붕 교체: 사회적 취약 계층을 대상으로 석면이 함유되어 있는 지붕 교체
- 집수리 지원: 싱크대 및 창틀 수리, 도배 및 장판 교체 등 집수리 지원

해외 사회공헌 프로그램

빈민국 지원 사업

GS건설은 해외 빈민국 대상으로 단순 식량지원이 아닌 소득 증진에도 도움을 주는 식량 물품(닭, 돼지, 염소, 옥수수) 지원 활동과 워터필터 및 디젤 펌프 등의 장비를 지원하여 식수 제공과 농작물 재배에 도움을 주는 활동을 진행하고 있습니다. 이 외에도 빈민국 아동 교육지원사업 등을 전개하여 해외 우수인력을 키우는 활동도 진행하고 있습니다.

사회공헌 성과 및 평가관리

2013년 GS건설은 총 109억원에 달하는 사회공헌 금액을 지출하였으며, 2,880명의 임직원들이 사회공헌 활동에 참여하였습니다. 그리고 이같은 사회공헌 노력을 인정받아 2013년 1월 ‘한국의 착한기업지수’ 건설부문 1위에 선정되었습니다. GS건설은 내부적으로 사회공헌 활동에 대한 자체 평가를 위해 언론보도 횟수, 지역사회 분쟁 및 불만 건수, 참여 임직원 만족도, 프로그램 수혜자 수 등을 관련 지표로 선정하여 관리하고 있습니다.



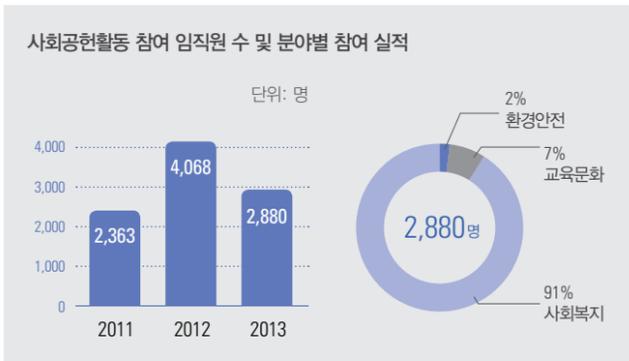
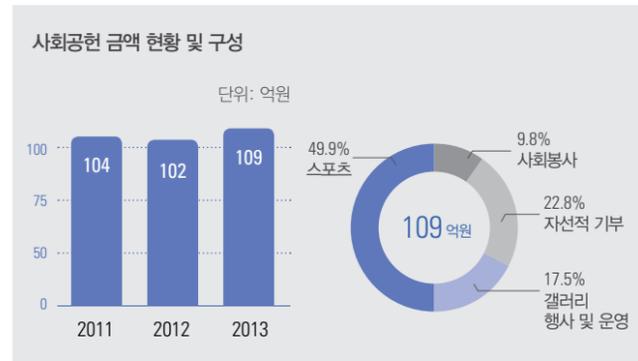
꿈과 희망의 놀이터 지원 수(누적)
12개



사랑의 김장 나누기



어린이재단 한사랑장애영아원



사회성과

사회성과

GS건설은 근로기준법, 국제노동기구(ILO) 규정과 유엔글로벌콤팩트 원칙을 준수하고 있으며, 강제노동 및 아동노동을 금지하고 있습니다. 또한 지역, 성별, 종교, 장애 등을 차별하지 않고 취업기회를 제공하고 있으며, 창의적 기업가 정신을 가진 글로벌 인재를 육성하고 있습니다.

항목	단위	2011	2012	2013	
임직원 수	총 임직원 수	명	6,223	6,727	6,789
	남성 임직원 수	명	5,844	6,295	6,334
	여성 임직원 수	명	379	432	455
	임직원 정규직 비율	%	80.3	81.4	83.1
	임직원 계약직 비율	%	19.7	18.6	16.9
	30세 미만 임직원 수	명	948	1,054	991
30세 ~ 50세 미만 임직원 수	명	4,546	4,801	4,840	
50세 이상 임직원 수	명	729	872	958	
장애인 고용 비율	%	0.7	0.7	0.8	
여성 간부 비율	%	1.5	1.2	1.4	
현지인 채용 현황 ¹⁾	명	663	825	1,151	
퇴직 및 이직자 수	남성 퇴직 및 이직자 수	명	251	330	330
	여성 퇴직 및 이직자 수	명	29	33	17
임직원 인당 교육시간	시간	158	136	113	
임직원 교육 비용	억 원	64	55	42	
윤리경영 위반 징계 건수	건	17	4	24	
윤리경영 교육(off-line) 참가 현황	명	756	684	560	
윤리경영 교육(on-line) 참가 현황 ²⁾	명	5,955	6,442	6,332	
직원 만족도 조사 결과(긍정 응답률)	%	62.0	69.0	61.5	
노동조합 가입 현황	명	951	1,029	1,107	
주요고객 민원 접수 건수	건	1,403	662	629	
산업재해율	%	0.12	0.14	0.14	
자이 브랜드 GCSI 고객만족도지수 조사 결과	점	71.4	71.9	72.0	
사회공헌 금액 현황	억 원	104	102	109	
사회공헌 활동 참여 임직원 수	명	2,363	4,068	2,880	

1) 집계 항목의 변경으로 지난 3개년 통계 수정 2) 2013년 윤리규범 개정으로 2014년 연초 진행

성과 분배

GS건설은 사업활동을 통해 창출된 가치를 내·외부 이해관계자들에게 공정하게 배분하고 있으며, 적극적 소통을 통해 신뢰관계를 구축하고자 노력하고 있습니다. 2013년 협력회사와 학계, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자에게 환원된 가치는 7조 3,703억 원으로 전년대비 3% 증가하였습니다.

단위: 십억 원

대상	내용	항목	2011	2012	2013
자재 협력회사	자재 협력회사에 지급된 비용	자재비	2,623	2,865	3,067
외주 협력회사	외주 협력회사에 지급된 비용	외주비	3,466	3,384	3,436
학계	연구개발을 위해 학계에 지급된 비용	산학 공동 연구개발비	0.6	1.76	1.79
임직원 ¹⁾	직원에게 지급되는 총 금액	인건비, 복리후생비	667	779	857
정부	총 납세액	법인세, 세금과 공과	150	61	△102
지역사회	지역사회에 대한 자발적 공헌 및 자금투자	기부금, 사회봉사 운영비 등	10	10	8.5
자본비용	모든 주주에 대한 배당금	배당금	49	12	-
	대출기관에 지급하는 이자	이자비	37	57	102

1) 임직원 성과 분배 구성 항목의 변경으로 지난 3개년 통계 수정

APPENDIX

외부감사인의 감사보고서

Financial Performance

외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서

내부회계관리제도 운영실태 보고서

녹색경영체제 인증제도

온실가스 제3자 검증성명서

ISO26000

GRI Index

UNGC

단체 가입현황/수상내역

외부감사인의 감사보고서



GS건설 주식회사
주주 및 이사회 귀중

본 감사인은 첨부된 GS건설 주식회사의 2013년 12월 31일과 2012년 12월 31일 현재의 재무상태표와 동일로 종료되는 양 회계연도의 손익계산서, 포괄손익계산서, 자본변동표 및 현금흐름표를 감사하였습니다. 이 재무제표를 작성할 책임은 회사 경영자에게 있으며 본 감사인의 책임은 동 재무제표에 대하여 감사를 실시하고 이를 근거로 이 재무제표에 대하여 의견을 표명하는데 있습니다.

본 감사인은 대한민국의 회계감사기준에 따라 감사를 실시하였습니다. 이 기준은 본 감사인이 재무제표가 중요하게 왜곡표시되지 아니하였다는 것을 합리적으로 확신하도록 감사를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 감사는 재무제표의 금액과 공시내용을 뒷받침하는 감사증거에 대하여 시사의 방법을 적용하여 검증하는 것을 포함하고 있습니다. 또한 감사는 재무제표의 전반적인 표시내용에 대한 평가뿐만 아니라 재무제표 작성을 위해 경영자가 적용한 회계원칙과 유의적 회계추정에 대한 평가를 포함하고 있습니다. 본 감사인이 실시한 감사가 감사의견 표명을 위한 합리적인 근거를 제공하고 있다고 본 감사인은 믿습니다.

본 감사인의 의견으로는 상기 재무제표가 GS건설 주식회사의 2013년과 2012년 12월 31일 현재의 재무상태와 동일로 종료되는 양 회계연도의 재무성과 및 현금흐름의 내용을 한국채택 국제회계기준에 따라 중요성의 관점에서 적정하게 표시하고 있습니다.

서울특별시 용산구 한강대로 92

삼 일 회 계 법 인
대표이사 安昊台

2014년 3월 13일

이 감사보고서는 감사보고서일(2014년 3월 13일) 현재로 유효한 것입니다. 따라서 감사보고서일 이후 이 보고서를 열람하는 시점까지의 기간 사이에 첨부된 회사의 재무제표에 중대한 영향을 미칠 수 있는 사건이나 상황이 발생할 수도 있으며, 이로 인하여 이 감사보고서가 수정될 수도 있습니다.

Financial Performance

연결재무상태표

제 45 기말 : 2013년 12월 31일 현재, 제 44 기말 : 2012년 12월 31일 현재

단위: 원

과목	제45(당기)	제44(전기)
자산		
I. 유동자산	8,414,467,007,030	7,879,037,253,336
1. 현금및현금성자산	1,865,508,077,008	1,430,279,194,448
2. 매출채권및기타채권	4,785,253,805,264	4,479,489,341,545
3. 재고자산	499,239,806,623	869,064,953,326
4. 단기금융자산	323,187,418,196	318,922,860,287
5. 기타유동자산	941,277,899,939	781,280,903,730
II. 비유동자산	4,012,845,934,801	3,896,914,949,313
1. 유형자산	2,242,895,871,048	2,253,948,594,331
2. 무형자산	194,899,238,452	221,423,136,039
3. 투자부동산	167,187,962,694	298,980,491,077
4. 관계회사지분증권	32,445,502,676	24,208,497,447
5. 장기매출채권및기타채권	615,441,682,985	503,857,953,640
6. 장기금융자산	333,278,162,046	365,621,047,945
7. 이연법인세자산	426,697,514,900	228,875,228,834
자산총계	12,427,312,941,831	11,775,952,202,649
부채		
I. 유동부채	6,136,911,751,490	5,361,477,064,945
1. 매입채무 및 기타채무	1,527,395,858,790	1,448,708,566,681
2. 단기금융부채	2,190,045,307,902	1,225,250,609,860
3. 법인세부채	2,443,475,937	14,264,726,660
4. 기타유동부채	2,417,027,108,861	2,673,253,161,744
II. 비유동부채	3,131,121,765,313	2,486,006,584,902
1. 장기금융부채	2,356,362,466,826	1,570,839,097,520
2. 순확정급여부채	49,501,255,476	86,170,127,672
3. 비유동충당부채	301,750,868,867	322,344,866,887
4. 이연법인세부채	215,544,140,614	200,667,390,328
5. 기타비유동부채	207,963,033,530	305,985,102,495
부채총계	9,268,033,516,803	7,847,483,649,847
자본		
I. 지배주주지분	2,863,978,846,358	3,628,201,769,785
1. 자본금	255,000,000,000	255,000,000,000
2. 자본잉여금	159,135,807,645	159,012,656,312
3. 기타자본	-145,243,279,026	-145,408,649,854
4. 기타포괄손익누계액	-21,613,303,561	-38,290,499,238
5. 이익잉여금	2,616,699,621,300	3,397,888,262,565
II. 비지배주주지분	295,300,578,670	300,266,783,017
자본총계	3,159,279,425,028	3,928,468,552,802
부채와 자본총계	12,427,312,941,831	11,775,952,202,649

연결손익계산서

제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지, 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제45(당기)	제44(전기)
I. 매출액	9,565,758,139,923	9,568,632,194,443
1. 공사매출	8,331,543,823,491	8,662,009,978,757
2. 분양매출	889,048,679,647	543,585,474,864
3. 기타매출	345,165,636,785	363,036,740,822
II. 매출원가	9,944,941,939,289	8,803,678,600,115
1. 공사매출원가	8,885,712,110,160	7,974,366,966,678
2. 분양매출원가	728,585,179,257	512,339,157,375
3. 기타매출원가	330,644,649,872	316,972,476,062
III. 매출총이익(손실)	-379,183,799,366	764,953,594,328
IV. 판매비와관리비	556,266,718,979	588,890,324,043
V. 영업이익(손실)	-935,450,518,345	176,063,270,285
VI. 기타수익	377,111,500,252	379,820,401,210
VII. 기타비용	412,076,085,256	446,497,382,307
VIII. 관계기업지분증권손익	9,519,221,301	3,627,040,123
1. 지분법이익	9,583,744,263	3,716,662,043
2. 지분법손실	64,522,962	89,621,920
IX. 금융수익	211,858,736,409	227,751,288,831
X. 금융원가	244,139,959,187	158,721,128,271
XI. 법인세비용차감전 순이익(손실)	-993,177,104,826	182,043,489,871
XII. 법인세비용(수익)	-165,830,396,647	87,082,539,147
XIII. 당기순이익(손실)	-827,346,708,179	94,960,950,724
1. 지배지분당기순이익(손실)	-828,196,424,626	86,324,911,200
2. 비지배지분당기순이익	849,716,447	8,636,039,524
XIV. 지배기업의 소유주지분에 대한 주당이익(손실)		
기본(희석)주당순이익(손실)	-16,711	1,744

연결포괄손익계산서

제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지, 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제45(당기)	제44(전기)
I. 당기순이익(손실)	-827,346,708,179	94,960,950,724
II. 기타포괄손익	67,014,558,076	-19,270,266,822
당기순이익으로 재분류되지 않는 항목		
1. 순확정급여부채의 재측정요소	52,009,633,872	4,508,786,844
후속적으로 당기순이익으로 재분류될 수 있는 항목		
1. 매도가능금융자산평가이익	291,997,626	-19,404,514,494
2. 매도가능금융자산평가손실	598,323,859	1,688,475,887
3. 지분법자본변동	-112,203,316	-682,324,343
4. 부의지분법자본변동	-72,197,222	-73,663,228
5. 해외사업환산이익	-6,856,156,692	9,658,343,528
6. 해외사업환산손실	4,381,499,923	-26,015,464,368
7. 파생상품평가이익	9,227,725,285	2,587,612,913
8. 파생상품평가손실	7,545,934,741	8,462,480,439
III. 당기총포괄손익	-760,332,150,103	75,690,683,902
1. 지배기업의 소유주지분	-760,319,643,286	69,725,778,280
2. 비지배지분	-12,506,817	5,964,905,622

연결자본변동표

제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지, 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	지배기업 소유주 귀속분					합계
	자본금	자본잉여금	기타자본	기타포괄손익누계액	이익잉여금	
I. 2012.01.01	255,000,000,000	159,933,622,758	-82,059,874,119	-17,392,285,197	3,362,498,212,727	3,677,979,676,169
II. 총포괄이익						
1. 당기순이익	-	-	-	-	86,324,911,200	86,324,911,200
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	-19,404,514,494	-	-19,404,514,494
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	1,684,115,928	-	1,684,115,928
4. 자본법자본변동	-	-	-	-682,324,343	-	-682,324,343
5. 부의자본법자본변동	-	-	-	-49,763,665	-	-49,763,665
6. 해외사업환산이익	-	-	-	10,995,056,549	-	10,995,056,549
7. 해외사업환산손실	-	-	-	-26,015,464,368	-	-26,015,464,368
8. 파생상품평가이익	-	-	-	2,587,612,913	-	2,587,612,913
9. 파생상품평가손실	-	-	-	9,987,067,439	-	9,987,067,439
10. 순확정급여부채의 재측정요소	-	-	-	-	4,299,081,120	4,299,081,120
총포괄이익 소계	-	-	-	-20,898,214,041	90,623,992,320	69,725,778,279
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래						
1. 자기주식	-	-935,609,264	6,327,127,000	-	-	5,391,517,736
2. 연차배당	-	-	-	-	-49,478,849,000	-49,478,849,000
3. 연결실체의 변동	-	-	-69,675,902,735	-	-	-69,675,902,735
4. 비지배주주지분의 변동	-	14,642,818	-	-	-	14,642,818
5. 기타	-	-	-	-	-5,755,093,482	-5,755,093,482
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	-920,966,446	-63,348,775,735	-	-55,233,942,482	-119,503,684,663
IV. 2012.12.31	255,000,000,000	159,012,656,312	-145,408,649,854	-38,290,499,238	3,397,888,262,565	3,628,201,769,785
I. 2013.01.01	255,000,000,000	159,012,656,312	-145,408,649,854	-38,290,499,238	3,397,888,262,565	3,628,201,769,785
II. 총포괄이익						
1. 당기순이익(손실)	-	-	-	-	-828,196,424,626	-828,196,424,626
2. 매도가능금융자산평가이익	-	-	-	286,436,932	-	286,436,932
3. 매도가능금융자산평가손실	-	-	-	568,466,958	-	568,466,958
4. 자본법자본변동	-	-	-	-112,203,316	-	-112,203,316
5. 부의자본법자본변동	-	-	-	-48,773,295	-	-48,773,295
6. 해외사업환산이익	-	-	-	-4,154,506,543	-	-4,154,506,543
7. 해외사업환산손실	-	-	-	4,381,499,923	-	4,381,499,923
8. 파생상품평가이익	-	-	-	9,227,725,285	-	9,227,725,285
9. 파생상품평가손실	-	-	-	6,528,549,733	-	6,528,549,733
10. 순확정급여부채의 재측정요소	-	-	-	-	51,199,585,663	51,199,585,663
총포괄이익 소계	-	-	-	16,677,195,677	-776,996,838,963	-760,319,643,286
III. 자본에 직접 반영된 소유주와의 거래						
1. 연차배당	-	-	-	-	-12,390,179,750	-12,390,179,750
2. 연결실체의 변동	-	-	-	-	-	-
3. 비지배주주지분의 변동	-	123,151,333	-	-	-	123,151,333
4. 기타	-	-	165,370,828	-	8,198,377,448	8,363,748,276
자본에 직접 반영된 소유주와의 거래 소계	-	123,151,333	165,370,828	-	-4,191,802,302	-3,903,280,141
IV. 2013.12.31	255,000,000,000	159,135,807,645	-145,243,279,026	-21,613,303,561	2,616,699,621,300	2,863,978,846,358

연결현금흐름표

제 45 기 : 2013년 1월 1일부터 2013년 12월 31일까지, 제 44 기 : 2012년 1월 1일부터 12월 31일까지

단위: 원

과목	제45(당)기	제44(전)기
I. 영업활동으로 인한 현금흐름	-1,154,274,641,707	169,887,202,842
1. 영업으로부터 창출된 현금흐름	-1,071,149,277,883	372,261,737,889
2. 이자의 수취	54,106,269,112	73,867,482,561
3. 이자의 지급	-101,371,115,875	-69,994,204,975
4. 배당금수입	532,694,498	994,445,504
5. 법인세부담액	-36,393,211,559	-207,242,258,137
II. 투자활동으로 인한 현금흐름	-65,003,595,050	-295,151,238,940
1. 투자활동으로 인한 현금유입액	717,538,138,750	809,559,614,111
(1) 기타채권의 감소	177,001,166,005	448,961,178,390
(2) 단기금융자산의 감소	25,557,457,739	184,312,808,323
(3) 장기기타채권의 감소	88,751,919,991	106,263,558,736
(4) 장기금융자산의 감소	15,913,500,764	47,602,112,576
(5) 유형자산의 처분	154,763,360,053	581,383,619
(6) 무형자산의 처분	18,016,606	104,648,035
(7) 투자부동산의 처분	255,044,895,861	21,733,924,432
(8) 연결법위 변동으로 인한 현금유입	487,821,731	-
2. 투자활동으로 인한 현금유출액	-782,541,733,800	-1,104,710,853,051
(1) 기타채권의 증가	313,553,418,040	410,768,369,012
(2) 단기금융자산의 증가	57,770,776,537	74,364,854,789
(3) 장기기타채권의 증가	149,684,065,921	269,821,079,566
(4) 장기금융자산의 증가	62,255,811,165	74,449,112,372
(5) 연결법위변동으로 인한 현금유출	-	205,354,112,166
(6) 유형자산의 취득	176,779,953,934	63,918,270,916
(7) 무형자산의 취득	19,432,299,266	6,035,054,230
(8) 투자부동산의 취득	2,816,430,149	-
(9) 관계회사지분증권의 취득	248,978,788	-
III. 재무활동으로 인한 현금흐름	1,644,568,439,791	57,522,998,560
1. 재무활동으로 인한 현금유입액	3,525,165,042,263	1,977,503,101,557
(1) 단기금융부채의 증가	1,252,708,953,394	1,050,568,820,519
(2) 장기금융부채의 증가	2,169,788,786,746	904,718,587,191
(3) 기타비유동부채의 증가	102,021,228,176	12,032,474,000
(4) 자기주식의 처분	-	5,092,813,987
(5) 비지배지분의 증감	646,073,947	5,090,405,860
2. 재무활동으로 인한 현금유출액	-1,880,596,602,472	-1,919,980,102,997
(1) 단기금융부채의 감소	1,404,004,143,780	1,310,693,810,660
(2) 기타유동부채의 감소	20,480,330,000	16,426,800,000
(3) 장기금융부채의 감소	228,208,529,858	528,061,935,259
(4) 기타비유동부채의 감소	202,117,663,553	14,718,211,336
(5) 비지배지분의 증감	12,406,481,135	-
(6) 배당금의 지급	13,379,454,146	50,079,345,742
IV. 환율변동으로 인한 차이	9,938,679,526	6,186,964,010
V. 현금 및 현금성자산의 증가(감소) (I + II + III + IV)	435,228,882,560	-61,554,073,528
VI. 기초 현금및현금성자산	1,430,279,194,448	1,491,833,267,976
VII. 기말 현금및현금성자산(V + VI)	1,865,508,077,008	1,430,279,194,448

외부감사인의 내부회계관리제도 검토보고서



GS건설 주식회사
대표이사 귀하

우리는 첨부된 GS건설 주식회사의 2013년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 검토를 실시하였습니다. 내부회계관리제도를 설계, 운영하고 그에 대한 운영실태평가보고서를 작성할 책임은 GS건설 주식회사의 경영자에게 있으며, 우리의 책임은 동 보고내용에 대하여 검토를 실시하고 검토결과를 보고하는데 있습니다. 회사의 경영자는 첨부된 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에서 "내부회계관리제도 운영실태 평가결과, 2013년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단된다"고 기술하고 있습니다.

우리는 내부회계관리제도 검토기준에 따라 검토를 실시하였습니다. 이 기준은 우리가 중요성의 관점에서 경영자가 제시한 내부회계관리제도의 운영실태 평가보고서에 대하여 회계감사보다는 낮은 수준의 확신을 얻을 수 있도록 검토절차를 계획하고 실시할 것을 요구하고 있습니다. 검토는 회사의 내부회계관리제도를 이해하고 경영자의 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용에 대한 질문 및 필요하다고 판단되는 경우, 제한적 범위 내에서 관련 문서의 확인 등의 절차를 포함하고 있습니다.

회사의 내부회계관리제도는 신뢰할 수 있는 회계정보의 작성 및 공시를 위하여 한국채택국제회계기준에 따라 작성한 재무제표의 신뢰성에 대한 합리적인 확신을 줄 수 있도록 제정한 내부회계관리규정과 이를 관리·운영하는 조직을 의미합니다. 그러나 내부회계관리제도는 내부회계관리제도의 본질적인 한계로 인하여 재무제표에 대한 중요한 왜곡표시를 적발하거나 예방하지 못할 수 있습니다. 또한, 내부회계관리제도의 운영실태보고 내용을 기초로 미래기간의 내용을 추정시에는 상황의 변화 혹은 절차나 정책이 준수되지 않음으로써 내부회계관리제도가 부적절하게 되어 미래기간에 대한 평가 및 추정내용이 달라질 위험에 처할 수 있다는 점을 고려하여야 합니다.

경영자의 내부회계관리제도 운영실태 평가보고서에 대한 우리의 검토결과, 상기 경영자의 운영실태보고 내용이 중요성의 관점에서 내부회계관리제도 모범규준의 규정에 따라 작성되지 않았다고 판단하게 하는 점이 발견되지 아니하였습니다.

우리의 검토는 2013년 12월 31일 현재의 내부회계관리제도를 대상으로 하였으며 2013년 12월 31일 이후의 내부회계관리제도는 검토하지 않았습니다. 본 검토보고서는 주식회사의 외부감사에 관한 법률에 근거하여 작성된 것으로서 기타 다른 목적이나 다른 이용자를 위하여는 적절하지 않을 수 있습니다.



2014년 3월 13일

내부회계관리제도 운영실태 보고서



GS건설 주식회사
이사회 및 감사위원회 귀중

본 내부회계관리자는 2013년 12월 31일 현재 동일자로 종료하는 회계연도에 대한 당사의 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가하였습니다.

내부회계관리제도의 설계 및 운영에 대한 책임은 본 내부회계관리자를 포함한 회사의 경영진에 있습니다. 본 내부회계관리자는 회사의 내부회계관리제도가 신뢰할 수 있는 재무제표의 작성 및 공시를 위하여 재무제표의 왜곡을 초래할 수 있는 오류나 부정행위를 예방하고 적발할 수 있도록 효과적으로 설계 및 운영되고 있는지의 여부에 대하여 평가하였습니다. 본 내부회계관리자는 내부회계관리제도의 설계 및 운영실태를 평가함에 있어 내부회계관리제도모범규준을 평가기준으로 사용하였습니다.

본 내부회계관리자의 내부회계관리제도 운영실태 평가 결과, 2013년 12월 31일 현재 당사의 내부회계관리제도는 내부회계관리제도모범규준에 근거하여 볼 때, 중요성의 관점에서 효과적으로 설계되어 운영되고 있다고 판단됩니다.

대표이사 임병용

내부회계관리자 신석호

2014년 2월 18일

녹색경영체제 인증제도

녹색경영 체계 구축

전지구적으로 환경영향 관리 및 지속가능성 개선을 목적으로 하는 법규가 강화되고 환경보호를 전제조건으로 하는 경제성장 정책들이 도입되면서, 정부는 저탄소녹색성장기본법에 의거하여 국제 표준에 부합할 수 있는 녹색경영시스템(GMS, Green Management System) 인증제도(이하 녹색경영인증)를 추진하고 있습니다.

녹색경영인증은 녹색성장을 위한 비용 절감 및 효율 개선, 녹색경영을 위한 효과적이고 효율적인 시스템 구축, 전 직원의 이해 및 참여 유도, 실질적인 녹색경영 성과 달성 및 성과지표 관리 등을 목표로 하며, 크게 요구사항과 성과지표로 구분되어 있습니다. GS건설은 녹색경영인증 시범인증 기업으로 선정되어 2011년 녹색경영시스템 구축 및 인증을 완료하였으며, 향후 꾸준한 개선을 통해 녹색경영 선도기업으로 나아가고자 합니다.

항목	요구사항	관련 활동	페이지
4.1	일반 요구사항	환경경영 체계 구축 및 그에 따른 비전, 목표, 전략 수립	28
4.2	녹색경영방침	CEO 메시지 및 DMA를 통해 지속적인 녹색경영 개선에 대한 의지 표명	13, 26
4.3	기획		
4.3.1	녹색경영측면	환경영향평가 실시 사업수주 및 설계단계에서 환경적 가치 고려, 리스크 사전예방을 위한 실패사례 DB화	29-32
4.3.2	법규 및 그 밖의 요구사항	현장 환경관리 업무체계 구축(법규 및 자체기준에 부합하도록 환경문서 및 시설물 관리)	29
4.3.3	목표, 세부목표 및 추진계획	환경경영체계 구축 및 그에 따른 목표, 세부목표 및 추진계획 수립, 통합보고서를 통해 공개	28
4.4	실행		
4.4.1	자원역할책임 및 권한	환경경영 추진 조직에 의한 실행 성과 최고경영자에게 보고, 현장 환경업무 R&R 정립	29, 33
4.4.2	적격성, 교육훈련 및 인식	본사·현장 임직원 및 협력회사 근로자를 대상으로 직급별 환경교육 실시	29
4.4.3	의사소통	통합보고서, 현장 소식지, 고객커뮤니케이션 등을 통한 의사소통 개선	31, 52, 53
4.4.4	문서화	녹색정보관리시스템을 활용하여 환경정보 문서화	34
4.4.5	문서관리	환경현장가이드라인, 공중별 환경정보, KM 환경업무 매뉴얼	29
4.4.6	운영관리	환경경영시스템 운영, 현장 환경관리 업무분장 체계화를 통해 개선활동 전개	29, 30
4.4.6.1	설계 및 개발 활동	설계 및 개발시 환경 관련 성과 개선요소 고려 및 적용, 친환경 설계 요소 적용	40, 41
4.4.6.2	구매활동	녹색구매 확대 노력 및 협력회사 선정시 환경평가 항목 적용	32
4.4.7	비상사태 대비 및 대응	비상대응 업무체계 및 사고 발생 System 구축	29, 50
4.5	점검		
4.5.1	모니터링 및 측정	공중별·시기별 환경점검 시스템을 통한 환경영향 모니터링 및 측정	30
4.5.2	준수평가	공중별·시기별 환경점검 시스템을 통한 환경관련 법규 및 그 밖의 요구사항에 대한 준수 여부 평가	30
4.5.3	부적합, 시정조치 및 예방조치	주기적 커뮤니케이션을 통해 실제적, 잠재적 부적합의 시정 및 예방조치 실행	31
4.5.4	기록관리	TPMS 및 녹색정보관리시스템을 활용하여 녹색경영 성과에 대한 기록 관리	28, 34, 43
4.5.5	내부심사	GS Q·HSE Audit Program 시스템을 통한 주기적 점검과 평가	30
4.6	경영검토	녹색경영 조직의 성과지표 달성여부 검토	28

항목	요구사항	관련 활동	페이지
5.1	필수 경영성과지표(MPI)		
5.1.1	녹색경영 목표 수립 및 달성	녹색경영 KPI 설정을 통해 연도별 단기 목표 및 중장기 목표 수립	28
5.1.2	MRO 제품에 대한 녹색구매	MRO 제품의 연간 녹색제품 구매실적 관리	-
5.1.3	원부자재에 대한 녹색구매	녹색구매시스템을 통해 실적 관리, 녹색구매 가이드라인 발간/배포, 협력회사 인센티브 제공	32, 43
5.1.4	녹색제품 개발	친환경 건축 및 자재 확대를 위한 기술 개발 지속적으로 추진	40-42
5.1.5	녹색제품 생산 및 판매	환경친화적인 사업(저탄소 산업 육성, 폐기물 에너지화 등) 또는 친환경 기술 현장 적용	40-43
5.1.6	교육훈련 시간	전사 임직원 및 협력회사 대상으로 환경교육 실시	29
5.1.7	의견 및 이의 제기	현장의 SNS를 활용한 소통활동, 증간소음 방지를 위한 설계 반영, 환경영향평가	29, 31, 43
5.1.8	사업장 관련 환경법규 준수	현장 환경 리스크 예방을 위한 실패사례(사건/사고) DB화	31, 43
5.1.9	제품 공급 관련 환경법규 준수	해당없음	
5.1.10	녹색경영성과 공개	통합보고서 발간	26-43
5.1.11	녹색공정 투자	해당없음	
5.2	필수 운영성과지표(OP)		
5.2.1	에너지 사용량	에너지 사용량 관리, 에너지관리위원회 수립하여 에너지 절감활동 실시	33, 34, 36, 37
5.2.2	직접온실가스 배출량	직접온실가스 배출량 관리, 온실가스 저감 활동 실시	36, 37, 43
5.2.3	간접온실가스 배출량	간접온실가스 배출량 관리, 온실가스 저감 활동 실시	36, 37, 43
5.2.4	용수 사용량	용수 사용량 관리	36, 37, 43
5.2.5	원부자재 사용량	원부자재 사용량 관리	36, 37
5.2.5	원부자재 사용량 원단위 개선율	원부자재 사용량 원단위 개선 활동	43
5.2.6	폐기물 발생량	폐기물 발생량 및 재활용율 관리, 종이거무집 사용을 통한 폐기물 발생 저감	36, 37, 40, 43
5.2.7	폐기물 재활용율	폐기물 재활용율	43
5.2.8	대기오염물질 배출량	비산먼지 발생 저감활동 실시, 가설교량 설치를 통한 비산먼지 저감	31, 35
5.2.9	수질오염물질 배출량	폐수 배출량 관리 및 수질오염 방지활동 실시	41, 36, 37
5.2.10	유해화학물질 사용량	폐석면 배출량 관리 및 폐석면처리 절차	32, 36, 37

온실가스 제3자 검증성명서

검증 대상

(재)한국품질재단은 GS건설(주)의 “2013년 온실가스 배출량”에 대한 검증을 수행하였습니다.

검증 범위

GS건설(주)의 운영통제 하에 있는 직접배출 및 간접 배출의 국내 모든 온실가스 배출시설을 대상으로 하였습니다.

검증 기준

“적용 가능한 모든 부문에 대해서는 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침(환경부 고시 제2012-211호)”에 근거하였으며, 해당 지침을 적용할 수 없는 건설현장에 대한 지침은 “건설업 온실가스 배출량산정 가이드라인”과 참여한 건설업체 합의 사항, “자체 산정 방법론”을 기준으로 하였습니다.

검증 절차

검증은 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침에 규정된 절차에 따라 계획하여 수행되었고, 검증의 보증수준은 합리적 보증 수준을 만족하도록 수행되었습니다. 또한 검증 전 과정에 대한 절차가 효과적 수행되었는지 내부 심의를 통해 확인하였습니다.

검증의 한계

본 검증은 관리업체에서 제공한 명세서 및 관련 데이터와 정보 및 이의 관련 시스템 등에 대해 검증계획에 따라 샘플링 방법을 적용하였습니다. 그리고 규정된 지침에서 명확하게 명시되어 있지 않은 기준 및 방법 등은 “건설업 온실가스 배출량 산정 가이드라인과 참여한 건설업체 합의 사항, SCOPE 3에 대한 GS건설 온실가스 배출량 산정 및 관리 절차서(Rev.01)”를 기준으로 적용하였습니다. 따라서 SCOPE 3에 대한 검증 결과는 “측정방식이 아닌 GS건설 자체 활동자로 수집방법 및 건설공사 표준품셈 추정방식 적용”으로 검출 오류에 대한 한계를 내포하고 있습니다.

검증 의견

검증을 통해 명세서에 수록되어 있는 온실가스 배출량 데이터에 대해 아래와 같은 결론을 제시합니다.

- 1) GS건설(주)의 2013년 직접 및 간접배출 부문 온실가스 배출량 명세서는 온실가스·에너지 목표관리 운영 등에 관한 지침과 건설업 온실가스 배출량 산정 가이드라인에 따라 작성되었고, SCOPE 3는 GS건설 온실가스 배출량 산정 및 관리 절차서(Rev.01)에 따라 작성되었습니다.
- 2) GS건설(주)의 아래에 2013년 직접 및 간접배출 온실가스 배출량에 대한 중요성 평가결과 50만톤 CO₂_eq. 미만 법인으로서 양적 기준치 중요도 인 총 온실가스 배출량의 5.0% 기준 미만을 만족하고 있습니다.

단위: ton CO₂_eq.

조각경계	직접 배출(Scope 1)	간접 배출(Scope 2)	소계	기타 간접 배출(Scope 3)	총계
GS건설(주) 국내법인	21,091	47,072	68,163	110,251	178,414

* 기타 간접배출량(SCOPE 3)은 국내출장 및 건설장비 사용에 따른 온실가스 배출량임. 건설장비의 경우 건설공사 표준품셈 장비의 연료 사용량 산정 방법에 근거한 GS건설 온실가스 배출량 산정 및 관리 절차서(Rev.01)에 따른 추정방식을 적용한 배출량으로 제한적인 보증 의견을 제시함.

- 3) 따라서 2013년 GS건설(주)의 직접 및 간접배출 온실가스 배출량에 대한 적정 의견을 제시합니다.

(재)한국품질재단

대표 남 대 현 

2014년 4월 15일

ISO26000

ISO26000 준수

ISO26000은 거버넌스, 인권, 노동관행, 환경, 공정운영 관행, 소비자 쟁점, 지역사회 참여와 발전 등 7개 분야로 구성되어 있습니다. 이는 경영시스템 표준이 아니기 때문에 인증 목적이나 규제 또는 계약상 사용을 의도하지 않고 있어 강제성은 없으나, GS건설은 이를 지침으로 삼아 지속가능경영을 더욱 강화해 나가고자 합니다.

핵심주제	쟁점	관련 활동	페이지
조직 거버넌스			
		이사회 중심의 기업지배구조, 감사위원회·사외이사후보추천위원회 운영	14
인권	실사	감사위원회 운영	14
	인권위협상황	해당사항 없음	-
	공모회피	인권을 침해하는 기업 및 기관을 지원하고 있지 않음	-
	고충처리	사내 커뮤니케이션 채널 운영, 노동조합 및 노사협의회 운영 등	48, 59
	차별과 취약집단	성별, 장애 여부 등을 이유로 임금, 교육, 배치, 해고 등에 차별 금지	47, 59
	시민의 권리와 정치적 권리	온라인 커뮤니티 등 사내 커뮤니케이션 채널을 통해 정보와 아이디어를 주고받으며 전달하는 자유 존중	47, 48
	경제, 사회 및 문화적 권리	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료·건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	47, 48
직장에서의 기본원칙과 권리	국제노동기구(ILO) 준수, 노동조합, 노사협의회 운영을 통해 결사의 자유 존중, 아동노동·강제노동 금지, 모든 형태의 차별 금지	47, 48, 55, 59	
노동관행	고용과 고용관계	임직원 존중 및 국제적 노동관행 준수	47, 55, 59
	근로조건과 사회적 보호	자기맞춤형 휴가제도, 문화생활 지원, 의료·건강 지원, 출산 지원, 자녀교육 지원, 퇴직자 지원, 가족친화 프로그램 운영 등	47, 48
	사회적 대화	각종 임직원 커뮤니케이션 채널 운영 및 노사협의회 등을 통한 주기적 소통	47, 48
	직장에서의 보건과 안전	안전보건방침 및 '중대재해 Zero' 목표 하에 각종 안전경영 활동 추진	49-51
	인적개발과 직장 내 교육	인재육성 체계에 맞춘 교육 프로그램 운영	46
	환경	오염방지	비산먼지 및 토사유출 관리 활동, 폐기물 관리 가이드라인 수립을 통한 종류별 폐기물 적정 처리, 친환경 종이 거푸집 사용을 통한 시공성 향상 및 폐기물 저감
지속가능한 자원 이용	효율적인 자재사용 및 재활용 기술 적용, 현장 에너지 절감 활동 진행 등	31, 33, 41	
기후변화 완화와 적응	온실가스 배출 저감 활동, 화상회의 체제 활성화, 스마트그리드 및 신재생에너지 기술 개발, 에너지관리위원회, 녹색경영 확산 지원사업, 저탄소 산업	32-34	
환경보호와 자연서식지 복원	현장 주변 생태계 보호 활동 추진, 생물다양성 활동을 통한 생태계 보존	29, 31	
공정운영 관행	부패방지	윤리경영 체제 구축, 비윤리행위 연대책임제 등 각종 부패방지 활동 개진	16, 17
	책임있는 정치 참여	공공 환경정책 개발 참여, 건설업 온실가스/에너지 목표관리제 시범사업 참여, 각종 산업계 이니셔티브 지지 등	34, 68, 77
	공정경쟁	서약을 통해 공정경쟁 다짐(윤리규범의 일부)	16, 17
	영향력 범위 내에서의 사회적 책임추진	금융, 교육·훈련, 기술 개발, 기타 경영 등의 분야에 걸친 상생경영 활동 추진	55, 56
소비자 쟁점	재산권 존중	해당사항 없음	-
	공정마케팅	해당사항 없음	-
	소비자 보건과 안전 보호	인체에 해로운 화학오염물질을 감지하는 실내공기질 센서 개발, 세대클리닝 서비스 제공	35, 52
	지속가능한 소비	소비자의 에너지·물 사용 절감을 돕는 각종 Green Smart 기술	41, 42
	소비자서비스, 지원 및 불만과 분쟁해결	고객불만 접수경로 단순화·효율화, 고객 우선의 불만처리 정책 시행, CRM위원회 운영	52
	소비자 정보 보호와 개인정보 보호	소비자보호법 및 개인정보보호법 준수	53
	필수 서비스에 대한 접근	해당사항 없음	-
교육과 인식	가가지이/자이스토리 발간 및 스마트폰 애플리케이션을 통해 다양한 정보 교류	53	
지역사회 참여와 발전	지역사회 참여	기업시민으로서 공동의 가치를 구현하고자 각종 사회공헌 활동 추진	57, 58
	교육과 문화	꿈과 희망의 공부방, 장학금 지원, 각종 문화행사 지원 등	57, 58
	고용창출과 스킬 개발	협력회사 선정시 동일 지역업체에 가산점을 부여함으로써 고용창출 기회 제공	47, 54
	기술 개발과 접근	지역사회 기술개발 프로그램 없음	-
	부외 소득 창출	협력회사 선정시 동일 지역업체에 가산점 부여	54
	보건	빈민국 지원 사업, Green Sharing 프로젝트	57, 58
	사회적 투자	희망의 집수리 사업, 꿈과 희망의 놀이터 지원 등의 사회공헌 활동, 수처리시설 등 사회기반시설 시공	57, 58

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	페이지	보고율
전략과 분석				
	1.1	CEO 메시지	2, 3	●
	1.2	기회와 도전	3, 11	●
기업 프로필				
	2.1	기업명	4, 5	●
	2.2	주요 제품과 브랜드	6, 7	●
	2.3	운영 구조	4, 5, 14, 15	●
	2.4	본사 위치	4, 5	●
	2.5	주요사업장이 위치한 국가	4, 5	●
	2.6	소유 구조와 법적 형태	4, 5, 14, 15	●
	2.7	영업 시장	4, 5	●
	2.8	기업 규모	4, 5	●
	2.9	보고기간 중 기업규모, 조직 구조, 소유 구조에 일어난 증대한 변화	4, 5, 14, 15	●
	2.10	수상 내역	11, 77	●
보고 매개변수				
	3.1	보고 기간	About This Report	●
	3.2	최근 보고 일자	About This Report	●
	3.3	보고 주기	About This Report	●
	3.4	보고서와 관련 내용에 대한 문의처	About This Report	●
	3.5	보고 내용 결정 프로세스	12, 13	●
	3.6	보고 경계	About This Report	●
	3.7	보고 범위와 경계의 제한	About This Report	●
	3.8	정보의 비교 가능성에 증대한 영향을 미칠 수 있는 보고 경계	About This Report	●
	3.9	데이터 측정 기술과 계산의 근거	About This Report	●
	3.10	이전 보고서에 제공한 정보의 재조정	About This Report	●
	3.11	보고 범위, 경계, 혹은 측정 방법 등의 증대한 변화	About This Report	●
GRI Index	3.12	GRI Content Index	72-75	●
검증	3.13	제 3자의 검증에 대한 정책과 최근 관행		○
지배구조, 책임, 참여				
	지배구조			
	4.1	기업 지배구조	14, 15	●
	4.2	이사회 의장과 CEO 겸임 여부	14	●
	4.3	이사회 구성	14	●
	4.4	주주와 종업원이 이사회에 의견을 제시할 수 있는 메커니즘	14, 15	①
	4.5	기업 성과와 이사, 경영진에 대한 보상 간 연계	15	①
	4.6	이해관계자 간 갈등을 피하기 위한 이사회 수준의 프로세스	14, 15, 홈페이지	①
	4.7	경제, 환경, 사회 부문 전략을 이끄는 이사의 전문성 결정 프로세스	14	●
	4.8	경영 원칙	10, 11	●
	4.9	이사회가 경제, 환경, 사회 성과를 관장하는 절차	14, 15	①
	4.10	이사회와 성과 특히 경제, 환경, 사회 성과를 평가하는 프로세스	14, 15	①
	외부참여			
	4.11	사전 예방을 위한 접근법 혹은 원칙을 달성하는 방법	18, 19	①
	4.12	기업이 준수하고 있는 외부의 경제, 환경, 사회, 한장, 원칙, 이니셔티브	11, 59, 77	●
	4.13	산업, 국가, 국제기구 가입 현황	76, 77	●
	이해관계자 참여			
	4.14	참여 이해관계자 그룹 목록	12	●
	4.15	참여 이해관계자를 식별, 선택하는 근거	12	●
	4.16	이해관계자 참여를 위한 접근법	12	●
	4.17	이해관계자 참여를 통해 제기된 주요 주제와 관심사, 그에 대한 대응	12, 13	●

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율
경제지표					
경제성과	EC1	직접적인 경제적 가치의 창출과 배분	경제적 성과, 이해관계자 가치 배분	6, 7, 25, 59	●
	EC2	기후 변화의 재무적 영향과 사업활동에 대한 위험과 기회	기후변화 대응	33, 34	●
	EC3	연금 지원 범위	임직원 복리후생과 퇴직연금제도 운영	47	●
	EC4	정부보조금 수혜 실적	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	-	●
시장지위	EC5	주요 사업장의 현지 법정최저임금 대비 신입사원 임금 비율	법정최저임금 대비 신입사원 평균임금 비율 : 389%	47	●
	EC6	주요 사업장의 현지 구매 정책, 관행 및 비율	협력회사 선정 및 지역업체 신규등록	54, 55	●
	EC7	주요 사업장의 현지인 우선 채용 절차 및 현지 출신 고위 관리자 비율	다양한 인재선발 및 현지인 채용	47, 59	●
간접 경제효과	EC8	공익을 위한 인프라 투자 및 서비스 지원활동과 효과(지원형태 구분 포함)	국가 공공시설 인프라 건설 참여 및 지역사회 활동	24, 57, 58	●
	EC9	간접적인 경제적 파급효과에 대한 이해 및 설명(영향의 범위 포함)	사회, 환경적 가치 창출	47	●
환경지표					
원료	EN1	중량 또는 부피 기준 원료 사용량	자재 사용량	36, 37, 43	●
	EN2	재생 원료 사용 비율	순환경제 사용량	36, 37, 43	●
에너지	EN3	1차 에너지원별 직접 에너지 소비량	직접 에너지 사용량	36, 37, 43	●
	EN4	1차 에너지원별 간접 에너지 소비량	간접 에너지 사용량	36, 37, 43	●
	EN5	절약 및 효율성 개선으로 절감한 에너지량	에너지관리위원회 활동, Gran Seoul 설계, 본사 에너지절감율	33-37	●
	EN6	에너지 효율적이거나 에너지 기반 제품/서비스 공급 노력 및 해당 사업을 통한 에너지 감축량	친환경 건축, 신재생에너지, 열원설비 설계 최적화 기술	33, 37, 39, 40	●
	EN7	간접에너지 절약 사업 및 성과	화상회의 시스템을 통한 이동연료 절감, 친환경 설계	32, 35, 40	●
용수	EN8	공급원별 총 취수량	국내원장 용수 사용량	36, 37, 41	●
	EN9	취수로부터 큰 영향을 받는 용수 공급원	심각한 영향을 받는 취수원 없음	-	●
	EN10	제사용 및 재활용된 용수 총량 및 비율	TOC저감 기술, 절수형 변기, 중수재활용 시스템 등	31, 35, 41	●
	EN11	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역 또는 주변 지역에 소유, 임대, 관리하고 있는 토지의 위치 및 크기	삼척-동해 간 고속도로 3공구 현장	31	●
생물 다양성	EN12	보호 구역 및 생물다양성 가치가 높은 구역에서의 활동, 제품, 서비스로 인하여 생물다양성에 미치는 영향	사업추진으로 인한 생태계 파괴 우려, 환경영향 저감 활동	31	●
	EN13	보호 또는 복원된 서식지	삼척-동해 간 고속도로 3공구 현장	31	●
	EN14	생물다양성 관리 전략, 현황 조치 및 향후 계획	월별 모니터링, 하천식생 복원방법실시, 오락방지막 및 침사지 설치	31	●
	EN15	사업 영향 지역 내에 서식하고 있는 국제 자연 보존 연맹(IUCN)지역 멸종위기(Red Lis)와 국가 지정 멸종 위기종의 수 및 멸종위험도	법적보호종인 수달, 잔가시고기, 현목물떼새, 원앙, 황조롱이 등 5종 확인	31	●
	EN16	직, 간접 온실가스 총 배출량	직, 간접 온실가스 배출량	28, 36, 37	●
대기 배출물 및 폐수, 폐기물	EN17	기타 간접 온실 가스	기타 간접 온실가스 배출량	28, 36, 37	●
	EN18	온실가스 감축사업 및 성과	친환경 건설자재 및 건축물 기술, 저탄소 산업 등	33, 34, 39	●
	EN19	오존층 파괴 물질 배출량	에어컨, 냉동시설물 및 소화시설에서 HFC, CFC, 할론 계열의 오존층 파괴물질이 소량 배출되고 있으며 기타 간접 온실가스에 포함되어 관리되고 있음	28, 36, 37	①
	EN20	NOx, SOx 및 기타 주요 대기오염물질 배출량	비산먼지 등 대기오염물질 저감 노력	36, 37	●
EN21	최종 배출자별 폐수 배출량 및 수질	폐수 배출량, 수질 관리, TOC 저감 기술	36, 37, 41, 43	●	
EN22	형태 및 처리방법별 폐기물 배출량	폐기물 배출량	36, 37, 43	●	
EN23	중대한 유해물질 유출 간수 및 유출량	유출사태 없음	-	●	
EN24	비젤 협약 부속서 I, II, III, IV에 규정된 폐기물의 운송/반입/반출/처리량 및 해외로 반출된 폐기물의 비율	해외로 반출된 유해물질 없음	-	●	
EN25	보고 조직의 폐수 방출로 인해 영향을 받는 수역 및 관련 서식지의 이름, 규모, 보호상태 및 생물다양성 가치	현장 주변 수역보호를 위해 폐수 적정처리	31, 41	①	
제품 및 서비스	EN26	제품 및 서비스의 환경 영향 저감 활동과 성과	친환경 건설자재 및 건축물 기술, 저탄소 산업, 물 자원 개발, 폐기물 자원화 추진 등	31, 33, 41	●
	EN27	판매된 제품 및 관련 포장재의 재생 비율	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	-	●
법규 준수	EN28	환경 법규 위반으로 부과된 벌금액 및 비규전적 제재 간수	환경사고 및 분쟁 현황	31, 43	●
운송	EN29	제품 및 원자재 운송과 임직원 이동의 증대한 환경 영향	가설교량(영보일반산업단지) 설치를 통한 경제, 환경적 가치 창출, Eco Driving	31, 32, 35	●
전체	EN30	환경 보호 지출 및 투자 총액	환경연구 개발비, 녹색구매	32, 39	●

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율
노동지표					
고용	LA1	고용 유형, 고용 계약 및 지역별 인력 현황	임직원 현황	59	●
	LA2	직원 이직 건수 및 비율(연령층, 성별 및 지역별)	퇴직 및 이직자 수	59	●
	LA3	임시직 또는 시간제 직원에게는 제공하지 않고 상근직 직원에게만 제공하는 혜택(주 사업장별)	복리후생제도, 가족친화 기업문화 프로그램	47, 48	●
노사관계	LA4	단체 교섭 적용 대상 직원 비율	노동조합 운영 및 대상 직원 비율	48	●
	LA5	중요한 사업 변동 사항에 대한 최소 통보 기간(단체 협약 명시 여부 포함)	경영상의 중요한 변화 발생 시 즉시 통보	48	●
직장보건 및 안전	LA6	노사공동보건안전위원회가 대표하는 직원 비율	분기별 1회 전사 임직원을 대표하는 노사협의회를 운영 중에 있으며, 노사협의회 안전을 산업안전보건위원회 안전회의를 통해 논의	48, 49	①
	LA7	부상, 직업병, 손실 일수, 결근 및 업무 관련 재해건수(지역별)	사고발생 현황 및 사례 관리	50	①
	LA8	심각한 질병에 관해 직원 및 그 가족 그리고 지역주민을 지원하기 위한 교육, 훈련, 상담, 예방 및 위험 관리 프로그램	임직원 건강관리 프로그램 운영, 석면 해체·제거 시 적정처리 기준 마련, 안전사고 예방 활동, 안전교육, 안전혁신 학교 등을 통한 위험 관리, 안전사고 방지를 위한 장비개발	49-51	●
	LA9	노동조합과의 정식 협약 대상인 보건 및 안전 사항	노사협의회(분기별 1회)에서 근로조건 및 안전보건 관련 작업환경 개선, 근로자의 건강증진에 대해 논의	48, 49	●
	LA10	직업 형태별 일인당 연평균 교육시간	인재육성 활동/임직원 일인당 교육시간 113시간(2013년)	46	●
교육 및 훈련	LA11	지속적인 교육과 퇴직직원 지원을 위한 직무 교육 및 평생학습 프로그램	임직원 복리후생/퇴직자 지원 및 임직원 교육 프로그램	47	●
	LA12	정기 성과평가 및 경력 개발 심사 대상 직원의 비율	전 임직원 대상 성과평가 및 보상 실시	46	●
	LA13	이사회 및 직원의 구성 현황(성, 연령, 소수 계층 등 다양성 지표 기준)	다양한 인재선발/이사회 및 임직원 현황	14, 59	●
다양성 및 평등 기회	LA14	직원 범주별 남녀 직원간 기본급 비율	성별에 따른 임금차별 없음	47	●
	LA15	육아출산 휴가 이후 업무 복귀율 및 보유율	출산 휴가제도 운영 및 복귀율 96%/업무복귀 후 12개월 이상 근무율 100%	47	●
사회지표					
지역사회	S01	업무 활동의 시작, 운영, 종료 단계에서 지역 사회 영향을 평가하고 관리하는 프로그램의 특성 범위 및 실효성	리스크 관리시 지역사회 리스크 고려, 환경보행 예측 프로그램 운영을 통한 현장 주변 주민과의 분쟁 및 민원 사전 예방	18, 19	●
	S02	부패 위험이 분석된 사업 단위의 수 및 비율	윤리위원회 운영, 윤리경영 위반제보, 징계	16, 17	①
부패	S03	반부패 정책 및 절차에 대한 교육을 받은 직원 비율	온·오프라인 윤리경영 교육 프로그램 및 수료현황	17	●
	S04	부패 사건에 대한 조치	윤리경영 위반 징계 현황, 윤리경영 교육/실천 프로그램 운영	16, 17	●
	S05	공공정책에 대한 입장, 공공정책 수립 및 로비 활동 참여	건설업 온실가스에너지목표관리제 시범사업/녹색경영확산 지원 사업	34	●
공공정책	S06	정당, 정치인 및 관련 기관에 대한 국가별 현금/현물 기부 총액	해당사항 없음	-	●
	S07	부당 경쟁 행위 및 독점 행위에 대한 법적 조치 건수 및 결과	4대강살리기 사업 터키공사	-	●
경쟁저해 행위 법규준수	S08	법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 및 비공전적 제재	보고기간 동안 위반사례 없음	17	●
	S09	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장	환경영향 저감 활동, 친환경 설계/시공/운영	31, 35	●
	S010	지역사회에 중대한 잠재적 혹은 실제적 악영향을 미치는 사업장에서 시행되는 예방 및 완화 수단	환경영향 저감 활동, 녹색구매/운송/운영/철거, 친환경 설계/시공/운영	31, 32, 35	●
인권지표					
투자 및 조달관행	HR1	인권보호 조항이 포함되거나 인권 심사를 통과한 주요 투자 협약 건수 및 비율	현재 인권심사를 받는 주요 투자 계획은 없음	55	①
	HR2	주요 공급업체 및 계약업체의 인권 심사 비율	주요 협력업체에 대해 인권 관련 심사를 정기적으로 실시	55	●
	HR3	업무와 관련한 인권 정책 및 절차에 대한 직원 교육 사수(교육 이수 직원 비율 포함)	전 임직원을 대상으로 성희롱 예방, 이문화의 이해 교육 실시	47	●
차별 금지	HR4	총 차별 건수 및 관련 조치	차별 건수 없음	47, 59	●
결사 및 단체 교섭의 자유	HR5	결사 및 단체 교섭의 자유가 심각하게 침해될 소지가 있다고 판단된 업무 분야 및 해당 관리를 보장하기 위한 조치	임직원 커뮤니케이션 및 노사 상생 협력 실시	48, 59	●
아동 노동	HR6	아동 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 아동 노동 근절을 위한 조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	59, 76	●
강제 노동	HR7	강제 노동 발생 위험이 높은 사업 분야 및 강제 노동 근절을 위한 조치	근로기준법, 국제노동기구 규정, 유엔글로벌콤팩트 원칙 준수	59, 76	●
보안관행	HR8	업무와 관련한 인권 정책 및 절차 교육을 이수한 보안 담당자 비율	사업상 중요하지 않거나, 해당사항 없음	-	●
원주민 권리	HR9	원주민 권리 침해 건수 및 관련 조치	침해건수 없음	-	①
	HR10	인권 감독 및 영향 평가를 실시하는 사업장의 비율 및 수	비재무 리스크 관리와 사업 추진에서 사회적 리스크를 고려	18, 19	●
	HR11	공식적인 불만전달 메커니즘을 통해 소송제기/대응/해결되는 인권 관련 불만사항의 수	임직원의 지역사회 커뮤니케이션 활동 등을 통해 지역사회와 소통, 불만건수 없음	53	●

● 보고 ① 일부보고 ○ 보고안됨

GRI 지표	번호	내용	적용항목	페이지	보고율
제품책임					
고객 건강 및 안전	PR1	개선을 목적으로 제품 및 서비스의 건강 및 안전 영향을 평가한 라이프 사이클 상의 단계, 주요 제품 및 서비스의 해당 평가 실시 비율	시공이전, 시공단계, 시공 이후 단계에서 환경영향 저감 활동	29-32, 35 홈페이지	●
	PR2	제품 및 서비스의 라이프 사이클 상에서 고객의 건강과 안전 영향 관련 규제 및 자발적 규칙 위반 건수	위반 건수 없음	-	●
제품 및 서비스 라벨링	PR3	절차상 필요한 제품 및 서비스 정보 유형, 그러한 정보 요건에 해당하는 주요 제품/서비스의 비율	친환경 건축물 인증	32, 35	●
	PR4	제품/서비스 정보 및 라벨링과 관련된 규제 및 자발적 규칙 위반 건수 (결과 유형별)	위반사례 없음	-	●
마케팅 커뮤니케이션	PR5	고객만족도 평가 설문 결과 등 고객 만족 관련 활동	고객감성 관리 및 만족활동	53	●
	PR6	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 준수 프로그램	고객감성관리 활동, 고객문화활동	53	①
고객개인정보 보호 법규 준수	PR7	광고, 판촉, 스폰서십 등 마케팅 커뮤니케이션과 관련된 규제, 표준 및 자발적 규칙 위반 건수	위반사례 없음	-	●
	PR8	고객 개인 정보 보호 위반 및 고객 데이터 분실과 관련하여 제기된 불만 건수	고객 개인정보 보호, 불만 건수 없음	53	●
PR9	제품 및 서비스 공급에 관한 법률 및 규제 위반으로 부과된 벌금 액수	위반사례 없음	-	●	
부가지표					
	CRE1	빌딩 에너지 집약도	본사 및 소유건물 에너지 집약도	43	●
	CRE2	빌딩 용수 집약도	본사 및 소유건물 용수 집약도	43	●
	CRE3	빌딩 온실가스 배출 집약도	본사 및 소유건물 온실가스 배출 집약도	37, 43	●
	CRE4	재개발 또는 신축 활동으로 인한 온실가스 배출 집약도	건설현장 온실가스 배출 집약도	-	○
	CRE5	법 적용에 따라 복원한 토지나 복원이 필요한 토지 현황과 계획	법 적용에 따른 토지 복원 계획 없음	-	●
	CRE6	국제적으로 인정받은 보건, 안전관리 시스템을 준수한다고 입증된 활동 조직의 비율	KOSHA18001, OHSAS18001 인증 취득	49 홈페이지	●
	CRE7	사업으로 인한 자발적 또는 비자발적 이주인 수	내부 관리체계 구축 준비 중	-	○
	CRE8	신축/관리/사용/재개발과 관련한 지속가능성 인증/등급/라벨링의 개수와 유형	친환경 건축물 인증	32, 35	●

유엔글로벌콤팩트(UN Global Compact)

가입 및 원칙 준수

GS건설은 2010년 8월 4일, 기업의 사회적 책임을 촉구하고 장려하는 자발적 기업 이니셔티브인 유엔글로벌콤팩트에 가입하여, 인권, 노동, 환경, 반부패의 10대 원칙을 준수함으로써 기업의 사회적 책임에 대한 글로벌 스탠다드에 동참하고 당사의 지속가능경영의 추진 의지를 국내·외로 확인시키고 있습니다.

앞으로도 GS건설은 인권 및 노동 기본권을 존중하고 전지구적 환경 위기에 대응하기 위하여 친환경 기술 및 제품 개발 노력을 기울이는 동시에, 부정행위 근절을 위해 감시·관리 활동을 활발히 하여 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙의 이행과 준수에 앞장서겠습니다. 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙과 관련한 당사의 자세한 활동 현황과 방침은 아래 대조표를 통해서 확인할 수 있습니다.



유엔글로벌콤팩트 원칙 및 관련 활동 추진 현황

구분	관련 활동	원칙	GRI	보고 페이지
인권	국제노동기구(LO) 규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수, 사내 성희롱 예방 교육 및 다양성 존중(이문화의 이해) 교육과정 제공	1. 우리는 국제적으로 선언된 인권보호를 지지하고 존중한다.	HR1, HR2, HR3, HR4, HR5, HR6, HR7, HR8, HR9	47, 55, 59
		2. 우리는 인권침해에 연루되지 않도록 노력한다.	HR1, HR2, HR8	47, 55
노동	노동조합 운영, 노사협의회 운영 국제노동기구(LO) 규정 및 유엔글로벌콤팩트 10대 원칙 준수	3. 우리는 결사의 자유와 단체교섭 권리를 실질적으로 인정한다.	HR5, LA4, LA5	48, 59
		4. 우리는 모든 형태의 강제노동을 배제한다.	HR7	55, 59
	남녀차별금지 내부지침 마련, 성별에 따른 임금차별 없음, 협력업체에 대한 인권관련 심사를 정기적으로 실시	5. 우리는 아동노동을 효율적으로 철폐한다.	HR6	55, 59
		6. 우리는 고용 및 업무에서 차별을 철폐한다.	HR4, LA2, LA10, LA13, LA14	47, 55, 59
환경	공사장 내 대기오염 배출 규정 준수, 현장 환경관리 체계 구축 및 환경영향평가 실시, 온실가스·에너지 절감 활동 추진, 저탄소 산업 육성, 녹색경영 확산 지원사업 2020년 BAU 대비 온실가스 배출량 30% 감축 목표 수립, 친환경 시공/설계/운영, 환경영향평가	7. 우리는 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다.	EC2, SO5, EN18, EN26, EN30	31, 33, 34
		8. 우리는 환경적 책임을 증진하는 조치를 수행한다.	EN5, EN6, EN7, EN10, EN14, EN18, EN26, EN27	28-32, 36-37
	신재생에너지 사업 확대, 친환경 기술 개발 진행, 친환경 국책과제 참여, 친환경 건축 자재 '그린 콘크리트' 적용	9. 우리는 환경친화적인 기술의 개발과 확산을 촉진한다.	EN2, EN5, EN6, EN7, EN10, EN18, EN26, EN27	39-42
		10. 우리는 부당취득 및 뇌물 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	SO2, SO3, SO4	16, 17, 55, 59
반부패	윤리위원회 운영, 윤리경영 교육을 통한 임직원 윤리 의식 확산, 윤리경영 규범 제정 및 이행 독려, 부정행위 근절을 위한 내부 고발제도 실시			

단체 가입현황/수상내역

사업부문	협회 및 단체명
플랜트	한국플랜트엔지니어링협회, CI(Construction Industry Institute), 한-카타르 친선협회, (사)한국무역협회, 해외건설협회, 한국플랜트산업협회, 한-이집트경제협력위원회, 한-오만 친선협회, Korea PDS, AACE International, Gasification Technology협회, IRCA(International Register of Certificated Auditors), 사단법인 한국가스연맹, 화랑영체자순(북경) 유한공사
발전·환경·전력	대한상하수도학회, 대한환경공학회, 한국막학회, 한국물환경학회, 한국수처리학회, 한국연소학회, 한국열환경공학회, 유기성자원학회, 한국폐기물자원순환학회, 유체기계공업학회, 한국냄새환경학회, 한국소각기술협회, 한국전기전자재료학회, 폐자원에너지기술협회, 한국상하수도협회, 한국화학공학회, 대기환경학회, 한국지하수토양환경학회, 대한환경공학회 대구경북지회, 영남대부설환경문제연구소, 생활폐기물자동집하시설기술협회, 전력전자학회, 대한전기협회 KEPIC, 한국프로젝트관리기술회, 한국풍력산업협회, 한국원자력산업회, 한국원자력연구원, 한국원전 수출산업협의회
토목	대한교통학회, 대한토목학회, 한국인반공학회, 한국지방공학회, 한국철도건설공학협회, 한국철도학회, 한국철도협회, 한국항만협회, 한국해양해양공학회, 한국방재학회, 한국터널공학회, 한국항만협회, ITS Korea, 한국대담회, 한국수자원학회, 한국관계배수위원회, 춘천물포럼, 한국농공학회, 한국도로교통협회, 한국도로학회, 한국방재협회, 한국복합신소재구조학회, 한국습지학회, 한국전산구조공학회, 한국신교통학회, 한국강구조학회
주택	한국주택협회, 한국홈넷산업협회, 한국유비쿼터스협회, ASLA협회, 한국리모델링협회, 한국마케팅학회, 한국소비자학회, 기업소비자전문가협회
건축	대한전기학회, 대한건축학회, 한국전기전자재료학회, 한국통신학회, 한국조명전기설비학회, 한국전기철도기술협력회, 한국철도신호기술협회, 한국건설관리학회, 한국건축시공학회, 한국주거학회, 한국군납조합, 대한설비공학회, 한국그린빌딩협의회, 한국설비기술협회, 한국종합건설기계설비협의회, 한국지열에너지학회, 한국태양에너지학회, 한국초고층도시건축연합, 한국공기청정협회, 한국건축친환경설비학회, (사)에너지절약전문기업협회, (사)한국건설VE연구원, (사)한국인공지반학회, 한국농촌건축학회, 한국생활환경학회, 한국재난정보학회, 한국구조물진단유지관리학회
기술	한국엔지니어링진흥협회, 한국산업기술진흥협회, 한국건설기술협회, 빌딩스마트협회, 한국그린비즈니스IT협회, 한국지반환경공학회, 한국방재학회, 대한건축학회, 한국소음진동공학회, 한국콘크리트학회, 한국도로학회, 한국지진공학회, DEM협회
경영	지속가능발전기업협의회, 한국건설경영협회, 한국경영자총연합회, 건설업체 인사관리협의회, 대한상공회의소, 전국경제인연합회, 한국R서비스, 서울번리사협회, 미국번호사협회, 한국공정경영연합회, KOSHA협의회, 건설안전협의회, 건설안전실무자협의회, 안전보건교육발전협의회, 한국건설품질관리연구원, 한국건설품질협회, 건설환경협회, 대한건설협회, 한국건설기술인협회, 전문건설협회, 한국신재생에너지학회, 한국소방협회, 시설물유지학회, 설비건설협회, 한국전기공사회, 한국정보통신공사회, 원격훈련기관 중구 협의체, 전국 온라인 교육기관 협의체, 한국산업교육학회, 한국조직개발경영학회

연도	분야	수상내역	수상일자	
2013년	경제	2013 퍼스트브랜드 시상식 아파트부문 1위	01.22	
		해외건설대상 파이오니어 부문 최우수상	03.25	
		제16회 토목의 날 올해의 토목구조물 시상식 금상	03.29	
		한국강구조학회 학회상 시상식 작품상	06.14	
		2013 웰빙아파트 대상 종합대상	07.18	
		2013 대한민국 명품하우징 대상 국토부장관상	08.27	
		2013 이데일리 건설산업대상 고객서비스부문 대상	11.20	
		제9회 토목건축기술대상 토목분야 최우수상	11.25	
		하반기 한경주거문화 대상 고객만족대상	12.09	
		헤럴드경제 그린주거문화대상 고객만족대상	12.11	
		환경	대한민국 주거서비스 대상 에너지효율부문 최우수상	05.28
			제5회 친환경건설산업대상 주거분야 아파트부문 대상	07.17
			제6회 그린하우징 어워드 아름다운 조경부문	11.07
			제8회 대한민국 생태환경건축대상 기술부문 우수상	11.21
		제4회 대한민국 그린건설대상 종합대상	12.18	
		사회	동반성장CSR경영대상 동반성장을 위한 사회적 책임 기업 선정	04.12
상반기 한경주거문화 대상 사회공헌대상	07.04			
제8회 아시아건설종합 대상 상생협력부문 종합대상	08.29			
2013 ASAC(Annual Safety Award Convention) 금상	09.04			
제5회 2013 아주경제 건설대상 사회공헌부문 대상	10.23			
제1회 대한민국 사랑받는기업 정부포상 사랑받는 기업 선정	10.29			
2013 DJSI World 4년 연속 편입	10.30			
아시아투데이 그린건설대상 사회공헌부문 대상	10.30			
2013 대한민국 대표 아파트 대상 (지역)균형발전 부문	11.27			